

## DOSSIER INFORMATIU

### SUPORT A LA IMPLEMENTACIÓ DE PROJECTES FEMINISTES PER A PETITS MUNICIPIS

Servei d'acompanyament tècnic especialitzat per a ens locals de fins a 10.000 habitants per a l'impuls i desplegament d'activitats i projectes vinculats a la:

1. Participació pel foment de les polítiques locals feministes.
2. Dinamització comunitària d'infants, joves i adolescents des de la perspectiva de gènere.
3. Implementació del Pla intern d'Igualtat de gènere o del Protocol intern d'abordatge de l'assetjament en l'àmbit laboral.

Aquest recurs preveu una reunió d'inici amb l'ens local a través de la qual es concreta un **pla de treball de 15 hores** que inclou **un mínim de 3 sessions** a desenvolupar a l'ens local.

**Període sol·licitud:** del 4/11/2025 a 15/1/2026

**Destinatari:** Ajuntaments fins a 10.000 habitants i mancomunitats, consorcis, entitats municipals descentralitzades que destinin el suport als Ajuntaments fins a 10.000 habitants de la seva demarcació.

**Sol·licituds:** 1 suport per ens local

**En cas de dubtes consultar a:** [sanchezfb@diba.cat](mailto:sanchezfb@diba.cat)

### Definició i exemples:

#### Suport 1. Participació pel foment de les polítiques locals feministes

Acompanyament tècnic de 15 hores per a la dinamització d'entitats o grups de participació informal de qualsevol àmbit (cultural, dones, esportiva, social, LGTBI...) a fi de crear aliances o impulsar línies de treball conjuntes amb les regidories d'igualtat/LGTBI per enfortir les polítiques locals feministes.

Aquest suport especialitzat es pot concretar en diferents propostes com són, per exemple:

- Sessions formatives pràctiques per introduir la perspectiva de gènere/LGTBI a les entitats.
- Creació o impuls de taules de participació feministes.
- Dinamització d'espais de treball compartit entre l'ajuntament i les entitats/grups informals per impulsar projectes d'igualtat externs i interns (dins de les mateixes entitats).
- Consultes relacionades amb les subvencions a entitats des de la perspectiva de gènere/LGTBI.
- Assessorament a entitats per a la creació o el desenvolupament d'un projecte/activitat feminista.

## **Suport 2. Dinamització comunitària d'infants, adolescents i joves des de la perspectiva de gènere**

Acompanyament tècnic de 15 hores per impulsar iniciatives o dinamitzar activitats i projectes en l'àmbit comunitari adreçats a infants, adolescents i joves des d'una mirada feminista, a realitzar a casals de joves, centres cívics, esportius, esplais, escoles...

Aquest suport especialitzat es pot concretar en diferents propostes com són, per exemple:

- Creació i dinamització de grups de joves i xarxes comunitàries feministes.
- Acompanyament en la definició i impuls de projectes i programes coeducatius.
- Foment de projectes transversals amb col·laboració amb les regidories d'educació, participació, joventut...
- Assessorament entorn de programes d'activitats i de sensibilització des de la perspectiva de gènere.

## **Suport 3. Implementació del Pla Intern d'Igualtat de gènere o del Protocol intern d'abordatge de l'assetjament en l'àmbit laboral.**

Acompanyament tècnic de 15 hores per facilitar la implementació d'accions del Pla Intern o desenvolupar les mesures preventives i de detecció del Protocol d'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per identitat de gènere i orientació sexual.

Aquest suport tècnic especialitzat es pot concretar en diferents propostes com són, per exemple:

- Dinamització de les sessions de treball de la comissió del Protocol/ Pla Intern (tècnica i/o política).
- Realització de sessions de sensibilització/informació adreçades a la plantilla.
- Assessorament entorn de la implementació d'accions concretes previstes en el Pla o mesures preventives/detecció del protocol.
- Resolució de consultes que requereixin especialització tècnica en l'àmbit d'Igualtat-RRHH.
- Suport tècnic puntual i revisió des de la perspectiva de gènere/LGTBI d'eines concretes previstes en el Pla/Protocol intern.

### Requisits a tenir en compte:

- Per poder sol·licitar aquest suport és imprescindible la coordinació per part del personal referent de Recursos Humans.
- El Pla Intern a implementar ha d'estar vigent.
- El Protocol ha d'estar actualitzat segons normativa (no pot ser anterior a l'any 2021).