



Diputació  
Barcelona

Àrea de Feminismes  
i Igualtat

# Programa LGTBI+ 2025-2027



# Índex

<b>Presentació .....</b>	<b>1</b>
<b>1. Diagnosi de necessitats territorials detectades.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Recull dels recursos, serveis i projectes en matèria de polítiques LGTBI+ .....</b>	<b>5</b>
<b>2.1. Campanyes institucionals al voltant del 28J Dia Internacional de l'Orgull LGBTI+ .....</b>	<b>7</b>
2.2. Campanya institucional al voltant del 17M Dia Internacional Contra l'LGTBI-fòbia.....	8
2.3. Accions i projectes transversals.....	9
<b>3. Programa LGTBI+ 2025-2027 .....</b>	<b>12</b>
3.1. Programa d'actuacions LGTBI+ 2025-2027 .....	13
3.2. Governança, seguiment i avaluació.....	18

## Presentació

L'Àrea de Feminismes i Igualtat de la Diputació de Barcelona impulsa un nou Programa LGTBI+ amb l'objectiu de reforçar el compromís de la corporació amb la igualtat i la diversitat sexual i de gènere. Aquest programa neix com una eina de suport tècnic i polític als municipis per desplegar polítiques públiques que garanteixin els drets de les persones LGTBI+ i fomentin entorns segurs, inclusivament i lliures de discriminació.

Amb aquesta iniciativa, la Diputació de Barcelona reafirma el seu compromís amb els drets humans i la justícia social, i aposta per una acció local transformadora que posi al centre les vides i les veus de les persones LGTBI+.

### **Raquel Albiol i Gilabert**

Presidenta delegada

Àrea de Feminismes i Igualtat

### **Eva Soler i Guallar**

Diputada adjunta

Àrea de Feminismes i Igualtat

El present document s'estructura en tres apartats que permeten contextualitzar, analitzar i projectar les línies d'actuació en matèria de polítiques locals LGTBI+ a la demarcació de Barcelona. Aquesta estructura respon a la voluntat de fonamentar el Programa LGTBI+ de l'Àrea de Feminismes i Igualtat sobre una base diagnòstica sòlida, una revisió dels recursos existents i una proposta inicial d'actuacions i projectes a desplegar durant el període 2025-2027.

Així, el document s'estructura en:

- **Diagnosi de necessitats territorial**

El primer apartat recull una síntesi de l'estudi i diagnòstic elaborat durant l'any 2024, amb l'objectiu d'identificar les necessitats, demandes i oportunitats del territori en relació amb les polítiques locals LGTBI+. Aquest exercici ha permès detectar línies prioritàries d'actuació i establir una base empírica per a la planificació estratègica.

- **Recull dels recursos, serveis i projectes en matèria de polítiques LGTBI+**

El segon apartat presenta un inventari dels recursos, serveis i projectes desenvolupats durant el període 2021-2025 per l'Àrea de Feminismes i Igualtat en l'àmbit de les polítiques LGTBI+. Aquesta recopilació permet valorar els actius disponibles, identificar bones pràctiques i detectar àmbits de millora o ampliació.

- **Programa LGTBI+ període 2025-2027**

Finalment, el tercer apartat formula una proposta inicial de programa que actua com a punt de partida dels eixos i actuacions a desenvolupar a curt i mig termini. Aquesta proposta incorpora els aprenentatges del diagnòstic i l'experiència acumulada, i estableix les bases per a una acció coordinada, transversal i transformadora des de l'àmbit local.

# 1. Diagnosi de necessitats territorials detectades

L'any 2024 des del Servei de Polítiques d'Igualtat va encarregar a l'Entitat Spora Sinergies, SCCL l'elaboració de l'estudi *'Estat de la qüestió i aspectes de millora en l'àmbit de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en els municipis de la demarcació de Barcelona'*.

L'estudi –a partir de l'anàlisi documental, enquestes a territori, entrevistes i grups de discussió<sup>1</sup>– va analitzar el paper de la Diputació de Barcelona en la implantació de polítiques LGTBI+ a la demarcació de Barcelona i la detecció de possibles millores en l'abordatge d'aquestes polítiques de cara a oferir serveis, recursos i eines tècniques en el Catàleg de Serveis de la Diputació de Barcelona.

Les principals necessitats detectades, agrupades per 4 eixos, són les següents:

Taula 1. Resum de les principals necessitats detectades

Àmbits	Necessitats detectades
<b>Compromís polític i millora de la implementació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforç del compromís polític.</li> <li>• Eines per al personal electe i tècnic per fer front a l'LGTBI-fòbia.</li> <li>• Avaluació de l'impacte de les actuacions.</li> <li>• Foment de la transversalitat LGTBI+.</li> <li>• Promoció de la formació a tota l'administració local.</li> <li>• Ampliar el marc binari i dissenyar des de la interseccionalitat.</li> <li>• Aplicar polítiques de prevenció i transformadores.</li> <li>• Dissenyar i portar a terme actuacions des de la participació ciutadana.</li> <li>• Impuls d'accions en la salut (proves ITS), educació, joventut i gent gran (incidència en casals i centres de dia, residències, etc).</li> </ul>
<b>Recursos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manca de personal específic en polítiques LGTBI+.</li> <li>• Limitacions pressupostàries.</li> </ul>

<sup>1</sup> Participants: Ens locals i ajuntaments (Calaf, Pareds del Vallès, Mediona, Sant Joan de Vilatorrada, Consell Comarcal del Vallès Oriental, Consell Comarcal del Vallès Occidental, Consell Comarcal del Maresme, Consell Comarcal del Baix Llobregat, Consell Comarcal Anoia, Castelldefels, Manresa, Mataró, Sabadell, Sant Boi de Llobregat, Sant Adrià del Besòs, Terrassa, Viladecans i Vilafranca del Penedès), persones expertes (Andreu Agustín -director del Centre LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona, Patricia Aljama Cuenca -experta en moviments associatius LGTBI, i Rodrigo Prieto i Alba Rovira -Institut Diversitas, SCCL), entitats LGTBI (Panteres Grogues, Casal Lambda i Colors Sitges Link) i entrevistes en profunditat a Alberto Lacasta, de l'àrea de Polítiques públiques LGBTI del Departament d'Igualtat i Feminisme, Susanna Segovia, portaveu de la Comissió d'Igualtat i Feminismes del Parlament de Catalunya, i Eva Soler i Guallar i Raquel Albiol i Gilabert, de l'Àrea de Feminismes i Igualtat de la Diputació de Barcelona.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sobrecàrrega de tasques tècniques amb assumpció de diferents àrees.</li> </ul>
<b>Xarxa de Servei d'Atenció Integral (SAI)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Carència de definició de funcions i del seu desplegament.</li> <li>• Formació especialitzada, especialment en atenció a les violències LGTBI-fòbiques.</li> <li>• Es requereix una estandarització del sistema de recollida de dades que actualment és canviant i dificulta la transferència i homogeneïtzació.</li> </ul>
<b>Coordinació i treball en Xarxa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establiment de mecanismes per a promoure la participació dels diferents agents del territori (formals i informals).</li> <li>• Coordinació interadministrativa (Generalitat de Catalunya i Diputació de Barcelona).</li> <li>• Articulació de canals estables de coordinació entre la xarxa SAI i la xarxa de Municipis LGTBI+ de Catalunya.</li> </ul>

La identificació de les principals necessitats i les disfuncions estructurals del territori serveixen de base per formular un conjunt de recomanacions genèriques per:

- Situar a la Diputació de Barcelona com a administració referent pel que fa al suport al desplegament de polítiques LGTBI+ en l'àmbit local i la transversalització de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.
- Establir coordinacions interadministratives supralocals, especialment entre la Diputació de Barcelona i la Generalitat de Catalunya, per tal que la primera pugui complir la funció de portaveu dels municipis davant de la Generalitat de Catalunya.
- Donar continuïtat al treball coordinat amb les entitats, una tasca que, tot i que ja s'està realitzant, cal reforçar.
- Visibilitzar i seguir desenvolupant accions i recursos oferts a municipis petits.

Aquestes recomanacions constitueixen el fonament de l'actual Programa LGTBI+ i orienten les línies d'actuació prioritàries. Abans, però, d'entrar en la proposta concreta del Programa, es presenta una panoràmica dels serveis, recursos i projectes que la Diputació de Barcelona ha impulsat en els darrers anys, els quals han contribuït a configurar el context actual i a donar resposta a algunes de les necessitats detectades.

## 2. Recull dels recursos, serveis i projectes en matèria de polítiques LGTBI+

Amb l'objectiu de contextualitzar les actuacions actuals i futures en l'àmbit LGTBI+, a continuació es presenta un recull dels principals recursos, serveis i projectes que s'han impulsat durant el període 2021-2025 per part de Diputació de Barcelona. Aquest recull permet identificar les iniciatives existents, valorar-ne l'abast i detectar possibles àrees de millora o ampliació.

Taula 2. Serveis i recursos atorgats al territori període 2021-2025

Serveis i recursos		2021	2022	2023	2024	2025
Finançament econòmic per ens locals <sup>2</sup>	Ajut econòmic per serveis i recursos locals <sup>3</sup>	240	249	240	252	254
	Fons Prestació per actuacions LGTBI+ per aj. fins a 20.000 hab.	-	-	-	263	262
Eines de planificació estratègica per ens locals	Plans LGTBI	9	3	-	2	1
	Av. Plans LGTBI	-	-	3	3	2
	Protocols assetjament	9	7	-	2	3
Accions sensibilització per ens locals	Tallers i activitats artístiques 17M i 28J	72	67	23	31	35
Formacions	Accions formatives					
	Participants					
Suport a entitats	Convocatòria subvencions	12	8	14	18	-
<b>Pressupost destinat 2021-2025 a polítiques LGTBI+</b>						
Recursos, serveis i projectes dels ens locals		487.929€	558.819€	506.294€	862.525€	1.006.903€

<sup>2</sup> El Finançament econòmic als ens locals és conjunt en els àmbits d'Igualtat i LGTBI+ durant aquest període (2021-2025).

<sup>3</sup> Ens locals beneficiaris de l'ajut econòmic "finançament en els àmbits d'igualtat i diversitat afectiva, sexual i de gènere".

Dins dels suports que s'ofereixen al territori, cal destacar l'impuls d'una **línia específica adreçada als petits municipis**, amb l'objectiu de donar una resposta àgil, propera i ajustada a les necessitats dels ens locals de menys de 20.000 habitants. Aquesta línia es concreta en diversos recursos, com ara el Fons de prestació per actuacions en l'àmbit LGTBI+ -dotat amb un pressupost de 350.000€, que permet finançar diferents actuacions vinculades a les formacions, la contractació de serveis d'assessorament, acompanyament psicològic i jurídic, o la planificació, organització i execució de campanyes de sensibilització-, els tallers i activitats artístiques vinculades a les diades del 17 de maig (Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia) i del 28 de juny (Dia de l'Orgull LGTBI+) o l'assessorament tècnic pel disseny i desplegament de projectes o actuacions.

També cal remarcar que l'any 2024 l'Àrea de Feminismes i Igualtat va impulsar, per primera vegada, una **convocatòria de subvencions específica per a entitats sense ànim de lucre en matèria de feminismes i igualtat**. Aquesta convocatòria inclou un programa destinat a finançar projectes que donin suport a les persones LGTBI+ i combatin l'LGTBI-fòbia. Els projectes subvencionables abasten accions de sensibilització, formació i reconeixement dels drets de les persones LGTBI+ i de la diversitat d'identitat, expressió i orientació de gènere; iniciatives d'assessorament i acompanyament; i projectes vinculats a àmbits com la salut, l'habitatge, el mercat laboral o els drets sexuals i reproductius. També s'hi inclouen actuacions específiques contra situacions de discriminació per motius d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

Més enllà del suport directe a ens locals i entitats, des de l'Àrea de Feminismes i Igualtat es realitzen campanyes institucionals al voltant del 28J i accions i projectes transversals.

## 2.1. Campanyes institucionals al voltant del 28J Dia Internacional de l'Orgull LGBTI+



Des de l'Àrea de Feminismes i Igualtat, en el marc de la campanya commemorativa del 28 de juny (28J), organitzem anualment una jornada centrada en una temàtica específica relacionada amb els drets i la visibilització del col·lectiu LGBTI+. Amb l'objectiu de donar suport als municipis, posem a la seva disposició un conjunt de recursos que inclouen el Manifest oficial, activitats de sensibilització, un fons bibliogràfic en línia específic del 28J, així com materials de difusió com cartells, baners i una falca radiofònica per a la seva emissió local.

Al llarg dels darrers anys, les campanyes del 28J han abordat diverses temàtiques rellevants per al col·lectiu LGBTI+, com ara el fenomen del sexili i el repte d'impulsar polítiques LGBTI+ des de l'àmbit local, la realitat dels joves davant la diversitat sexual i de gènere, la incorporació i el tractament de la diversitat en la pràctica esportiva, així com la visibilització i resposta a les problemàtiques específiques que la pandèmia de la COVID-19 va generar per a les persones LGBTI+.

Enguany la campanya i jornada sota el títol "La memòria històrica LGBTI: narratives i reptes per a les polítiques públiques des del món local", organitzades en el marc dels actes de commemoració del 28 de juny. La iniciativa inclou l'elaboració d'una declaració institucional, així com materials i activitats de sensibilització adreçades a la ciutadania. Sota el lema 'Orgull d'història', la campanya d'enguany posa el focus en la reivindicació i preservació de la memòria històrica de les persones LGBTI, amb l'objectiu de reconèixer les lluites del passat i impulsar polítiques públiques amb perspectiva de drets.



## 2.2. Campanya institucional al voltant del 17M Dia Internacional Contra l'LGTTBI-fòbia

Aquest 2025 és la primera vegada que s'ha organitzat específicament una campanya i una taula rodona titulada 'Els Drets LGTTBI en el món actual: reptes, resistències i desafiaments', celebrada en el marc dels actes commemoratius del 17 de maig. La iniciativa va incloure l'elaboració d'una declaració institucional, així com materials i activitats de sensibilització adreçades a la ciutadania. La campanya va centrar-se en denunciar l'onada reaccionària a escala internacional que amenaça els drets i llibertats guanyats per les persones LGTTBI.



**17M  
DIA  
INTERNACIONAL  
CONTRA  
L'LGTTBI-FÒBIA**

## 2.3. Accions i projectes transversals

Amb la voluntat de garantir una acció coordinada i integral en l'àmbit de les polítiques LGTBI, s'ha treballat de manera transversal amb diversos centres gestors de la corporació. Aquesta col·laboració ha permès incorporar la perspectiva LGTBI+ en diferents àmbits d'actuació.

A continuació es detallen els treballs transversal realitzats:

- **Xarxa de Biblioteques Municipals** de l'Àrea de Cultura de la corporació es porta a terme, des de l'any 2017, l'Especial LGTBI+ (material en línia) durant la Campanya 28J. A l'espai web es troben llibres, pel·lícules, còmics, novel·les, llibres assaig, apartats temàtics, biografies, etc.) on cada any s'actualitzen les principals novetats. Durant l'any 2024 es va crear un nou apartat de [món rural i persones LGTBIQ+](#) per fer visible la diversitat afectiva, sexual i de gènere en municipis d'aquestes característiques i un calaix de l'escriptora [Marguerite Yourcenar](#).
- **Àrea de Sostenibilitat Social, Cicle de Vida i Comunitat** s'està assessorant sobre com incorporar la perspectiva LGTBI al Servei Respir en aspectes generals (documentació, conceptes bàsics, situació i vivència de les persones grans als centres residencials, etc.), formació específica sobre gent gran LGTBI (entitats i persones expertes que podrien portar-la a terme) i documents de suport. Actualment s'està treballant l'anàlisi dels documents, activitats, processos amb perspectiva LGTBI i l'anàlisi sobre coneixements i actituds de les persones treballadores del Respir.
- **Àrea d'Esports i Activitat Física** s'ha col·laborat en diferents iniciatives vinculades a l'àmbit LGTBI destacant la Jornada del 28J de 2021 'L'àmbit esportiu local i la diversitat sexual i de gènere. Reptes i aliances', l'establiment d'una formació específica d'Esports i LGTBI que oferim des del SPI, l'elaboració de l'Estudi 'La incorporació de la perspectiva de gènere en el sistema esportiu local' o la revisió de la 'Guia elaboració Protocol abordatge Violències LGBTI-fòbiques en equipaments esportius municipals'.
- **Àrea de desenvolupament econòmic i turisme** mitjançant un acord amb *Queer Destinations* es promouen accions de sensibilització i formació per a professionals del sector turístic, a la vegada que es dona suport i visibilització a empreses turístiques que compten amb el distintiu "Queer Destination Committed".

A més per primera vegada, des de l'Àrea d'Igualtat i Feminismes s'han destinat 50.000€ a la Cambra LGTBIQ+ de Catalunya, associació organitzadora del **Pride BCN** destinada a donar suport aquest esdeveniment.

L'experiència acumulada al llarg dels darrers anys en el desplegament de polítiques LGTBI+ ha permès consolidar una base sòlida d'actuacions, recursos i serveis que l'Àrea de Feminismes i Igualtat posa a l'abast del territori, sent-ne aquesta pel 2025.

Taula 3. Llistat dels recursos i serveis en polítiques LGTBI+ de l'any 2025

Tipus	Recurs	Ens destinataris
<b>Finançament Econòmic</b>	Finançament en els àmbits d'igualtat de gènere i de la diversitat sexual, afectiva i de gènere (no específic).	Ajuntaments, consells comarcals, mancomunitats, consorcis locals, EMD.
	Fons de Prestació LGTBI+.	Municipis de fins a 20.000 habitants.
<b>Eines de planificació estratègica</b>	Plans locals LGTBI+ (municipal o comarcal).	Ajuntaments, consells comarcals, EMD, mancomunitats i consorcis majors de 10.000 habitants.
	Protocols d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat i expressió de gènere.	Ajuntaments, consells comarcals, mancomunitats, consorcis locals, EMD.
	Espai Relacional d'acompanyament, cura i intercanvi de coneixement entre personal tècnic que treballa en l'àmbit LGTBI+ (recurs nou).	Destinataris: Ajuntaments, consells comarcals, mancomunitats, consorcis locals, EMD.
	Avaluacions d'eines de planificació de polítiques locals LGTBI (Pla Local LGTBI).	Ajuntaments, Consells Comarcals, Mancomunitats, consorcis locals, EMD.
<b>Assessorament tècnic</b>	Assessorament i acompanyament tècnic especialitzat pel disseny o desplegament d'actuacions o projectes.	Ajuntaments sobretot de municipis de fins a 10.000 habitants.
<b>Accions sensibilització</b>	Accions de sensibilització vers les relacions igualitàries (tallers i activitats en el marc de les commemoracions del 17M i 28J).	Ajuntaments de municipis de fins a 20.000 habitants, consells comarcals, mancomunitats, consorcis locals i EMD.
<b>Formació</b>	Accions formatives descentralitzades i centralitzades en l'àmbit LGTBI+.	Ajuntaments, consells comarcals, mancomunitats, consorcis locals, EMD.
<b>Campanyes institucionals</b>	Materials comunicatius de campanya i altres recursos per les commemoracions del 17M i 28J.	Destinataris: Ajuntaments, consells comarcals, mancomunitats, consorcis locals, EMD.
<b>Suport a entitats</b>	Convocatòria de subvencions Entitats LGTBI i cessió d'espais Edifici Francesca Bonnemaison.	Entitats i associacions demarcació de Barcelona.

### 3. Programa LGTBI+ 2025-2027

En el context de l'actual mandat 2023-2027 de la Diputació de Barcelona, l'Àrea de Feminismes i Igualtat ha expressat el seu compromís en el desenvolupament de les polítiques públiques de diversitat afectiva, sexual i de gènere. Així, des de l'Àrea de Feminismes i Igualtat i per mitjà del Servei de Polítiques d'Igualtat s'elabora un Programa LGTBI+ 2025-2027.

Els objectius d'aquest Programa LGTBI+ consisteixen en:

- Donar **continuitat i impulsar polítiques de diversitat afectiva, sexual i de gènere que responguin a les necessitats** detectades.
- Definir **accions de millora en el disseny de recursos** econòmics, tècnics i materials.
- **Prioritzar accions innovadores i que garanteixin una continuïtat** en les polítiques LGTBI+ de la demarcació de Barcelona.
- Portar a terme **accions que tinguin en compte les diferents grandàries locals** i, especialment, la dels municipis menors de 10.000 habitants.
- **Introduir la perspectiva LGTBI+ en les diferents àrees de la Diputació de Barcelona** a partir de projectes i accions transversals.

### **3.1. Programa d'actuacions LGTBI+ 2025-2027**

El present Programa LGTBI+ s'estructura en quatre eixos estratègics, cadascun amb els seus àmbits d'actuació corresponents i les seves accions:

#### **1. Transversalitat corporativa**

Iniciar la integració de la diversitat afectiva, sexual i de gènere de manera estructural a totes les Àrees de la Diputació de Barcelona. La transversalitat requereix un compromís institucional, lideratge polític i tècnic que assegurï el seu desplegament i l'establiment de sistemes de seguiment i coordinació. Aquest enfocament ha d'afavorir una corporació compromesa amb la defensa de les polítiques de diversitat afectiva, sexual i de gènere i la integració del seu valor com a propi de la corporació.

#### **2. Serveis directes al territori**

Reforçar els ens locals per desplegar polítiques LGTBI+, especialment en municipis petits o fins a 20.000 habitants, per mitjà de recursos econòmics, tècnics i materials. Aquests serveis tenen en compte les necessitats del territori i les seves especificitats així com els àmbits claus o amb característiques que requereixin d'una atenció més acurada. Aquest eix busca dotar de recursos de manera equilibrada en funció de la grandària del municipi per garantir la implementació de polítiques LGTBI+, d'acord amb les competències locals de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, i d'un treball coordinat amb els municipis.

#### **3. Dades, eines i recursos metodològics**

Disseny i implementació d'eines tècniques i instruments metodològics que facilitin el desplegament efectiu de les polítiques públiques LGTBI+ i les dotin d'una intervenció més efectiva i adaptada a diferents realitats i grandàries locals. Així, per dotar les polítiques de sentit i context, aquest eix també té en compte el recull de dades i la seva sistematització o donar visibilitat als recursos existents a partir de mapes de serveis per generar coneixement compartit i bones pràctiques a tot el territori.

#### **4. Xarxes i relacions institucionals**

Aquest eix pretén posar el focus en l'acció coordinada entre diferents nivells de l'administració i altres agents implicats en les polítiques LGTBI+. Es promouen espais de trobada, diàleg i col·laboració entre la Diputació de Barcelona, Generalitat de Catalunya, ajuntaments i entitats LGTBI+, entre d'altres, per facilitar el disseny de les polítiques públiques entre tots els agents implicats. L'objectiu és establir criteris comuns, compartir dades i coneixement, garantir una resposta institucional coordinada i col·lateralment afavorir un aprenentatge mutu i la creació d'estratègies conjuntes o governances compartides.

Taula 4. Accions del programa d'actuacions LGTBI+ 2025-2027

Eix estratègic	Àmbit d'actuació	Acció	Any
<b>1. Transversalitat corporativa.</b>	1.1. Perspectiva LGTBI+ a la Diputació de Barcelona.	Disseny i desplegament d'un pla de formació genèric i específic per àmbits de política pública destinat a totes les àrees i altres òrgans i institucions vinculades amb la corporació. <b>(NOU)</b>	2026-27
		Incorporació de la perspectiva LGTBI+ en diferents àrees per mitjà del disseny i desplegament de diferents projectes.	2025-27
		Realització de campanyes institucionals conjuntament amb altres àrees de la corporació.	2025-27
		Disseny i activació de mecanismes i espais de seguiment i coordinació. <b>(NOU)</b>	2026-27
		Creació d'un espai informatiu de l'àmbit LGTBI+ en els canals interns de comunicació (bústia de suggeriments, informació, àmbits temàtics o adreces d'interès). <b>(NOU)</b>	2026-27
		Incorporació a tots els formularis de la perspectiva de gènere i LGTBI+. <b>(NOU)</b>	2026
		Adequació del perfil professional a la Gerència de Serveis de Feminismes i Igualtat de "Tècnic/a de polítiques d'igualtat". <b>(NOU)</b>	2025
<b>2. Serveis directes al territori</b>	2.1. Finançament polítiques locals LGTBI+	Reforç al Finançament dels serveis i projectes locals LGTBI+ amb una atenció especial als petits municipis.	2025-27
	2.2. Instruments d'implementació polítiques LGTBI+.	Elaboració dels Plans Locals LGTBI+ (municipal o comarcal) per ens locals majors de 10.000 habitants.	2025-27

		Avaluació dels Plans Locals LGTBI+.	2025-27
	2.3. Violències LGTBI+-fòbiques.	Servei de consultes en línia per assessorament professionals dels ens locals (jurídic i supervisió de casos). <b>(NOU)</b>	2025-27
		Elaboració de Protocols d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat i expressió de gènere.	2025-27
	2.4. Coordinació polítiques LGTBI+.	Dinamització de les Comissions de seguiment dels Plans Locals LGTBI+.	2025-27
	2.5. Suport a la implementació municipis petits LGTBI+.	Promoció del servei d'acompanyament tècnic especialitzat per a ens locals (10.000 habitants) per a l'impuls i desplegament d'accions LGTBI+.	2025-27
		Assessoraments polítiques locals LGTBI+ a municipis fins a 20.000 habitants.	2025-27
	2.6 Suport a entitats.	Ampliació del suport a serveis i projectes LGTBI+ impulsats per entitats.	2025-27
<b>3. Dades, eines i recursos metodològics.</b>	3.1 Capacitació en l'àmbit LGTBI+.	Realització d'itineraris formatius LGTBI+ per personal tècnic i polític dels ens locals.	2026-27
	3.2 Eines i models de planificació estratègica i desplegament de polítiques locals LGTBI+.	Elaboració d'un model de protocol d'actuació municipal en casos de violències LGTBI+-fòbiques. <b>(NOU)</b>	2025
		Creació de documents i estudis sobre conceptes bàsics i àmbits d'interès dirigit al personal polític i tècnic dels ens locals que treballa en matèria LGTBI+.	2025-27
		Elaboració d'un Banc de Bones Pràctiques sobre polítiques, projectes i actuacions LGTBI+. <b>(NOU)</b>	2026

		Disseny d'un mapa de recursos i entitats destinades a les persones LGTBI+. (NOU)	2026
		Elaboració de materials de sensibilització en matèria LGTBI+ pensant en les necessitats dels petits municipis. (NOU)	2026-27
	3.3. Recollida de dades i sistematització dels serveis locals LGTBI+.	Creació d'un espai o cercle de comparació intermunicipal de polítiques LGTBI+. (NOU)	2026-27
<b>4. Xarxes i relacions institucionals.</b>	4.1. Espais de coordinació i relacions interadministratives.	Coordinació entre diferents administracions públiques locals i agents en l'àmbit LGTBI+.	2025-27
		Espai Relacional d'acompanyament, cura i intercanvi de coneixement entre personal tècnic que treballa en l'àmbit LGTBI+.	2025-27

**Instruments:**

CS – Catàleg de Serveis.  
 SP – Suport Puntual i Acompanyament.  
 BAF – Banc d'Accions Formatives.  
 SU – Subvencions.

### **3.2. Governança, seguiment i avaluació**

Per garantir una implementació efectiva, transparent i participativa del Programa LGTBI+ s'establirà un sistema de governança col·laborativa que asseguri una aplicació transversal de les accions i un seguiment continu dels seus resultats i impactes. Aquest sistema és clau per garantir que les polítiques LGTBI+ siguin realment transformadores i alineades amb els drets i les necessitats detectades al territori.

La governança del Programa es fonamenta en la participació activa de tots els agents implicats i es desplega mitjançant la designació de personal propi de l'Àrea de Feminismes i Igualtat com a impulsor necessari i coordinador del programa.

A més, es dissenyaran i implementaran els mecanismes i espais pel seguiment del Programa i els processos d'avaluació i millora continua.



Diputació  
Barcelona

Àrea de Feminismes  
i Igualtat

