

**ANUNCI sobre la convocatòria interadministrativa amb codi CPSI06/25 i les seves bases reguladores per a la provisió, mitjançant concurs específic, del lloc de treball de Cap del Departament de Registre i Documentació de Col·leccions del Consorci del Patrimoni de Sitges.**

Es fa públic que, per resolució de la Direcció-Gerència del Consorci del Patrimoni de Sitges, de data 28 de juliol de 2025 i número de registre 332/25, s'ha aprovat la convocatòria interadministrativa amb codi CPSI06/25 així com les bases reguladores corresponents per a la provisió, mitjançant concurs específic, del lloc de treball de Cap del Departament de Registre i Documentació de Col·leccions del Consorci del Patrimoni de Sitges, el text íntegre de la qual es transcriu a continuació:

**“Aprovar la convocatòria interadministrativa CPSI06/25 i les bases per a la provisió mitjançant concurs específic del lloc de treball de Cap del Departament de Registre i Documentació de Col·leccions del Consorci del Patrimoni de Sitges. (Expedient núm. CPSI/2025/0038177)**

El Consell General del Consorci del Patrimoni de Sitges, en sessió de 21 de novembre de 2024, va acordar l'aprovació inicial del seu Pressupost per a l'exercici 2025 així com la de la plantilla i la relació de llocs de treball, documents que acompanyen el susdit expedient, i que varen ser publicats en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 20/12/2024, els quals en no haver-se presentat al·legacions varen esdevenir definitius

Per Acord del Consell General del Consorci del Patrimoni de Sitges, en sessió de 6 de maig de 2025, es va acordar l'aprovació inicial de la primera modificació de la Plantilla i de la Relació de Llocs de treball del Consorci. A la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el dia 9 de maig de 2025 no s'han presentat al·legacions, esdevenint definitiva l'aprovació de la plantilla.

En la relació de llocs de treball vigent del Consorci, hi figuren, entre d'altres, el lloc de treball de Cap del Departament de Registre i Documentació de Col·leccions que es troba vacant i dotat pressupostàriament, amb codi retributiu A1.22.A501, una dedicació de 37,5 hores setmanals i horari ampliat partit (AP), que resulta necessari cobrir de manera definitiva.

El Consorci del Patrimoni de Sitges integrat actualment per la Diputació de Barcelona i per l'Ajuntament de Sitges, d'acord amb els seus estatuts resta adscrit al sector públic de la Diputació de Barcelona, classificat com a grup 2, d'acord amb allò previst a la Disposició addicional 12a. de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL), en la redacció operada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local (LRSAL).

Vist que d'acord amb les Disposicions Transitòries primera dels Estatuts vigents del Consorci (BOPB de 17 de novembre de 2015) els acords sobre condicions de personal

vigents per les entitats consorciades s'entenen aplicables al respectiu personal funcionari que s'hagi adscrit al Consorci i que el personal laboral resta adherit al conveni de la Diputació de Barcelona i d'acord amb la disposició transitòria segona dels referits estatuts s'entendran vigents per al personal laboral que presti serveis al Consorci els acords o convenis aplicables al personal de la Diputació, fins que, per negociació o millora voluntària, es procedeixi a la seva renovació o modificació, fet que no s'ha produït.

Vist allò que disposa l'article 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic: *"El personal al servei dels consorcis pot ser funcionari o laboral i haurà de procedir de les administracions participants, en aquest cas el seu règim jurídic serà el de l'Administració pública d'adscripció i les seves retribucions en cap cas podran superar les establertes per a llocs de treball equivalents en aquella.*

*Excepcionalment, quan no sigui possible disposar de personal procedent de les administracions participants en el consorci tenint en compte la singularitat de les funcions que s'han d'exercir o quan, després d'un anunci de convocatòria per a la cobertura d'un lloc de treball restringit a les administracions consorciades, no fos possible la cobertura del susdit lloc, el Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, o l'òrgan competent de l'Administració a la qual s'adscrigui el consorci, pot autoritzar la contractació de personal per part del consorci per a l'exercici de les funcions esmentades, en els terminis previstos en la corresponent Llei de Pressuposts Generals de l'Estat."*

Vistos els articles 294 i 295 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual es va aprovar el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com el Reglament de provisió de llocs de treball, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona el 26 de gener de 1995 (BOP núm. 110 – Annex I, de 9 de maig de 1995), d'aplicació al personal laboral del Consorci.

Vist el que disposa l'article 18, apartat 6, c) dels vigents Estatuts del Consorci del Patrimoni de Sitges, en relació a les competències atribuïdes a la Direcció Gerència en matèria de personal.

En virtut de tot això es proposa l'adopció de la següent:

## RESOLUCIÓ

**Primer.- APROVAR** la convocatòria interadministrativa CPSI06/25 i les bases reguladores corresponents per a la provisió, mitjançant concurs específic, del lloc de treball de Cap del Departament de Registre i Documentació de Col·leccions, adscrit a la

Secció de Col·leccions i Exposicions del Consorci del Patrimoni de Sitges, que s'annexen a aquesta resolució.

**Segon.-** La despesa corresponent a les retribucions, per a tot l'exercici 2025, del lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria de Cap del Departament de Registre i Documentació de Col·leccions, codi retributiu A1.22.A501, amb una dedicació de 37,5 hores setmanals i horari ampliat partit (AP), en trobar-se ocupat de manera provisional des de l'1 de gener de 2025, estan incloses en el Decret de la Direcció Gerència del Consorci núm. 7, de 16 de gener de 2025, pel qual es va aprovar autoritzar i disposar les despeses relatives a les retribucions del personal del Consorci del Patrimoni de Sitges per a l'any 2025, i els seus ajustaments posteriors.

**Tercer.- PUBLICAR** aquesta convocatòria interadministrativa i les seves bases reguladores, en el BOPB i en la pàgina web del Consorci del Patrimoni de Sitges en l'apartat anuncis oficials (<https://museusdesitges.cat/ca/anuncis-oficials>) i en el seu tauler físic d'anuncis, al tauler d'edictes electrònic i a la pàgina web de la Diputació de Barcelona (<https://www.diba.cat/>) i en la de l'Ajuntament de Sitges (<https://www.sitges.cat/>), així com en el seu tauler d'anuncis.

**Quart.- COMUNICAR** el contingut d'aquesta resolució a la Diputació de Barcelona i a l'Ajuntament de Sitges, als efectes escaients.

**BASES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA INTERADMINISTRATIVA PER A LA PROVISIÓ, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS ESPECÍFIC, DEL LLOC DE TREBALL DE CAP DEL DEPARTAMENT DE REGISTRE I DOCUMENTACIÓ DE COL·LECCIONS DEL CONSORCI DEL PATRIMONI DE SITGES (Expedient núm. CPSI/2025/0038177).**

**ANNEX PROCÉS SELECTIU CPSI06/25**

**1. Objecte de la convocatòria:**

És objecte d'aquesta convocatòria interadministrativa la provisió, pel sistema de concurs específic, del lloc de treball de comandament de Cap del Departament de Registre i Documentació de Col·leccions, vacant en la relació de llocs de treball del Consorci del Patrimoni de Sitges.

**2. Característiques del lloc de treball i contingut funcional**

**2.1 Identificació del lloc de treball**

- Denominació del lloc de treball: Cap del Departament de Registre i Documentació de Col·leccions
- Grup de classificació A, subgrup A1
- Categoria: Tècnic/a Superior
- Vinculació: Personal funcionari o personal laboral
- Complement de destinació: 22
- Sistema de provisió: concurs específic
- Dedicació: 37,5 hores setmanals
- Horari: AP (Ampliat Partit)
- Adscripció: Secció de Col·leccions i Exposicions
- Retribucions brutes mensuals: 3.707,12 € (\*)

(\*)No ha estat quantificat el factor de productivitat de percepció condicionada. Les retribucions anuals seran les que resultin de l'aplicació de les condicions retributives vigents per al personal del Consorci del Patrimoni de Sitges.

**2.2 Contingut funcional del lloc de treball**

**Funcions genèriques:**

- Dirigir i gestionar els recursos humans, econòmics i materials del seu àmbit de responsabilitat.

- Organitzar i supervisar l'activitat del Departament, establint prioritats, els circuits corresponents i la correcta distribució de les càrregues de treball.
- Fer el seguiment de l'operativa del Departament, actuant sobre les incidències que puguin esdevenir, solucionant problemes i anomalies, i incorporant sistemes de millora contínua.
- Elaborar la proposta de pressupost i la memòria anual d'activitats del seu àmbit de responsabilitat.
- Elaborar estudis, informes tècnics, memòries valorades i plecs de condicions tècniques de diversa índole per donar resposta a les necessitats que es presentin en el seu àmbit de treball.
- Promoure i facilitar el desenvolupament professional dels seus col·laboradors/es, utilitzant, si s'escau, els instruments i la metodologia que en matèria de desenvolupament de persones i equips determini l'organització.
- Mantenir els contactes necessaris amb tercers (empreses, entitats locals i altres institucions i organismes) i desenvolupar xarxes de contactes per dur a terme les seves tasques.
- Verificar que els treballs que es duen a terme en el seu àmbit d'actuació integrin els principis de la prevenció de riscos laborals d'acord amb la normativa vigent, planificant i organitzant els treballs del seu àmbit de responsabilitat considerant els aspectes preventius necessaris i revisant periòdicament que el treball es realitza en les degudes condicions de seguretat i salut en el treball.
- Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat (que es mantindran una vegada acabada la seva vinculació amb el Consorci).

**Funcions específiques:**

- Establir, organitzar i supervisar el registre/inventari de les col·leccions gestionades.
- Organitzar i supervisar el registre de la documentació derivada dels processos de moviment intern i extern d'objectes: adquisició, sol·licitud i préstec, restauració, entrades i sortides internes de sala, magatzem i laboratoris, aplicant la legislació nacional i local.
- Supervisar l'emmagatzematge i ubicació de les col·leccions custodiades en coordinació amb els diferents departaments implicats.
- Supervisar el manteniment de les bases de dades.

- Establir, organitzar i supervisar la catalogació de les col·leccions aplicant els estàndards de descripció, catalogació i validació de les dades (vocabularis controlats).
- Organitzar i supervisar la recerca, la selecció i l'activació o l'adquisició de tot tipus d'informació referida als fons patrimonials provinent de documentació tant física com digital.
- Elaborar i implantar els procediments i les normes d'accés a la documentació de col·leccions i gestionar el servei d'informació, consulta i assessorament al personal del museu, professionals, investigadors i el públic en general.
- Responsabilitzar-se de la gestió dels drets de reproducció dels fons patrimonials.
- Col·laborar en les actuacions del museu aportant les dades sobre les col·leccions necessàries per al seu desenvolupament (publicacions, exposicions, altres activitats).
- Donar suport a investigadors/es que realitzin recerques referides als fons i les col·leccions gestionades.
- Preparar les sol·licituds i seguir l'execució de les subvencions de les administracions en l'àmbit de la seva responsabilitat.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

### **3. Requisits de participació**

- Ser funcionari/ària de carrera o personal laboral fix de la Diputació de Barcelona o de l'Ajuntament de Sitges o personal laboral fix del Consorci del Patrimoni de Sitges.
- Trobar-se en servei actiu o en qualsevol altra situació administrativa o situació anàloga del personal laboral que, d'acord amb la normativa vigent, els possibiliti participar en aquesta convocatòria. En cap cas no hi poden prendre part el personal que estigui en suspensió d'ocupació ni els traslladats de llocs de treball com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes corresponents. Tampoc no hi pot prendre part el personal en situació diferent de servei actiu que no hagi romàs el temps mínim exigint per reingressar al servei actiu.
- Tenir qualsevol categoria del subgrup de classificació professional A, subgrup A1 al que fa referència el TREBEP.
- Tenir una antiguitat mínima de dos anys en la destinació que actualment ocupi, amb les excepcions recollides en el Reglament de provisió de llocs de treball de la

Diputació de Barcelona aprovat pel Ple Corporatiu el 26 de gener de 1995 i publicat al BOPB n. 110-annex 1, el 9 de maig de 1995.

- Posseir la capacitat funcional necessària per a l'adequat desenvolupament de les funcions bàsiques del lloc a proveir.
- No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial. Aquest extrem s'acreditarà adjuntant declaració jurada o promesa a l'efecte.

Els requisits de participació que preveuen les bases s'han de reunir en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds que estableix aquesta convocatòria i s'han de complir a la data d'adscripció.

#### 4. Presentació de sol·licituds

Les persones interessades en prendre part en aquesta convocatòria hauran de presentar en el Registre General del Consorci del Patrimoni de Sitges, ubicat en el Centre Cultural Miramar, carrer Davallada, 12, 3<sup>a</sup> planta de Sitges 08870, en l'horari de 10 a 14 hores, de dilluns a divendres, la sol·licitud de participació normalitzada en format paper, degudament emplenada i signada, juntament amb la documentació que l'ha d'acompanyar, en el termini de 15 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB).

La presentació de la sol·licitud fora del dit termini comporta l'exclusió de l'aspirant.

La sol·licitud amb la documentació que l'acompanya també es pot presentar per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP, en endavant).

El model normalitzat de sol·licitud de participació es facilitarà a les oficines del Consorci del Patrimoni de Sitges i també es podrà trobar en la seva pàgina web, juntament amb les bases reguladores de la convocatòria, en l'apartat anuncis oficials (<https://www.museusdesitges.cat/ca/anuncis-oficials>). En l'apartat de dades de la sol·licitud s'haurà d'indicar el següent: "**Convocatòria interadministrativa CPS106/25 - Cap del Departament de Registre i Documentació de Col·leccions**".

La presentació de la sol·licitud en un format diferent al normalitzat i/o per un canal no previst en aquestes bases suposarà la seva inadmissió en el procés de provisió. Aquesta anomalia en la presentació sols podrà ser esmenada mitjançant la presentació d'una nova sol·licitud dins del termini establert per a aquesta convocatòria.

La convocatòria i les seves bases es publicaran en la pàgina web del Consorci del Patrimoni de Sitges en l'apartat anuncis oficials (<https://museusdesitges.cat/ca/anuncisoficials>) i en el seu tauler físic d'anuncis, al tauler d'edictes electrònic i a la pàgina web de la Diputació de Barcelona (<https://www.diba.cat/>) i en la de l'Ajuntament de Sitges (<https://www.sitges.cat/>), així com en el seu tauler d'anuncis.

Els successius anuncis d'aquest procés, així com el resultats es faran públics exclusivament a la web del Consorci del Patrimoni de Sitges i en el seu tauler físic d'anuncis.

A tots els efectes, la publicació dels diferents anuncis en la pàgina web del Consorci del Patrimoni de Sitges determinarà l'inici del còmput de terminis, mentre que qualsevol altra publicació que s'efectuï tindrà caràcter complementari, amb excepció del termini de presentació de sol·licituds.

La sol·licitud ha d'anar acompanyada de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats, degudament numerada, sense perjudici que en qualsevol part del procés se'ls pugui demanar els aclariments o les justificacions necessàries per a la seva verificació, no podent-se valorar cap altre mèrit que no estigui acreditat documentalment dins el termini de presentació d'instàncies.

Així mateix amb la sol·licitud s'ha de presentar una memòria en els termes que preveu el punt 1 de la base setena.

En el cas que l'aspirant no presenti la memòria dins del termini esmentat, quedarà exclòs de participar en el procés de provisió.

En tot cas, pel que fa a l'acreditació documental, les persones aspirants hauran de presentar obligatòriament:

- Certificació original emesa pels òrgans o autoritats corresponents que acreditin els diferents requisits de participació: categoria i grup professional de pertinença, antiguitat, temps d'ocupació de la darrera destinació obtinguda per concurs, situació administrativa vigent i grau consolidat. Tot això amb referència a la data de publicació de la convocatòria.
- Fotocòpies dels documents que acreditin la resta de mèrits al·legats.

Els aspirants adscrits a la plantilla de la Diputació de Barcelona o del Consorci del Patrimoni de Sitges no caldrà que acreditin documentalment els mèrits corresponents a:

- L'antiguitat en el grup de pertinença del lloc convocat.
- Serveis prestats a la Diputació de Barcelona i al Consorci del Patrimoni de Sitges.
- Grau consolidat.

Atès que aquesta documentació serà aportada d'ofici per l'Oficina de Planificació de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona i/o pel Consorci del Patrimoni de Sitges a l'Òrgan de valoració.

El personal que es presenti en aquesta convocatòria, que es trobi en servei actiu i adscrit a la Diputació de Barcelona o al Consorci del Patrimoni de Sitges, no caldrà que porti el full corresponent al currículum formatiu, que s'aportarà d'ofici. En tot cas, sí que haurà d'adjuntar les acreditacions corresponents a les activitats formatives que no constin en l'esmentat currículum, així com altres mèrits, tot numerat.

##### **5. Llista de persones admeses i excloses**

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Direcció-Gerència del Consorci dictarà resolució, en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos.

Les persones aspirants podran formular les al·legacions que considerin convenientes en el termini de 10 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació en la pàgina web del Consorci del Patrimoni de Sitges en l'apartat anuncis oficials (<https://museusdesitges.cat/ca/anuncis-oficials>) de la llista provisional de persones admeses i excloses, que s'han de presentar en format paper, degudament emplenat i signat, presencialment en el Registre General del Consorci del Patrimoni de Sitges, podent presentar-se igualment pel qualsevol altra de les formes previstes a l'article 16.4 de la LPACAP. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini dels 30 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat cap resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. Si no es presenta cap al·legació la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses es considerarà elevada a definitiva i no caldrà tornar-la a publicar.

Les llistes provisional i definitiva de les persones aspirants admeses i excloses s'exposaran al tauler físic d'anuncis del Consorci, i es podrà consultar igualment a través de la pàgina web del Consorci del Patrimoni de Sitges, en l'apartat anuncis oficials (<https://museusdesitges.cat/ca/anuncis-oficials>).

## 6. Òrgan de valoració

L'Òrgan de valoració estarà integrat per:

President/a: El Director Gerent del Consorci de Patrimoni de Sitges o el seu suplent.

Vocals: La Cap de l'Oficina d'Administració i Serveis Generals del Consorci del Patrimoni de Sitges o el seu suplent.

El Cap de la Secció de Col·leccions i Exposicions del Consorci del Patrimoni de Sitges o el seu suplent.

Les funcions de secretari/ària de l'Òrgan de valoració seran exercides per un dels membres que l'integren.

A les sessions de l'Òrgan de valoració podrà assistir un representant dels treballadors, amb veu i sense vot.

La designació nominal dels seus membres, que inclourà la dels respectius suplents, es publicarà al tauler físic d'anuncis del Consorci i es podrà consultar igualment en la pàgina web del Consorci, en l'apartat anuncis oficials (<https://museusdesitges.cat/ca/anuncis-oficials>).

L'Òrgan de valoració no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència dels seus tres membres, quòrum que haurà de mantenir-se durant tota la sessió. Així mateix, l'Òrgan de valoració, si ho considera oportú, pot disposar que s'incorpori a les sessions assessors especialistes que l'assisteixen en les seves tasques, amb dret de veu i sense dret de vot.

Pel mateix sistema de designació dels membres vocals de l'òrgan, es procedirà a nomenar substituïts en cas de produir-se una vacant.

L'Òrgan de valoració podrà reunir-se a distància per mitjans telemàtics, amb les degudes garanties.

L'abstenció i recusació dels membres de l'Òrgan de valoració s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP, des d'ara).

L'Òrgan de valoració està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

## **7. Provisió pel sistema de concurs específic**

Constarà de dues fases. La fase primera d'apreciació de la capacitat i la fase segona de valoració de mèrits, d'acord amb el barem aprovat i sempre sobre la documentació acreditativa aportada pels/per les aspirants dins el termini de presentació de sol·licituds.

### **7.1 Fase d'apreciació de la capacitat**

La fase d'apreciació de la capacitat consistirà en:

La presentació, dins del termini de presentació de sol·licituds, d'una memòria, degudament paginada, amb una extensió màxima de 25 pàgines, amb el contingut següent:

El Registre de Col·leccions i el manteniment i la gestió documental de les dades.  
El cas del Consorci del Patrimoni de Sitges.  
Organització del Departament de Registre i Documentació de Col·leccions:  
Propostes de millora.

Aquesta memòria caldrà defensar-la davant l'Òrgan de valoració en la data, hora i lloc que sortirà publicat al Tauler físic d'anuncis del Consorci i en la pàgina web del Consorci, en l'apartat *anuncis oficials* (<https://museusdesitges.cat/ca/anuncis-oficials>).

L'Òrgan de valoració podrà reunir-se a distància per mitjans telemàtics, amb les degudes garanties.

L'Òrgan de valoració, si ho considera oportú, pot disposar que s'incorporin a les sessions assessors especialistes que l'assisteixin en les seves tasques, amb dret de veu i sense dret de vot.

La fase d'apreciació de la capacitat es valorarà amb un total de 20 punts, sent necessari obtenir un mínim del 50% per accedir a la següent fase.

La memòria es puntuarà, d'acord amb els següents criteris d'avaluació:

- Presentació formal (màxima puntuació 3 sobre 20).
- Contingut tècnic (màxima puntuació 12 sobre 20).
- Exposició i defensa (màxima puntuació 5 sobre 20).

### **7.2 Fase de valoració de mèrits**

Consistirà en la valoració dels mèrits dels aspirants que han superat la fase primera, d'acord amb el següent barem de puntuacions i sempre sobre la documentació

acreditativa aportada pels aspirants/per les aspirants, dins el termini de presentació de sol·licituds:

a) Antiguitat reconeguda a l'Administració Pública, **a raó de 0,20 punts** per any complet de servís o fracció mensual que proporcionalment correspongui, fins a un màxim de 3 punts.

b) Experiència professional, **fins un màxim de 6 punts**, distribuïts d'acord amb els següents criteris:

**b.1)** Desenvolupament de llocs de treball del mateix subgrup de classificació **fins a 2 punts**, segons el criteri que s'indica:

A la Diputació de Barcelona, Ajuntament de Sitges i Consorci del Patrimoni de Sitges 0.50 punts per any.

En altres administracions públiques, 0.25 punts per any.

**b.2)** Desenvolupament de llocs de treball en igual o similar àrea funcional a la Diputació de Barcelona, Ajuntament de Sitges o Consorci del Patrimoni de Sitges (prèvia als 2 últims anys), en altres administracions públiques o en el sector privat, **fins a 2 punts**, segons el criteri que s'indica:

A la Diputació de Barcelona, Ajuntament de Sitges o Consorci del Patrimoni de Sitges, 0.50 punts per any.

En altres administracions públiques, 0.40 punts per any.

En el sector privat, 0.25 punts per any.

**b.3)** Desenvolupament de llocs de treball en igual o similar àrea funcional a la Diputació de Barcelona, l'Ajuntament de Sitges o el Consorci del Patrimoni de Sitges, **fins a 2 punts**, a raó d'1 punt per any (els darrers 2 anys).

El contingut funcional del lloc de treball a proveir, es el que es troba reproduït en l'apartat 2.2 de la base reguladora segona d'aquest procés.

c) Formació relacionada amb el lloc de treball, **fins a un màxim de 4 punts**, següent:

- Coneixements de la disciplina de referència vinculada a les col·leccions del museu.
- Coneixements de museologia.
- Coneixements de documentació i bases de dades
- Coneixements d'art, cultura i patrimoni cultural
- Capacitats relacionals, treball en equip.

- Informàtica a nivell d'usuari: processador de textos, base de dades, full de càlcul, etc. I altres aplicacions informàtiques pròpies del seu àmbit de treball.

Segons els criteris següents:

**c.1)** Formació inclosa als plans formatius de la Diputació de Barcelona, de l'Ajuntament de Sitges o del Consorci del Patrimoni de Sitges, o altra formació homologada per l'Escola d'administració pública, **fins un màxim de 2.5 punts**.

**c.2)** Formació no inclosa a l'apartat anterior, **fins un màxim de 1.5 punts**.

La valoració s'estableix en 0,40 punts per cada 10 hores de formació inclosa en els plans formatius de la Diputació de Barcelona, de l'Ajuntament de Sitges o del Consorci del Patrimoni de Sitges i de 0,20 punts per cada 10 hores quan la formació no estigui inclosa en els esmentats plans formatius.

L'Òrgan de valoració es reserva la potestat de sol·licitar aclariment documental d'aquelles acreditacions de les quals se'n pugui presumir inexactitud, sens perjudici de les responsabilitats en que pugui incórrer la persona que les presenta.

**d)** Titulacions acadèmiques, **fins un màxim de 3 punts**, a criteri de l'Òrgan de valoració. Es valoren les titulacions acadèmiques que siguin rellevants per al lloc de treball a proveir, en funció dels coneixements requerits, competència i especialització del lloc a proveir.

Grau o Llicenciatura	0,50 punts
Post-grau	0,75 punts
Màster	1 punt

**e)** Grau personal (**màxim 3 punts**)

Igual o superior al grau 24 .....	3 punts
Grau 22 - 23 .....	2 punts
Grau 20 - 21 .....	1 punt

El grau personal consolidat s'acreditarà mitjançant certificat emès per l'administració pública on es presten serveis.

**f)** Altres mèrits no compresos als apartats anteriors, **fins un màxim de 3 punts**, a criteri de l'Òrgan de valoració:

- Docència, conferències, ponències

- Publicacions
- Idiomes (especialment anglès)

Els resultats de les diferents fases, es faran públics en el tauler físic d'anuncis i en la pàgina web del Consorci (<https://museusdesitges.cat/ca/anuncis-oficials>).

### **8. Proposta de les persones candidates a ocupar el lloc de treball**

Un cop finalitzada la qualificació de les persones aspirants, l'Òrgan de valoració farà públic en el tauler físic d'anuncis i en la pàgina web del Consorci (<https://museusdesitges.cat/ca/anuncis-oficials>), la relació de candidats per ordre de puntuació i la proposta de la persona candidata a ocupar el lloc convocat.

En el supòsit d'empat en el conjunt del concurs, restarà proposat l'aspirant que acrediti una major puntuació en la fase d'apreciació de la capacitat.

La convocatòria serà declarada deserta en el supòsit que cap dels aspirants reuneixi els requisits i cas que cap aspirant arribi a la puntuació mínima a la que fa referència l'apartat 1 de la base 7, sobre l'apreciació de la capacitat.

La proposta indicada serà elevada a l'òrgan competent per tal que aprovi la resolució de provisió del lloc de treball convocat.

La persona seleccionada per ocupar el lloc de treball restarà en la situació administrativa o laboral que li correspongui en la seva administració d'origen d'acord amb la normativa d'aplicació.

Amb caràcter general, la destinació proposada per l'Òrgan de valoració és irrenunciable per part de l'aspirant. No obstant l'anterior, per causes excepcionals, degudament justificades i apreciades per l'òrgan convocant, l'aspirant podrà renunciar-hi per escrit motivat, amb anterioritat a la data que hagi de sorgir efectes l'adscripció. En aquests supòsits o en cas de no acreditar la capacitat funcional especificada en l'apartat anterior, l'Òrgan de valoració, si ho considera adient, podrà proposar l'aspirant següent per ordre de qualificació per ocupar el lloc convocat, sempre i quan acrediti la capacitat funcional necessària.

Així mateix, l'aspirant que resulti adscrit haurà de romandre en la nova destinació un mínim de dos anys, llevat que accedeixi a un altre lloc de superior o inferior nivell, o que es modifiquin en aquest període les condicions de treball de la destinació d'adscripció.

La destinació adjudicada serà irrenunciable, llevat que s'hagi obtingut una altra destinació definitiva mitjançant una convocatòria pública realitzada en el mateix període de temps, o per incapacitat sobrevinguda, o pel fet de passar a una situació diferent a

la d'actiu o per causes excepcionals degudament justificades i apreciades per l'òrgan convocant.

### **9. Revisió mèdica**

L'aspirant proposat, si es tracta d'un/a funcionari/ària o personal laboral fix en situació d'excedència, prestant serveis en una altra administració o cas que la convocatòria indiqui una capacitat funcional específica, haurà d'acreditar posseir aquesta capacitat funcional, mitjançant document expedit pel servei aliè de vigilància de la salut del Consorci amb revisió mèdica obligatòria.

La presentació a aquesta convocatòria implica el consentiment per ser sotmès a les comprovacions mèdiques de la revisió i a aquelles que se'n derivin segons els informes mèdics, per confirmar de manera objectiva que no s'està exclòs mèdicament. La negativa a sotmetre's a la revisió que es requereixi comportarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant.

### **10. Clàusula de protecció de dades de caràcter personal**

Al presentar la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés de provisió, d'acord amb la normativa vigent.

El Consorci del Patrimoni de Sitges tracta les dades personals dels sol·licitants i dels seleccionats en els processos selectius i d'oposició amb la finalitat de gestionar la seva sol·licitud i les actuacions objecte de les corresponents convocatòries, i es sotmet a les obligacions previstes en el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, general de protecció de dades (RGPD, en endavant), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD, en endavant), i la resta de normativa estatal complementària.

En aquestes bases es preveu el tractament de dades de les persones que participen en l'execució i seguiment dels objectius establerts en aquestes, així com la captació de la seva imatge pel sistema de videovigilància en el cas que s'accedeixi a alguna de les instal·lacions del consorci. En el cas de ser finalment proposades, les seves dades seran cedides a l'Agència Estatal de Gestió Tributària i a la Tresoreria de la Seguretat Social.

El Consorci realitzarà les tasques necessàries perquè s'acompleixin els principis i deures establerts en la normativa vigent sobre la matèria, per garantir que no hi ha risc per als drets i llibertats dels sol·licitants i dels seleccionats. Aquestes actuacions

inclouran especialment la garantia de transparència, en compliment de l'art. 13 i 14 del RGPD, amb la informació detallada per part de la corporació als mateixos. A tal efecte, i d'acord amb l'esmentada normativa i l'article 9.1.e) de la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya, així com amb l'article 21 del Decret 8/2021 sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, s'informa que les dades identificatives podran ser publicades en la pàgina web del Consorci del Patrimoni de Sitges.

Les dades facilitades pels aspirants seleccionats, un cop finalitzat el motiu que n'ha originat la recollida, seran conservades seguint les instruccions de gestió documental i arxiu de la Diputació de Barcelona l'adhesió al qual per part del Consorci es va produir per Decret núm. 29 de 24 de febrer de 2021. Les dades facilitades per la resta de sol·licitants seran conservades durant un màxim de 2 anys a partir de la presentació de la sol·licitud, per a determinar les possibles responsabilitats que es puguin derivar del procés de provisió. Les imatges de videovigilància seran destruïdes en el termini màxim de 30 dies des de la seva captació.

Les persones participants tenen l'obligació de respectar la confidencialitat de tota la informació i les dades de caràcter personal que, per qualsevol mitjà, puguin arribar al seu coneixement i, especialment, com a conseqüència de l'accés a les instal·lacions del consorci, i no desvelar-les ni reproduir-les de cap manera fora del consorci. Aquest deure continua vigent fins i tot un cop finalitzada la vinculació amb el consorci.

Així mateix, ni se cediran ni es transferiran sense el consentiment de l'aspirant o una previsió legal, i es podran exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, oposició i limitació al tractament de dades, d'acord amb la legislació vigent, presencialment al Registre General. Les dades personals facilitades en els processos regulats per aquestes bases seran tractades pel Consorci del Patrimoni de Sitges amb l'única finalitat de gestionar-los, d'acord amb l'article 66 de la LPACAP.

Per a qualsevol consulta o queixa relacionades amb el tractament d'aquestes dades, els sol·licitants i els seleccionats tenen el dret de contactar amb el delegat de protecció de dades a través de la bústia que el Consorci del Patrimoni de Sitges posa a la seva disposició: [dpd@diba.cat](mailto:dpd@diba.cat). Si ho consideren oportú també poden presentar una reclamació davant de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT, [https://apdcat.gencat.cat/ca/seu\\_electronica/tramits/reclamacio/](https://apdcat.gencat.cat/ca/seu_electronica/tramits/reclamacio/)).

## **11. Identificació de les persones aspirants i dels membres de l'òrgan de valoració**

La identificació de les persones aspirants admeses i excloses, així com de les que vagin superant o siguin declarades aptes en les diferents fases i aquelles que resultin finalment

proposades, quan s'exposi a qualsevol mitjà de difusió públic previst a les bases de la convocatòria, es farà mitjançant el nom i cognoms de la persona, afegint les quatre xifres numèriques del DNI, NIE, passaport o document equivalent (Disposició Addicional Setena, primer paràgraf de l'apartat primer de la LOPDGDD). Si les persones interessades no tinguessin cap d'aquests documents, se'ls identificarà únicament pel seu nom i cognoms (Disposició Addicional Setena, tercer paràgraf de l'apartat primer LOPDGDD).

La identificació de les persones aspirants que no superin les corresponents fases o finalment no siguin proposades per a la provisió dels llocs de treball convocats, quan s'exposi a qualsevol mitjà de difusió públic previst a les bases de la convocatòria, es presentarà pseudonimitzada, substituint les dades identificatives de nom i cognoms per un codi, que serà el número corresponent al registre d'entrada de la sol·licitud.

En cas que l'aspirant es trobi en alguna situació en la que aquesta publicació comporti o pugui comportar un risc per als seus drets, ho haurà de comunicar de manera immediata en el moment de fer la sol·licitud per tal de procedir a la valoració del cas i prendre les mesures que s'estimi oportunes.

Respecte la identificació personal dels membres de l'Òrgan de valoració, i per tal garantir els principis d'imparcialitat, publicitat i transparència del procés, es donarà a conèixer la seva composició nominal amb la publicació de la llista d'admesos i exclosos de la convocatòria.

## **12. Normativa reguladora i règim de recursos**

Aquesta convocatòria, les seves bases així com el seu procediment de resolució, es regulen, en allò que sigui possible, pel Reglament de provisió de llocs de treball, aprovat pel Ple Corporatiu el 26 de gener de 1995, i publicat en el Butlletí Oficial de la Província núm. 110 - Annex I, de 9 de maig de 1995, i supletòriament, la resta de disposicions aplicables.

Per impugnar aquesta convocatòria, la resolució de l'aprovació de les bases reguladores d'aquest procés de provisió, les llistes definitives d'admesos i exclosos, les resolucions i actes de tràmit de l'Òrgan de valoració que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, d'acord amb l'article 121 de la LPACAP, recurs d'alçada davant la Presidència del Consorci del Patrimoni de Sitges, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació o notificació individual.

Contra els actes de tràmit del l'Òrgan de valoració no inclosos en el punt anterior, al llarg del procés, els aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents



### Consorci del Patrimoni de Sitges

Davallada, 12 3a planta 08870 Sitges  
Tel. 93.894.03.64 · Fax 93.894.85.29  
P5800036E  
m.sitges@diba.cat  
www.museusdesitges.cat

perquè siguin preses en consideració en el moment de fer pública la puntuació final del procés.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenients per a la defensa dels seus interessos”.



## Metadades del document

<b>Núm. expedient</b>	CPSI/2025/0038177
<b>Tipus documental</b>	Anunci de Publicacions Oficials
<b>Títol</b>	ANUNCI BOPB sobre la convocatòria interadministrativa amb codi CPSI06/25 i les seves bases reguladores per a la provisió, mitjançant concurs específic, del lloc de treball de Cap del Departament de Registre i Documentació de Col·leccions del Consorci del Patrimoni de Sitges.
<b>Codi classificació</b>	G0203 - Concurs provisió

## Signatures

<b>Signatari</b>		<b>Acte</b>	<b>Data acte</b>
José Maria Romero Martínez (SIG)	Director/a - Gerent/a Ens	Signa	03/09/2025 12:57