



LiderEM

Programa de Lideratge i EMpoderament

LAB
Bonnemaison
Laboratori de polítiques públiques feministes



Diputació
Barcelona

Àrea de Feminismes
i Igualtat

LiderEM

Programa de Lideratge i EMpoderament feminista

LiderEM. Programa de Lideratge i EMpoderament feminista és una proposta del [LAB Bonnemaison](#), laboratori d'innovació en polítiques feministes de l'Àrea de Feminismes i Igualtat de la Diputació, per potenciar i donar impuls al lideratge feminista, l'empoderament i la capacitació, alhora que fomenta espais de reflexió i generació de coneixement i xarxes.

Amb la visió posada en la innovació en les polítiques públiques locals amb enfocament de gènere, es vol afavorir que les dones arribin i es mantinguin als espais de decisió, al temps que lideren canvis organitzatius que garanteixen les millors pràctiques de política pública i la presència de les dones al món local. Per això, s'ofereix a les participants una completa preparació que les permeti abordar les polítiques de l'agenda pública actual amb una visió transformadora, situant al centre la justícia social i tenint capacitat d'incidència en les polítiques clau a l'àmbit local.

Objectius generals

- Enfortir els lideratges de dones i la incidència política feminista al territori.
- Innovar en la governança local per a uns municipis més feministes i transformadors.
- Generar espais de reflexió i de coneixement entorn la política local amb enfocament de gènere.
- Afavorir la creació de xarxes de suport mutu.
- Acompanyar de manera específica a dones electes i directives del món local.
- Fer arribar formació i capacitació al territori.

Destinatàries

- Dones electes locals.
- Dones directives i comandaments de l'administració local.
- Dones directives i comandaments de la Diputació de Barcelona.
- Tècniques de polítiques d'igualtat locals.

Metodologia

S'aplica un enfocament pràctic que incorpora la reflexió i la innovació en matèria de polítiques públiques i d'incidència política feminista.

Estructura

El programa es divideix en tres eixos:

Eix 1. Capacitació en lideratge i estratègia

- Formació per a electes, directives i comandaments i tècniques d'igualtat.

Eix 2. Espais d'intercanvi, acompanyament i treball en xarxa

- Seminaris pràctics per treballar en profunditat temes d'actualitat en política pública.
- Suport a l'establiment de xarxes.
- Acompanyament al lideratge.

Eix 3. Innovació i recursos

- Recursos per l'aprofundiment.



Eix 1. Capacitació en lideratge i estratègia

Eix 1. Capacitació en lideratge i estratègia

Curs en lideratge i estratègia per a dones electes

1^a Edició: Dissabtes 11 i 25 d'octubre, 8 i 29 de novembre, i 13 de desembre de 2025, de 10 a 14 h, al Centre Cultural La Marineta (Mollet del Vallès).

2^a Edició: Dissabtes 21 de març, 11 i 25 d'abril, 15 i 29 de maig de 2026, de 10 a 14 h, al Berguedà (lloc per determinar).

20 hores (5 jornades formatives de 4 hores).

Contingut

- Habilitats requerides per exercir el càrrec amb excel·lència.
- Nous lideratges per una societat complexa: definició i metodologies.
- Lideratge territorial: proximitat, negociació i interconnexions locals.
- Innovació a les administracions públiques locals: política de *nudges* (i *sludges*) amb perspectiva de gènere.
- Innovació a les administracions públiques locals: comunicació clara amb perspectiva de gènere.
- Utilitzar les dades per al creixement personal i polític, amb enfocament en la presa de decisions amb perspectiva de gènere.

Curs en lideratge i estratègia per a directives i comandaments

Dijous 9 i 23 d'octubre, 6 i 27 de novembre, i 11 de desembre de 2025, de 10 a 14 h a l'Espai Francesca Bonnemaison.

20 hores (5 jornades formatives de 4 hores).

Contingut

- Nous lideratges per una societat complexa: definició i metodologies.
- Habilitats i estratègies per desenvolupar la carrera professional al món local.
- Lideratge territorial: proximitat, negociació i interconnexions locals.
- Innovació a les administracions públiques locals: política de *nudges* (i *sludges*) amb perspectiva de gènere.
- Innovació a les administracions públiques locals: comunicació clara amb perspectiva de gènere.
- Utilitzar les dades per al creixement personal i organitzatiu, amb enfocament en la presa de decisions amb perspectiva de gènere.

Ponents

[Montserrat Beltran Varea](#), experta en comunicació amb perspectiva de gènere.

[Meritxell Benedí Altés](#), expresidenta de l'Institut Català de les Dones, historiadora i escriptora.

[Laia Claverol Torres](#), gerenta municipal de l'Ajuntament de Barcelona.

[Elena Costas Pérez](#), directora de KSNET.

[Núria Cuenca León](#), exsecretària general de la Presidència de la Generalitat de Catalunya (2021-2024).

[Mar Gaya Quiñonero](#), directora d'Igualando.

[Núria Salán Ballesteros](#), vicepresidenta de la Societat Catalana de Tecnologia i professora UPC-Terrassa.

* Detalls dels cursos a l'annex.

Metodologia

La metodologia de les sessions dels dos cursos serà activa, participativa i orientada a l'aplicació pràctica dels coneixements.

Es proposen les següents tècniques:

- **Presentacions interactives:** explicació dels conceptes clau amb exemples concrets i espai per a preguntes i debat.
- **Estudis de cas i anàlisi de situacions:** anàlisi de casos reals per identificar les tècniques i estratègies que s'hagin exposat durant cada sessió.
- **Exercicis individuals i grupals:** activitats pràctiques per desenvolupar habilitats, tècniques i programes descrits durant les sessions.
- **Role-playing:** simulació de situacions professionals per practicar els conceptes apresos a l'aula.
- **Debats guiats:** discussió sobre temes rellevants per a la progressió professional i política de les dones participants als cursos.
- **Reflexió individual i posada en comú:** espais per a la reflexió personal sobre els propis objectius i estratègies, i per compartir aprenentatges amb el grup.

Curs en lideratge estratègic de les polítiques de gènere per a tècniques d'igualtat, feminismes o gènere

Dies 9, 15, 23 i 30 d'abril, i 7 de maig de 2026, de 10 a 14 h a l'Espai Francesca Bonnemaison.

20 hores (5 jornades formatives de 4 hores).

Contingut

- Lideratge feminista.
- Instruments estratègics: PAM, Plans d'igualtat, Reglaments, pressupostos i contractació pública.
- Eines pràctiques per al lideratge de les polítiques d'igualtat.
- Lideratge i conducció d'espais de participació.
- Tècniques de negociació i d'incidència.
- Habilitats comunicatives a nivell tècnic.
- Treball en xarxa, cooperatiu i co-productiu.

Ponent

[Blanca Moreno Triguero](#), consultoria MiT.



Eix 2. Espais d'intercanvi, acompanyament i treball en xarxa

Eix 2. Espais d'intercanvi, acompanyament i treball en xarxa

Seminaris de coneixement i innovació

Els seminaris estan oberts a la participació de les dones electes, directives i comandaments de totes les edicions.

Seminari 1. Eines per combatre els moviments anti-gènere

Divendres 26 de setembre de 2025, de 17 h a 20 h a l'Espai Francesca Bonnemaison.

Contingut

Aquest *Laboratori de Democràcia Feminista* està dissenyat com un espai pràctic i col·laboratiu per enfortir les respostes feministes davant l'auge d'actors i discursos antigènere, amb especial atenció al seu impacte en l'àmbit digital. A partir dels resultats del projecte europeu CCINDLE sobre dinàmiques parlamentàries, ens centrarem a identificar com es manifesten aquests discursos, quines estratègies estan desplegant les representants feministes per fer-los front i quines són les eines que tenim al món local.

Mitjançant el treball en petits grups, es fomentarà l'intercanvi d'experiències i l'anàlisi col·lectiva de casos concrets. A més, es durà a terme un breu taller participatiu amb eines pràctiques per respondre de manera estratègica als atacs antigènere a l'àmbit local, a les xarxes socials i altres espais digitals.

Ponents

[Silvia Díaz Fernández](#)

Investigadora postdoctoral a la UCM en el projecte CCINDLE. Doctora per la Universitat de Coventry. El seu treball actual se centra en la política feminista, els moviments antigènere i els processos democràtics a Espanya.

[Emanuela Lombardo](#)

Catedràtica de Ciència Política a la UCM. Investiga polítiques d'igualtat, feminisme i democràcia. Coordina el grup GEYPO i participa en el projecte europeu CCINDLE sobre moviments antigènere.

Seminari 2. Ús de la IA en la vida política local

Divendres 6 de febrer de 2026, 17 h a 20 h a l'Espai Francesca Bonnemaison.

Contingut

Davant el fet que la intel·ligència artificial (IA) s'ha convertit en un tema central del debat tecnològic i social, les participants d'aquest seminari podran abordar de manera pràctica els desafiaments que aquesta qüestió planteja.

L'objectiu és poder comprendre els fonaments de la intel·ligència artificial i desenvolupar un criteri crític pel que fa a la seva aplicació a l'àmbit públic local, així com poder aprofundir en els reptes per avançar en la implantació de la IA als entorns professionals d'una manera ètica.

Ponent

[Karina Gibert](#)

Catedràtica a la UPC i especialista en IA. Dirigeix el centre de recerca en Ciència de Dades i IA, és degana del COEINF i vocal del Comitè d'Ètica de les Dades, a més d'assessora en ètica i IA a la Unió Europea (UE).

Suport a l'establiment de xarxes

Amb aquesta línia es vol contribuir a l'enfortiment dels lideratges feministes, la transformació d'estructures de poder i la transversalització. L'objectiu és afavorir la creació de vincles entre les participants, el suport mutu i l'empoderament col·lectiu.

Es portarà a terme mitjançant sessions de networking programades durant la realització de les formacions, sota el títol "Xarxes de sororitat i suport".

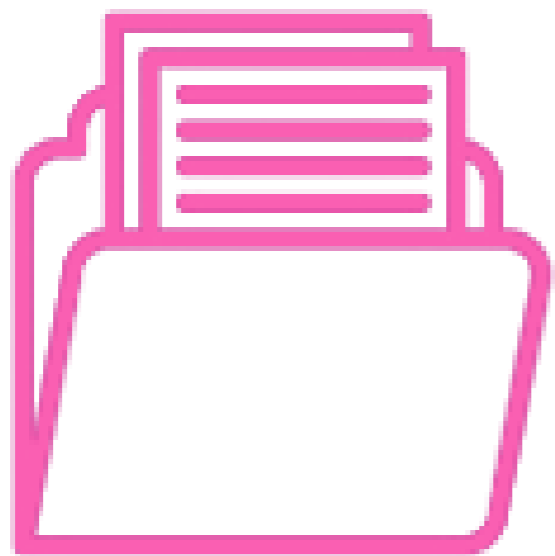


Acompanyament al lideratge

L'objectiu de la línia d'acompanyament al lideratge és proporcionar a les participants el suport necessari per generar un procés d'autoavaluació i millora del propi lideratge.

Per fer-ho, el programa contempla un espai de suport i acompanyament a la transferència i personalització dels aprenentatges adreçat a dones electes, així com una sessió d'assessorament individualitzat adreçada a directives i comandaments.





Eix 3. Innovació i recursos

Eix 3. Innovació i recursos

- Web del Programa LiderEM.
- Document-guia “Lideratge feminista i transformador” a cura de Sara Berbel.
- Vídeo-píndoles formatives.
- Wiki: Soc regidora d'Igualtat. I ara què?
- Recursos bibliogràfics, plataformes i altres materials.





Col·laboracions i agraïments

Ajuntament de Mollet del Vallès.

Sara Berbel, Doctora en Psicologia Social (PhD), formadora, escriptora i assessora en planificació estratègica i lideratge.

Consell Comarcal del Berguedà.

Consell Comarcal del Vallès Oriental.

Direcció de Serveis de Formació (DSF).

Fil a l'agulla.

LaGroc.

Inscripcions

Places limitades. Inscripcions obertes del 10 al 31 de juliol, per ordre d'arribada tenint en compte l'equilibri territorial. Confirmació de la plaça a principis de setembre.

Inscripcions i més informació a la [pàgina web](#).

La participació en aquest programa implica l'assistència obligatòria, tant a les sessions de formació com als seminaris programats.

Annex

Curs en lideratge i estratègia per a dones electes

Sessió 1. Habilitats requerides per exercir el càrrec amb excel·lència.

4 hores

Objectiu general

Dotar a les dones polítiques de les habilitats comunicatives, de negociació, de persuasió, de gestió pressupostària amb perspectiva de gènere i de rendició de comptes necessàries per exercir el seu càrrec amb excel·lència i per avançar la igualtat de gènere en la política i la societat.

Objectius específics

- Comunicació estratègica i persuasiva en l'àmbit polític.
- Negociació i construcció de consensos.
- Implantació de pressupostos.
- Rendició de comptes i transparència amb enfoc de gènere.

Contingut

Mòdul 1. Tècniques de Comunicació estratègica.

Mòdul 2. Accés a mentoria i networking estratègic.

Mòdul 3. Disseny d'un pla de futur.

Mòdul 4. Com neutralitzar les Tècniques de Dominació.

Sessió 2. Nous lideratges per una societat complexa: definició i metodologies.

4 hores

Objectiu general

Proporcionar a les dones polítiques una comprensió profunda dels nous models de lideratge adaptats a la complexitat social actual, amb un enfocament en els reptes específics que afronten les dones en la política i les metodologies per implementar un lideratge inclusiu i transformador.

Objectius específics

- Definició de nous lideratges per a dones polítiques.
- Lideratges compartits i poder distribuït en política.
- Cocreació de polítiques amb perspectiva de gènere.
- Intraemprenedoria i Iniciativa política de les dones.
- Direcció per valors i ètica feminista en política.

Contingut

Mòdul 1. Definició i context dels nous lideratges per a dones polítiques.

Mòdul 2. Lideratges compartits i cocreació.

Mòdul 3. Intraemprenedoria i direcció per valors.

Mòdul 4. Implementació i metodologies pràctiques.

Sessió 3. Lideratge territorial: proximitat, negociació i interconnexions locals.

4 hores

Objectiu general

Capacitar a les dones polítiques amb les habilitats i estratègies necessàries per exercir un lideratge territorial efectiu, basat en la proximitat, la construcció d'interconnexions locals amb perspectiva de gènere, les polítiques de cures i la negociació amb diversos actors del territori, tenint en compte els reptes específics que afronten les dones en la política local.

Objectius específics

- Comprensió del lideratge territorial per a dones polítiques.
- Proximitat i coneixement del territori amb enfoc de gènere.
- Construcció d'interconnexions locals amb actors clau per a la igualtat.
- Habilitats de negociació territorial amb perspectiva de gènere.

Contingut

Mòdul 1. Fonaments del lideratge territorial des de l'àmbit polític..

Mòdul 2. Proximitat i coneixement del territori.

Mòdul 3. Construcció d'interconnexions locals.

Mòdul 4. Habilitats de negociació territorial.

Sessió 4. Innovació a les administracions públiques locals: política de *nudges* (i *sludges*) amb perspectiva de gènere.

2 hores

Objectiu general

Introduir a les dones polítiques el concepte i l'aplicació de la política de *nudges* (i *sludges*) com a eines d'innovació per a la implementació de polítiques públiques amb perspectiva de gènere, abordant els reptes específics que afronten les dones en la política i la societat.

Objectius específics

- Comprensió de la teoria del *nudge* i el *sludge* amb enfoc de gènere.
- Aplicació de *nudges* per a la igualtat de gènere en polítiques públiques.
- Identificació i mitigació dels *sludges* que afecten a la participació i l'accés de les dones.
- Disseny i implementació de *nudges* i eliminació de *sludges* amb una perspectiva de gènere transformadora.

Contingut

Mòdul 1. Introducció als *nudges* i els *sludges*.

Mòdul 2. *Nudges* i *sludges* amb perspectiva de gènere.

Sessió 5. Innovació a les administracions públiques locals: comunicació clara amb perspectiva de gènere.

2 hores

Objectiu general

Proporcionar a les dones electes les eines i estratègies per implementar una comunicació clara i accessible, analitzant com les diferències de gènere influeixen en la comprensió i recepció dels missatges, amb l'objectiu de promoure una comunicació més inclusiva i eficaç.

Objectius específics

- Comprensió dels principis de la comunicació clara.
- Identificació de barreres de comunicació amb perspectiva de gènere.
- Estratègies per a una comunicació clara i inclusiva.
- Aplicació de la comunicació clara en diferents formats i canals.

Contingut

Mòdul 1. Fonaments de la comunicació clara.

Mòdul 2. Comunicació clara amb perspectiva de gènere.

Sessió 6. Utilitzar les dades per al creixement personal i polític, amb enfocament en la presa de decisions amb perspectiva de gènere.

4 hores

Objectiu general

Capacitar a les dones polítiques per utilitzar les dades de manera estratègica per al seu creixement personal i l'avenç de les seves carreres polítiques, així com per a la presa de decisions informades i amb una perspectiva de gènere transformadora en l'àmbit de les polítiques públiques.

Objectius específics

- Cultura de la dada i la política de gènere.
- Ús de dades per al creixement personal i polític de les dones.
- Ús de dades per a l'avanç de les agendes de gènere en les organitzacions polítiques i les institucions:
- Presa de decisions polítiques amb perspectiva de gènere basada en l'evidència.

Contingut

Mòdul 1. Introducció a la cultura de la dada i la perspectiva de gènere.

Mòdul 2. Utilitzar les dades per al creixement personal i polític.

Mòdul 3. Utilitzar les dades per al creixement organitzatiu.

Mòdul 4. Presa de decisions amb perspectiva de gènere.

Curs en lideratge i estratègia per a dones electes

1^a Edició: tardor 2025

Sessions	Durada	Títol de la sessió	Ponents
Sessió 1 11 d'octubre de 2025	4 hores	Habilitats requerides per exercir el càrrec amb excel·lència.	Meritxell Benedí Altés.
Sessió 2 25 d'octubre de 2025	4 hores	Nous lideratges per una societat complexa: definició i metodologies.	Núria Cuenca León.
Sessió 3 8 de novembre de 2025	2 hores	Lideratge territorial: proximitat, negociació política i interconnexions locals.	Laia Claverol Torres.
Sessió networking 8 de novembre de 2025	2 hores	Xarxes de sororitat i suport.	LaGroc - Anna Cabó.
Sessió 4 29 de novembre de 2025	2 hores	Innovació a les administracions públiques per a dones polítiques: política de <i>nudges</i> (i <i>sludges</i>) amb perspectiva de gènere.	Elena Costas Pérez.
Sessió 5 29 de novembre de 2025	2 hores	Innovació a les administracions públiques locals: comunicació clara amb perspectiva de gènere.	Montserrat Beltran Varea.
Sessió 6 13 de desembre de 2025	4 hores	Utilitzar les dades per al creixement personal i polític, amb enfocament sobre la presa de decisions amb perspectiva de gènere.	Núria Salán Ballesteros.

Curs en lideratge i estratègia per a dones electes

2ª Edició: primavera 2026

Sessions	Durada	Títol de la sessió	Ponents
Sessió 1 21 de març de 2026	4 hores	Habilitats requerides per exercir el càrrec amb excel·lència.	Meritxell Benedí Altés.
Sessió 2 11 d'abril de 2026	4 hores	Nous lideratges per una societat complexa: definició i metodologies.	Núria Cuenca León.
Sessió 3 25 d'abril de 2026	2 hores	Lideratge territorial: proximitat, negociació política i interconnexions locals.	Laia Claverol Torres.
Sessió networking 25 d'abril de 2026	2 hores	Xarxes de sororitat i suport.	LaGroc - Anna Cabó.
Sessió 4 16 de maig de 2026	2 hores	Innovació a les administracions públiques per a dones polítiques: política de <i>nudges</i> (i <i>sludges</i>) amb perspectiva de gènere.	Elena Costas Pérez.
Sessió 5 16 de maig de 2026	2 hores	Innovació a les administracions públiques locals: comunicació clara amb perspectiva de gènere.	Montserrat Beltran Varea.
Sessió 6 30 de maig de 2026	4 hores	Utilitzar les dades per al creixement personal i polític, amb enfocament sobre la presa de decisions amb perspectiva de gènere.	Núria Salán Ballesteros.

Curs en lideratge i estratègia per a directives i comandaments

Sessió 1. Nous lideratges per una societat complexa: definició i metodologies.

4 hores

Objectiu general

Proporcionar a les directives de l'administració pública una comprensió profunda dels nous models de lideratge adaptats a la complexitat social actual, així com les metodologies per implementar-los eficaçment en els seus contextos professionals.

Objectius específics

- Definició de nous lideratges des d'una perspectiva feminista.
- Lideratges compartits.
- Cocreació per a la generació d'innovació i solucions.
- Intraemprenedoria a l'administració pública.
- Direcció per Valors en la guia de la presa de decisions.

Contingut

Mòdul 1. Definició i context dels nous lideratges.

Mòdul 2. Lideratges compartits i cocreació.

Mòdul 3. Intraemprenedoria i Direcció per Valors.

Mòdul 4. Implementació i metodologies pràctiques.

Sessió 2. Habilitats i estratègies per desenvolupar la carrera professional al món local.

4 hores

Objectiu general

Capacitar a les dones directives del món local amb habilitats comunicatives, estratègies de desenvolupament professional i eines per a la neutralització de dinàmiques de dominació, amb la finalitat d'impulsar la seva progressió professional i el seu lideratge efectiu.

Objectius específics

- Comunicació estratègica.
- Mentoria i networking.
- Planificació de carrera.
- Neutralització de tècniques de dominació.

Contingut

Mòdul 1. Tècniques de Comunicació estratègica.

Mòdul 2. Accés a mentoria i networking estratègic.

Mòdul 3. Disseny d'un pla de futur.

Mòdul 4. Com neutralitzar les Tècniques de Dominació.

Sessió 3. Lideratge territorial: proximitat, negociació i interconnexions locals.

4 hores

Objectiu general

Dotar a les directives de l'administració pública local amb les habilitats i estratègies necessàries per exercir un lideratge territorial efectiu, basat en la proximitat, la construcció d'interconnexions locals, l'aplicació de polítiques de cura i la negociació amb diversos actors del territori.

Objectius específics

- Comprensió del lideratge territorial.
- Proximitat i coneixement del territori.
- Construcció d'interconnexions locals.
- Habilitats de negociació territorial.

Contingut

Mòdul 1. Fonaments del lideratge territorial.

Mòdul 2. Proximitat i coneixement del territori.

Mòdul 3. Construcció d'interconnexions locals.

Mòdul 4. Habilitats de negociació territorial.

Sessió 4. Innovació a les administracions públiques locals: política de *nudges* (i *sludges*) amb perspectiva de gènere.

2 hores

Objectiu general

Introduir a les directives de l'administració pública local el concepte i l'aplicació de la política de *nudges* (i *sludges*) com a eines d'innovació, amb un enfocament específic en la integració de la perspectiva de gènere per a la promoció de polítiques públiques més equitatives i efectives.

Objectius específics

- Comprensió de la teoria del *nudge* i el *sludge*.
- Aplicació dels *nudges* a l'administració pública local.
- Identificació i mitigació dels *sludges*.
- Integració de la perspectiva de gènere en la política de *nudges* i *sludges*.

Contingut

Mòdul 1. Introducció als *nudges* i els *sludges*.

Mòdul 2. *Nudges* i *sludges* amb perspectiva de gènere.

Sessió 5. Innovació a les administracions públiques locals: comunicació clara amb perspectiva de gènere.

2 hores

Objectiu general

Proporcionar a les directives de l'administració pública local les eines i estratègies per implementar una comunicació clara i accessible, analitzant com les diferències de gènere influeixen en la comprensió i recepció dels missatges, amb l'objectiu de promoure una comunicació més inclusiva i eficaç.

Objectius específics

- Comprensió dels principis de la comunicació clara.
- Identificació de barreres de comunicació amb perspectiva de gènere.
- Estratègies per a una comunicació clara i inclusiva.
- Aplicació de la comunicació clara en diferents formats i canals.

Contingut

Mòdul 1. Fonaments de la comunicació clara.

Mòdul 2. Comunicació clara amb perspectiva de gènere.

Sessió 6. Utilitzar les dades per al creixement personal i organitzatiu, amb enfocament en la presa de decisions amb perspectiva de gènere.

4 hores

Objectiu general

Capacitar a les directives de l'administració pública local per utilitzar les dades de manera estratègica per al seu creixement personal i l'avenç de les seves organitzacions, amb un enfocament específic en la integració de la perspectiva de gènere en l'anàlisi i la presa de decisions.

Objectius específics

- Introducció a la cultura de la dada i la perspectiva de gènere.
- Ús de dades per al creixement personal.
- Ús de dades per al creixement organitzatiu.
- Presa de decisions amb perspectiva de gènere.

Contingut

Mòdul 1. Introducció a la cultura de la dada i la perspectiva de gènere.

Mòdul 2. Utilitzar les dades per al creixement personal.

Mòdul 3. Utilitzar les dades per al creixement organitzatiu.

Mòdul 4. Presa de decisions amb perspectiva de gènere.

Curs en lideratge i estratègia per a directives i comandaments

Tardor 2025

Sessions	Durada	Títol de la sessió	Ponents
Sessió 1 9 d'octubre de 2025	4 hores	Nous lideratges per una societat complexa: definició i metodologies.	Núria Cuenca León.
Sessió 2 23 d'octubre de 2025	4 hores	Habilitats i estratègies per desenvolupar la carrera professional al món local.	Mar Gaya Quiñonero.
Sessió 3 6 de novembre de 2025	2 hores	Lideratge territorial: proximitat, negociació política i interconnexions locals.	Laia Claverol Torres.
Sessió networking 6 de novembre de 2025	2 hores	Xarxes de sororitat i suport.	Fil a l'agulla (a confirmar).
Sessió 4 27 de novembre de 2025	2 hores	Innovació a les administracions públiques per a dones polítiques: política de <i>nudges</i> (i <i>sludges</i>) amb perspectiva de gènere.	Elena Costas Pérez.
Sessió 5 27 de novembre de 2025	2 hores	Innovació a les administracions públiques locals: comunicació clara amb perspectiva de gènere.	Montserrat Beltran Varea.
Sessió 6 11 de desembre de 2025	4 hores	Utilitzar les dades per al creixement personal i polític, amb enfocament sobre la presa de decisions amb perspectiva de gènere.	Núria Salán Ballesteros.

Currículums vitae de les ponents

Montserrat Beltran Varea

Llicenciada en Periodisme per la UAB i en Història de l'Art per la UB. Experiència en comunicació corporativa i redacció de continguts tant en l'àmbit privat com públic i en publicacions adreçades a persones amb diversitat funcional. Gestió del Màster de Gènere i Comunicació de la UAB. Actualment, responsable de comunicació de l'Ajuntament de Vacarisses, imparteix formacions sobre comunicació no sexista i inclusiva, i col·labora amb Almena Cooperativa Feminista, oferint formacions i assessorament en llenguatge inclusiu, entre altres projectes.

Meritxell Benedí Altés

Llicenciada en Història per la Universitat de Barcelona (UB). Diploma d'Estudis Avançats (DEA) en Estudis del Món Contemporani per la UB. Màster en Direcció Pública per ESADE – Universitat Ramon Llull. Investigadora predoctoral al Grup de Recerca Consolidat “Multiculturalisme i Gènere” de la UB. Presidenta de l'Institut Català de les Dones (ICD) des de juny de 2021. Membre del Consell Nacional d'Esquerra Republicana de Catalunya (ERC). Regidora de Cultura, Participació i Salut a Castellterçol (Moianès).

Anna Cabó i Cardona

Fundadora de LaGroc Solutions, consultoria i gestió cultural sobre diversitat i gènere. Postgrau en competències directives per la Universitat Autònoma de Barcelona. Llicenciada en Documentació per la Universitat Oberta de Catalunya. Diploma universitari de postgrau en Planificació i Gestió de Biblioteques de la Universitat Pompeu Fabra. Diplomatura en Biblioteconomia i Documentació per la Universitat de Barcelona. Ha estat Cap de la secció del Centre Francesca Bonnemaison de l'Oficina de Polítiques d'igualtat de gènere de la DiBa.

Elena Costas Pérez

Doctora en Economia per la Universitat de Barcelona i màster per la University College of London (UCL). Sòcia de KSNET, empresa especialitzada en transferència de coneixement i avaluació de polítiques públiques. Professora a ESADE. Ha treballat com a investigadora a la Universitat Autònoma de Barcelona i a l'Oficina d'Avaluació i Supervisió del Banc Interamericà de Desenvolupament. Ha estat analista de polítiques per a l'OCDE i el PNUD. Participa com a experta en corrupció per a Espanya a la Comissió Europea i al V-Dem Institute de la Universitat de Göteborg.

Laia Claverol Torres

Llicenciada en Ciències Polítiques i de l'Administració per la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). Màster en Gestió Pública i Polítiques Públiques. Gerenta de l'Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona (2019–2021). Gerent de l'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona (2021–2023). Gerent d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona (2023–2024). Des d'agost de 2024, gerenta municipal de l'Ajuntament de Barcelona.

Núria Cuenca León

Llicenciada en Dret per la UPF, amb un postgrau en Administració electrònica (UOC) i un màster en Dret de la Societat de la Informació (ICAB). Gerent del Centre d'Estudis Demogràfics. Exsecretària general de la Presidència de la Generalitat de Catalunya (2021–2024), anteriorment, del Departament d'Educació. També ha treballat a l'Hospital Clínic com a cap de Contractació Administrativa i com a assessora jurídica a la UOC. Professora col·laboradora en formacions de dret i contractació pública a la UOC.

Mar Gaya Quiñonero

Llicenciada en Psicologia. Màster en Direcció i Gestió de Recursos Humans per EAE-UPC. Tècnica superior en implantació de plans d'igualtat a l'empresa. Fundadora i directora de la consultora Igualando, especialitzada en la promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral. Vicepresidenta de l'Associació 50a50. Membre de la Comissió Consultiva de la Fundació Factor Humà. Consellera de l'Observatori Dona, Empresa i Economia (ODEE) de la Cambra de Comerç de Barcelona.

Núria Salán Ballesteros

Doctora en Ciència dels Materials i Enginyeria Metal·lúrgica per la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC). Presidenta de la Societat Catalana de Tecnologia. Professora a l'Escola Superior d'Enginyeries Industrial, Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa (ESEIAAT). Subdirectora de Promoció Institucional i Estudiantat a l'ESEIAAT. Impulsora del projecte "L'enginy (in)visible", dedicat a la visibilització de dones en l'àmbit tecnològic. Ha participat en més de 25 projectes de recerca i ha publicat més de 50 articles científics.



Diputació
Barcelona

Àrea de Feminismes
i Igualtat