

Bloc 7



Bon govern

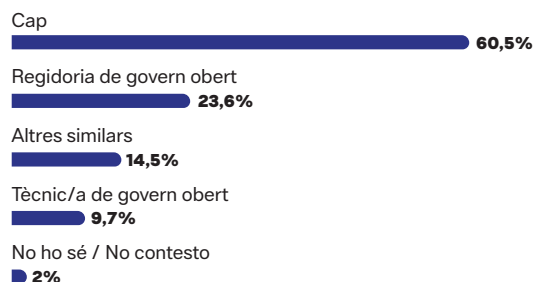
Municipi 360

Estructura i responsabilitats en matèria de bon govern

Figures específiques de bon govern

La majoria dels ens locals no disposen d'una figura específica de bon govern (60,5%), però la seva presència augmenta clarament amb la dimensió del municipi.

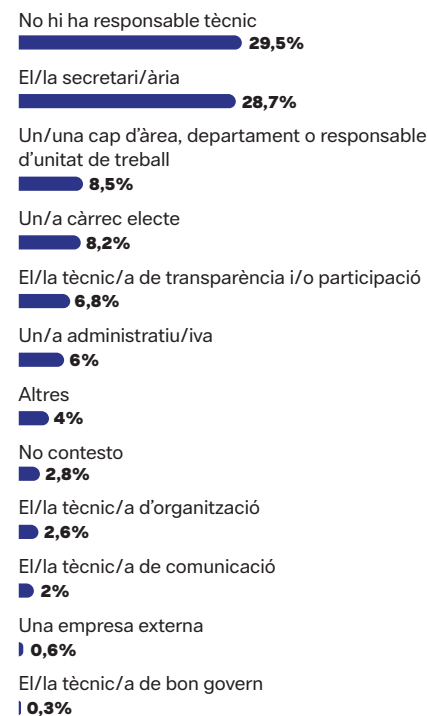
La presència de figures específiques augmenta amb la dimensió: als **municipis de menor dimensió**  predomina l'absència d'una figura pròpia, mentre que als **més grans**  guanyen pes la regidoria i el perfil tècnic. Entre els altres ens locals, l'absència és especialment elevada al **sector públic** .



	AJUNTAMENTS SEGONS DIMENSÍO DEL MUNICIPI						ALTRES ENS LOCALS	
	Menys de 1.000 hab.	De 1.001 a 5.000 hab.	De 5.001 a 10.000 hab.	De 10.001 a 20.000 hab.	De 20.001 a 50.000 hab.	Més de 50.000 hab.	Consells Comarcals	Sector públic
	85	89	40	33	27	13	11	54
Cap	83,5%	66,3%	42,5%	33,3%	29,6%	23,1%	45,5%	72,2%
Regidoria de bon govern	9,4%	20,2%	30%	42,4%	59,3%	53,8%	27,3%	9,3%
Altres similars	4,7%	12,4%	22,5%	27,3%	14,8%	23,1%	45,5%	11,1%
Tècnic/a de govern obert	0%	2,2%	20%	21,2%	25,9%	46,2%	9,1%	5,6%
No ho sé / No contesto	2,4%	3,4%	0%	0%	0%	0%	0%	3,7%

Responsabilitat tècnica en matèria de bon govern

L'absència d'una figura específica de bon govern no implica necessàriament que aquestes funcions quedin sense assignar. En molts ens, la responsabilitat tècnica s'integra en altres perfils de l'organització: només el 29,5% indica que no hi ha un responsable tècnic.

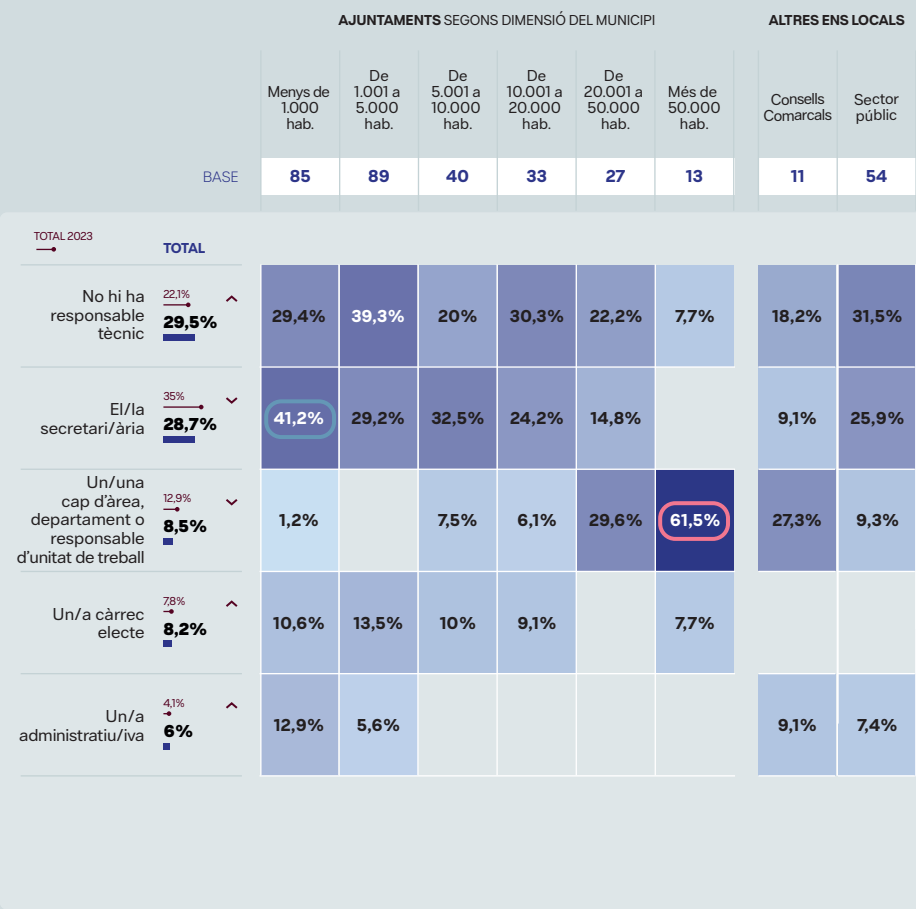


Quan hi ha una responsabilitat tècnica definida, aquesta recau principalment en la **secretaria** (28,7%). A més distància se situen els **caps d'àrea o responsables d'unitat** (8,5%), els **càrrecs electes** (8,2%) i els **tècnics/ques de transparència o participació** (6,8%). La distribució mostra que, més que concentrar-se en una figura específica de bon govern, aquestes funcions sovint s'assumeixen des de perfils ja existents dins de l'organització.

Distribució de responsabilitat tècnica segons dimensió i tipus d'ens

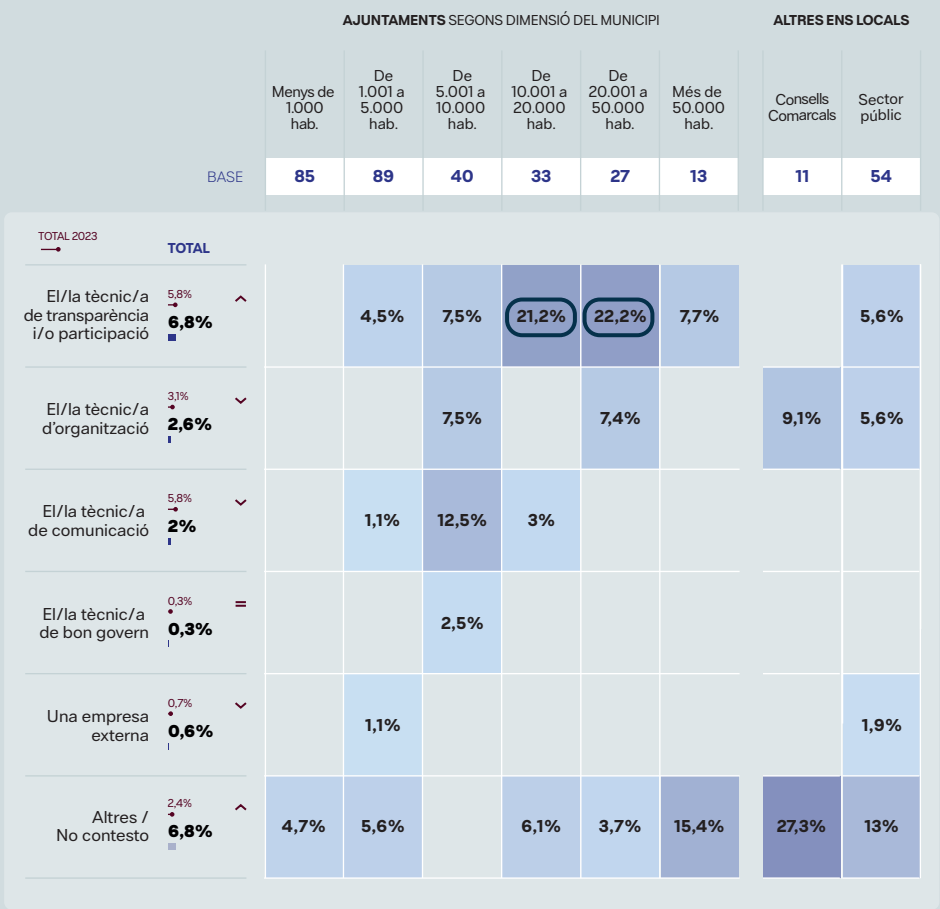


Perfils transversals i responsabilitat general



La responsabilitat tècnica varia segons la dimensió municipal. Als municipis de **menor dimensió**, la **secretaria** assumeix un paper destacat, mentre que als **més grans** guanyen pes els **caps d'àrea o responsables d'unitat**, que arriben al 61,5% entre els de **més de 50.000 habitants**. Respecte de 2023, augmenta la proporció d'ens **sense responsable tècnic** (del 22% al 29,5%) i **disminueix el pes de la secretaria** (del 35% al 28,7%).

Perfils especialitzats i altres fórmules

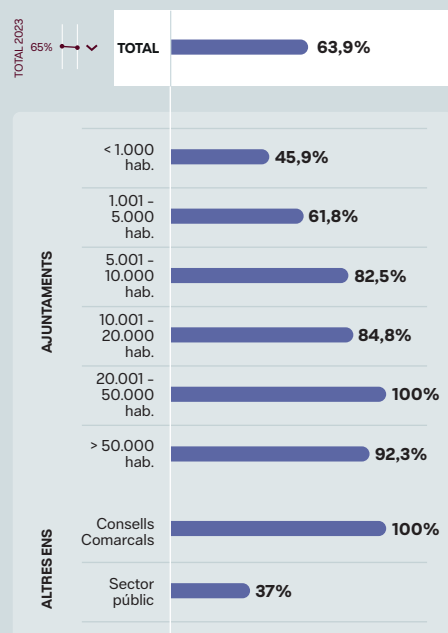


Els perfils especialitzats mantenen una presència reduïda i es concentren en alguns segments. Els **tècnics/ques de transparència o participació** guanyen pes sobretot als **municipis de 10.001 a 50.000 habitants**, mentre que la resta de perfils específics es mantenen en nivells baixos. Respecte de 2023, augmenta lleugerament el pes dels **tècnics/ques de transparència o participació**, mentre que **disminueix** el dels **tècnics/ques de comunicació**; la figura de **tècnic/a de bon govern** continua sent residual.

Mecanismes i instruments de bon govern

Codi de conducta dels alts càrrecs

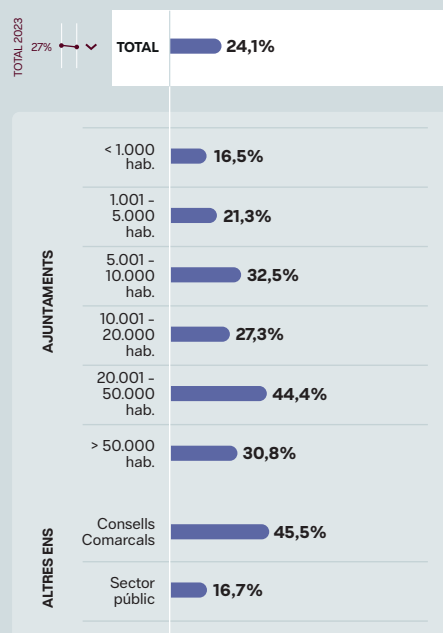
Prop de dos terços dels ens locals disposen d'un codi de conducta dels alts càrrecs (63,9%), una proporció similar a la de 2023 i que confirma una implantació majoritària d'aquest instrument.



La implantació **augmenta amb la dimensió municipal i supera el 80% a partir dels 5.000 habitants.** Es manté similar a 2023.

Publicitat de reunions amb grups d'interès

La publicitat de les reunions amb grups d'interès continua sent minoritària: només el 24,1% dels ens locals declara aplicar-la, encara lluny d'una implantació generalitzada.

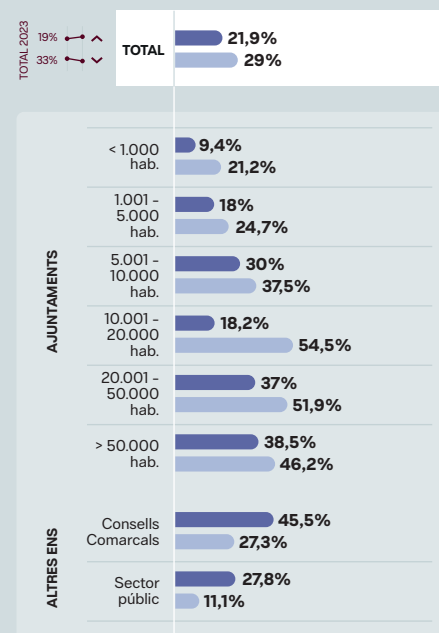


Destaca entre els municipis de 20.001 a 50.000 habitants i els **Consells Comarcals**. Disminueix lleugerament respecte de 2023.

Mesures de prevenció del risc de frau

La meitat dels ens disposa de mesures: un 21,9% de forma sistemàtica, i un 29% vinculades només als fons NextGeneration.

- Sí, de forma sistemàtica
- Sí, però només vinculat a l'execució dels fons NextGeneration

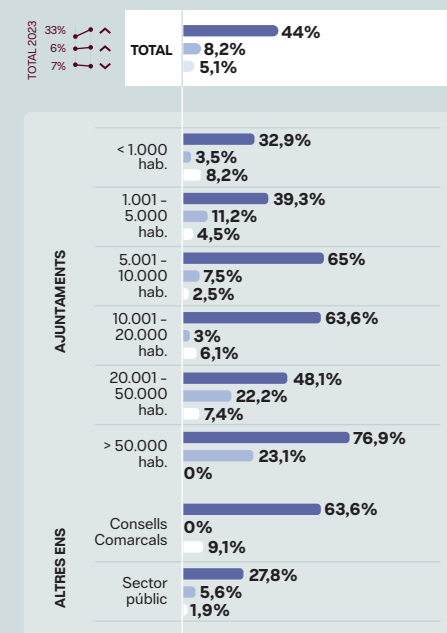


Predominen les **mesures vinculades a NextGeneration**. Respecte de 2023, **creix lleugerament** l'aplicació sistemàtica.

Canal intern d'alertes o bon govern

Més de la meitat dels ens disposen d'un canal d'alertes; en el 44% és accessible a ciutadania i personal.

- Sí, tant per ciutadania com per treballadors i proveïdors
- Sí, però només per a treballadors públics i proveïdors
- Sí, però només per la ciutadania



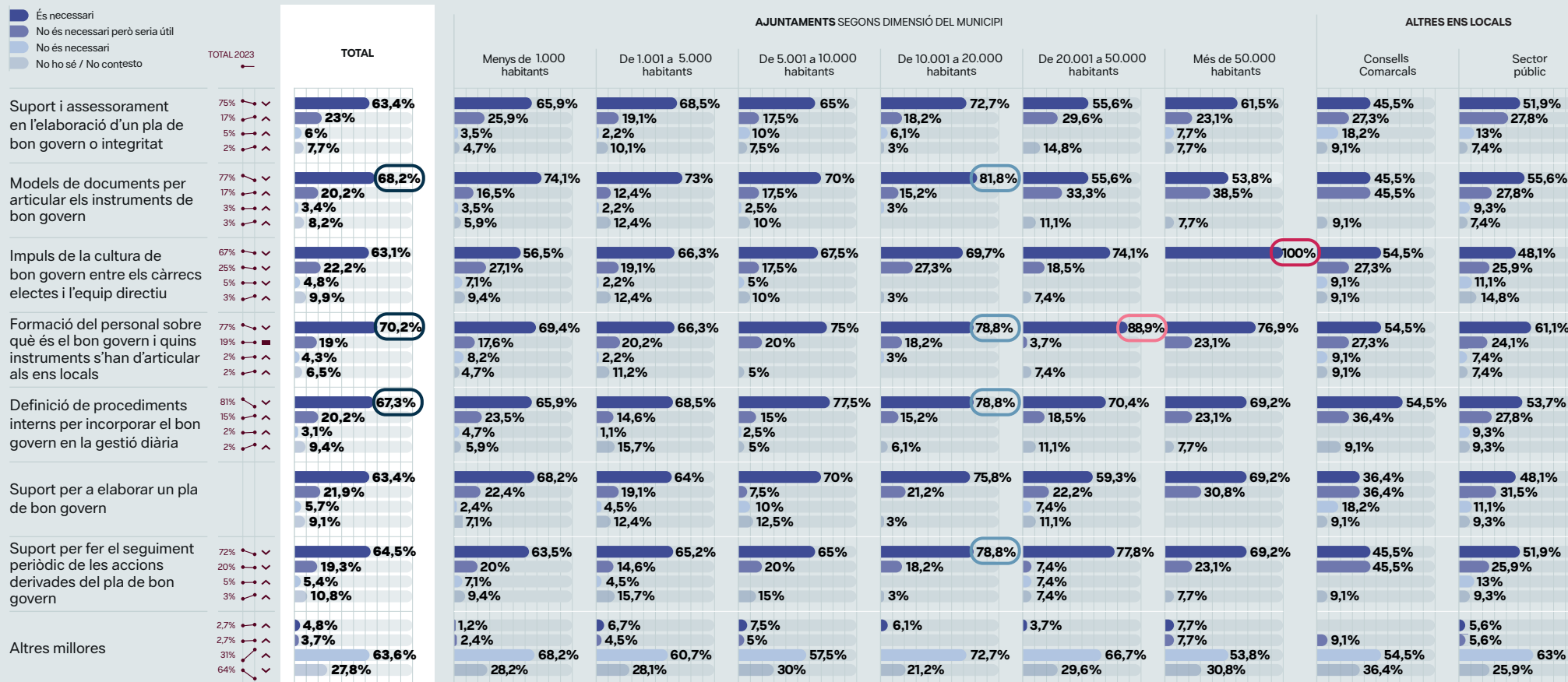
La modalitat més completa **guanya pes amb la dimensió municipal i augmenta respecte de 2023.**

Necessitat de serveis en matèria de bon govern

La necessitat de serveis en matèria de bon govern continua sent majoritària. La formació del personal, els models de documents i la definició de procediments interns són els serveis que concentren una percepció de necessitat més elevada ○.

La percepció de necessitat varia segons la dimensió. Els municipis de **10.001 a 20.000 habitants ○** presenten valors elevats en bona part dels serveis; entre els **de 20.001 a 50.000 ○** destaca la formació del personal i, en **els de més de 50.000 ○**, l'impuls de la cultura de bon govern arriba al 100%.

Entre els **altres ens locals**, els valors són més moderats. En els **serveis comparables**, la percepció de necessitat disminueix respecte de 2023, tot i mantenir-se majoritària. Els descensos més destacats es donen en la definició de procediments interns (descens de 13,7 punts porcentuals) i en el suport per elaborar un pla de Bon Govern o Integritat (descens de 11,6 punts porcentuals).



Serveis en matèria de bon govern

Tres àmbits concentren les principals demandes de suport en bon govern: els models de documents per articular-ne els instruments (59,7%), el suport per elaborar un pla de Bon Govern o Integritat (58,0%) i la formació del personal sobre els seus principis i instruments (50,3%).

Models de documents per articular els instruments de bon govern

59,7%

Suport i assessorament en l'elaboració d'un pla de Bon Govern o Integritat

58%

Formació del personal sobre què és el bon govern i quins instruments s'han d'articular als ens locals

50,3%

Definició de procediments interns per incorporar el bon govern en la gestió diària

32,4%

Impuls de la cultura de bon govern entre els càrrecs electes i l'equip directiu

26,7%

Suport per a elaborar un pla de bon govern

21,3%

Suport per fer el seguiment periòdic de les accions derivades del pla de bon govern

12,2%

No ho sé

3,1%

No contesto

1,4%

Altres millores

0,6%

Prioritats segons dimensió i tipus d'ens

Les prioritats varien segons la dimensió. Als municipis de **menys de 1.000 habitants**, destaca especialment la **necessitat de models de documents** i el **suport per elaborar un pla de Bon Govern o Integritat**.

La **formació del personal** guanya pes entre els **municipis mitjans i grans**, i, entre els de **més de 50.000 habitants**, destaca especialment l'**impuls de la cultura de bon govern entre càrrecs electes i equip directiu** arriba al 84,6%

Entre els altres ens locals, els **Consells Comarcals** prioritzen la **formació** i els **procediments interns**; i en el **sector públic**, el **pla de Bon Govern o Integritat** i la **formació**.

	AJUNTAMENTS SEGONS DIMENSIÓ DEL MUNICIPI						ALTRES ENS LOCALS	
	Menys de 1.000 hab.	De 1.001 a 5.000 hab.	De 5.001 a 10.000 hab.	De 10.001 a 20.000 hab.	De 20.001 a 50.000 hab.	Més de 50.000 hab.	Consells Comarcals	Sector públic
BASE	85	89	40	33	27	13	11	54
Models de documents per articular els instruments de bon govern	83,5%	58,4%	55%	57,6%	37%	15,4%	54,5%	51,9%
Suport i assessorament en l'elaboració d'un pla de Bon Govern o Integritat	75,3%	61,8%	45%	51,5%	44,4%	30,8%	36,4%	55,6%
Formació del personal sobre què és el bon govern i quins instruments s'han d'articular als ens locals	41,2%	43,8%	57,5%	51,5%	63%	61,5%	72,7%	55,6%
Definició de procediments interns per incorporar el bon govern en la gestió diària	25,9%	31,5%	37,5%	36,4%	44,4%	38,5%	63,6%	24,1%
Impuls de la cultura de bon govern entre els càrrecs electes i l'equip directiu	17,6%	22,5%	25%	36,4%	40,7%	84,6%	27,3%	22,2%
Suport per a elaborar un pla de bon govern	17,6%	20,2%	27,5%	24,2%	22,2%	23,1%	18,2%	22,2%
Suport per fer el seguiment periòdic de les accions derivades del pla de bon govern	4,7%	11,2%	10%	21,2%	25,9%	30,8%	0%	13%
No ho sé	1,2%	5,6%	0%	0%	3,7%	0%	0%	7,4%
No contesto	1,2%	2,2%	0%	0%	0%	0%	0%	3,7%
Altres millores	0%	0%	2,5%	0%	0%	7,7%	0%	0%