

Plantilles de personal dels ajuntaments de la província de Barcelona: descripció i anàlisi comparada

2025



Secció de la Comunitat de Recursos Humans (CORH)

Servei d'Assistència a la Direcció i Planificació de Recursos Humans

Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local

Àrea de Bon Govern, Assistència Local i Cohesió Territorial

Diputació de Barcelona



**Diputació
Barcelona**

CORH

COMUNITAT DE
RECURSOS HUMANS

ÍNDEX

1. Introducció	3
2. Marc teòric i normatiu	6
2.1. La plantilla de personal	6
2.2. Els grups i subgrups de classificació professional	7
2.3. Cossos o escales de funcionaris en les entitats locals	7
2.4. Règims jurídics del personal i classificació dels empleats públics	8
3. Plantilles de personal dels ajuntaments de la província de Barcelona: ANÀLISI, CONCLUSIONS I TENDÈNCIES	11
3.1. Síntesi metodològica	12
3.1.1. Trams poblacionals	12
3.1.2. Indicadors analitzats	18
3.2. Principals resultats i tendències	28
3.2.1. Resum executiu	28
3.2.2. Principals resultats i tendències.....	31
4. Annexos.....	42
4.1. Resultat dels indicadors per comarques	42
4.2. L'Observatori de plantilles de la CORH	45
4.3. Infografia: 'Radiografiem les plantilles de personal dels ajuntaments de la província de Barcelona'	46

1. Introducció

La Comunitat de Recursos Humans (CORH) constitueix un espai tant virtual com presencial, impulsat per la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local de la Diputació de Barcelona, amb la missió compartir i gestionar el coneixement entre els/les professionals dedicats/des al món de la gestió de recursos humans en l'àmbit de les administracions públiques.

Des de la vessant virtual, la CORH plasma els seus continguts en forma de lloc web¹, mitjançant el qual, els seus usuaris i usuàries (més de 3.000 actualment) tenen accés a diversos recursos i eines de treball, així com la possibilitat d'interactuar a través de diferents mecanismes dissenyats específicament amb aquesta finalitat.

Entre aquestes eines, es destaca **L'Observatori de les plantilles de personal**², que recull i analitza les dades de les plantilles de personal dels ajuntaments de la província de Barcelona, a partir de les dades publicades en els diaris oficials corresponents.

En aquest sentit, s'ha considerat oportú aprofitar i explotar la informació disponible en *L'Observatori de les plantilles de personal*, amb l'objectiu de dotar els/les gestors/es de recursos humans de les administracions públiques d'una eina més, que **faciliti la gestió de personal a les seves organitzacions**. Aquesta eina ofereix, per una banda, **dades sobre l'estat** de les plantilles dels 311 ajuntaments de la província, pel que fa a la **dotació, estructura i classificació de les places**, i, de l'altra, una anàlisi comparativa dels **principals indicadors** relatius al **dimensionament i composició de les plantilles** permetent, així com la seva comparació entre consistoris. Aquest últim aspecte, la comparació o *benchmarking*, és un element clau per a la gestió estratègica dels recursos humans, així com per a la definició d'objectius i prioritats en aquest àmbit.

El resultat d'aquest treball és l'estudi que es presenta a continuació: ***Plantilles de personal dels ajuntaments de la província de Barcelona: descripció i anàlisi comparada (any 2025)***³. Aquest document pretén oferir una **fotografia de l'estat i de la composició de les plantilles de personal dels 311 municipis que integren la província de Barcelona**, prenent com a base de referència les **darreres plantilles aprovades i publicades de manera definitiva pels ajuntaments al març de 2025**⁴.

¹ www.corh.diba.cat

² <http://corh.diba.cat/ca/en-practica/observatori-plantilles>

³ En relació a aquest projecte, la Comunitat de Recursos Humans ha elaborat diverses edicions de *L'Anàlisi de plantilles de personal dels ajuntaments de la demarcació de Barcelona*. La primera edició analitza dades corresponents a l'exercici 2013, la segona edició analitza dades corresponents a l'exercici 2016, la tercera edició analitza les dades del 2018, la quarta edició analitza les dades de l'any 2020 i la cinquena edició analitza les dades de l'any 2023.

⁴ Prenent com a data de referència el 31 de març de 2025.

Aquest informe presenta una doble vessant: en primer lloc, inclou una **part descriptiva** que conté una descripció teòrica i normativa dels conceptes clau i, en segon lloc, una **part analítica**, que aprofundeix en el resultat de diferents indicadors específics per a l'estudi de les plantilles i que aporten dades de referència sobre l'estat i evolució de les mateixes.

El **CONTINGUT** de l'informe és la següent:

- En primer lloc, s'inclou, de forma breu, el **marc teòric i normatiu del treball**, amb l'objectiu de definir i clarificar conceptes tals com 'plantilla de personal', 'plaça' o 'grup de classificació professional', entre d'altres.
- Seguidament, es presenta l'**anàlisi de les plantilles de personal dels ajuntaments de la província de Barcelona**, amb els principals resultats dels indicadors i tendències, tant pel que fa al dimensionament com a la composició d'aquestes.

Així, s'hi inclou un **resum executiu**, les principals **conclusions i tendències** que es desprenen de l'anàlisi realitzada, així com els **resultats de cadascun dels indicadors per ajuntament**.

- Finalment, als **annexos** s'hi incorpora el resultat dels indicadors per comarques, d'altra banda, també s'hi inclou la informació relativa a l'*Observatori de plantilles de personal*, eina disponible al web de la CORH, esmentada anteriorment, mitjançant la qual es poden contrastar les darreres dades de plantilla, publicades i aprovades de forma definitiva, dels ajuntaments de la província de Barcelona. Finalment, s'inclou la infografia '*Radiografiem les plantilles de personal dels ajuntaments de la província de Barcelona*'.

L'**ABAST DE L'ESTUDI I LES PRECISIONS METODOLÒGIQUES** a considerar són els següents:

- El present informe recull les dades publicades al Butlletí Oficial de la Província⁵ relatives a les **plantilles de personal definitives** dels municipis de la província de Barcelona.
- S'hi incorporen les dades corresponents a les darreres plantilles publicades al Butlletí Oficial a data **31 de març de 2025**.
- Els ens que conformen l'àmbit d'estudi són els **311 ajuntaments** de la província, així com les **comarques** a les quals pertanyen aquests municipis: L'Alt Penedès, L'Anoia, El Bages, El Baix Llobregat, El Barcelonès, El Berguedà, El Garraf, El Lluçanès, El Maresme, El Moianès, La Selva, El Vallès Oriental i El Vallès Occidental.

⁵ Enllaç al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB): <http://bop.diba.cat/>

- En tot cas, les dades analitzades inclouen únicament les **places adscrites directament a l'Ajuntament**, restant excloses aquelles que depenen d'organismes autònoms, societats empresarials públiques locals o a altres formes de gestió instrumental.

- Pel que fa a la tipologia de places, s'han inclòs totes aquelles places que compleixen d'acord amb el següent:
 - La vinculació jurídica és de caràcter **funcionarial, laboral, eventual** o de caràcter **directiu**.

 - Es troben **vacants o proveïdes de forma definitiva**.

 - Estan dotades amb **càrrec del capítol I del Pressupost** de la Corporació⁶.

- En relació amb el personal laboral, en aquells casos en què la plantilla de personal de l'Ajuntament no especifica el subgrup de classificació del personal laboral⁷, s'ha aplicat, com a criteri tècnic de classificació, el recollit a la Guia de llocs de treball de la CORH⁸.

⁶ No es tenen en compte les places provinents de programes subvencionats o de plans d'ocupació.

⁷ Els ajuntaments no tenen obligació legal de classificar les places de personal laboral en subgrups de classificació. No obstant, moltes administracions, per tal de facilitar i homogeneïtzar la gestió de personal de la seva organització, opten per aplicar la classificació en subgrups de classificació pròpia del personal funcionari (A1, A2, B, C1, C2 i AP) també al seu personal laboral.

⁸ www.corh.diba.cat/ca/en-practica/guia-llocs-treball

2. Marc teòric i normatiu

2.1. La plantilla de personal

La **plantilla de personal** és un instrument tècnic d'ordenació de les places creades en una administració pública. Aquestes places es classifiquen, en el cas del personal funcionari, segons cossos, escales, subescales, classes i categories; i, en el cas del personal laboral, segons categories o grups professionals, d'acord amb l'estructura establerta per la normativa aplicable. Es tracta d'un instrument de caràcter enumeratiu, comptable i organitzatiu, que comprèn la totalitat de les places de caràcter permanent. Concretament, incorpora una relació detallada de totes les places previstes pel personal funcionari, laboral i eventual.

La **plaça** representa l'element bàsic i integrant de la plantilla de personal. La plaça ocupada per un determinat empleat públic té un caràcter subjectiu i es vincula al grup o subgrup de classificació professional, que es determina segons la titulació requerida per accedir al cos, escala, classe o categoria professional corresponent.

La legislació vigent estableix que l'elaboració de la plantilla de personal s'ha de regir-se pels principis de racionalitat, economia i eficiència. D'acord amb l'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, correspon a cada corporació local aprovar anualment la plantilla de personal, en el marc de l'aprovació del pressupost municipal. Aquesta plantilla ha d'incloure la totalitat de llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i personal eventual, i ha de respondre als principis esmentats, ajuntant-se a l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin excedir els límits fixats amb caràcter general.

De manera paral·lela, l'article 126.2 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, també estableix que les plantilles poden ser ampliades, sens perjudici de les limitacions específiques establertes en lleis especials o conjunturals, en els següents supòsits:

- Quan l'increment de la despesa estigui compensat per la reducció d'altres unitats o capítols de despesa corrent no ampliables.
- Quan l'increment de les dotacions respongui a l'establiment o ampliació de serveis amb caràcter obligatori, que resultin imposats per disposicions legals.

A més, l'article 126.3) del mateix text legal, preveu la possibilitat de modificar les plantilles durant la vigència del pressupost, si es segueixen els tràmits legalment establerts per aquesta modificació.

2.2. Els grups i subgrups de classificació professional

La plaça es vincula al grup o subgrup de classificació professional, el qual s'estableix en funció de la titulació exigida per a l'accés al corresponent cos, escala, classe o categoria professional.

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant, TREBEP), per tal d'adaptar-se als darrers canvis en el sistema educatiu, i, en concret, al procés de reordenació dels títols universitaris, introdueix modificacions en els grups de classificació establerts per la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública. En el quadre que s'adjunta a continuació, es presenten els diferents grups i subgrups professionals en què es classifiquen els cossos i escales en funció de la titulació exigida per a l'ingrés, d'acord amb el TREBEP:

Grup de classificació	Titulació exigida
A1 / A2	Títol universitari de Grau (adscripció i classificació de cossos i escales en cada subgrup en funció del nivell de responsabilitat de les funcions a desenvolupar i de les característiques de les proves d'accés).
B	Títol de tècnic superior (Formació professional de grau superior).
C1	Títol de batxiller o tècnic (Formació professional de grau mig).
C2	Graduat en educació secundària obligatòria (ESO).
Agrupacions professionals	No s'exigeix estar en possessió de cap titulació del sistema educatiu.

2.3. Cossos o escales de funcionaris en les entitats locals

Els cossos i escales en què s'integren els funcionaris de les entitats locals dins l'àmbit territorial de Catalunya, aquests es regulen, principalment, pel Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, així com pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (a Catalunya).

D'acord amb el TREBEP, els funcionaris s'agrupen en cossos, escales, especialitats o altres sistemes que incorporin competències, capacitats i coneixements comuns acreditats mitjançant un procés selectiu. Estableix també que, els cossos i escales de funcionaris es creen, modifiquen i suprimeixen per llei estatal o autonòmica, i ha de ser aprovat per les Corts Generals o de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.

En les entitats locals es distingeixen dos tipologies de funcionaris de carrera: d'una banda, els funcionaris propis de les entitats locals; i, de l'altra, els funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional (secretaris, interventors i tesorers), que depenen orgànicament i funcionalment dels ens locals.

Els funcionaris amb habilitació de caràcter nacional s'integren en l'escala pròpia d'aquest tipus de funcionaris, l'escala d'habilitació nacional, mentre que els altres funcionaris de l'entitat s'integren en els cossos o escales d'Administració General o Administració Especial.

2.4. Règims jurídics del personal i classificació dels empleats públics

En el sistema d'ocupació pública català i espanyol coexisteixen una dualitat de règims jurídics basada en la distinció entre el personal funcionari i el personal laboral.

D'una banda, el vincle estatutari és el que uneix el personal funcionari de carrera, el personal funcionari interí i el personal eventual amb l'Administració. La determinació de les condicions de treball d'aquest personal es regeix pel dret públic administratiu i, per tant, estan regulades essencialment per lleis i reglaments que els poders públics poden aprovar i modificar unilateralment.

Per altra banda, el personal laboral manté un vincle contractual de naturalesa laboral amb l'Administració. Les condicions de treball del personal amb vincle laboral estan determinades, principalment, en el marc de l'Estatut dels treballadors i per la negociació col·lectiva mitjançant els convenis col·lectius corresponents. Aquest tipus d'empleats públics es regeixen pel dret laboral, malgrat també estar subjectes a normes específiques de funció pública, en especial a partir de l'entrada en vigor del TREBEP.

Els empleats públics, tal i com estableix el TREBEP, són els que exerceixen funcions retribuïdes a les administracions públiques al servei dels interessos generals. Aquests es classifiquen en:

- **Personal funcionari de carrera.** És el que, en virtut d'un nomenament legal, presta serveis professionals retribuïts amb caràcter permanent, ocupa una plaça de la plantilla de personal (o instrument organitzatiu similar) dotada pressupostàriament, percep retribucions amb càrrec a les consignacions de personal del pressupost públic i està vinculat a l'Administració per una relació estatutària regulada pel dret administratiu.

- **Personal funcionari interí.** És el que, en virtut d'un nomenament no permanent per raons expressament justificades de necessitat i urgència, exerceix funcions pròpies de funcionaris de carrera, amb caràcter transitori, per una de les diferents causes establertes legalment:
 - Existència de places vacants quan no és possible la seva cobertura per funcionaris de carrera.
 - Substitució transitòria dels titulars de les places.

- Execució de programes de caràcter temporal.
- Excés o acumulació de tasques per un termini màxim de sis mesos, dins un període de dotze mesos.
- **Personal laboral.** És el que, en virtut d'un contracte de treball, formalitzat per escrit (en qualsevol modalitat de contractació que preveu la legislació laboral), presta serveis retribuïts a les administracions públiques i ocupa un lloc de treball classificat com a laboral en el corresponent instrument d'ordenació del personal. El personal laboral, tal i com estableix el TREBEP, es classifica en:
 - Personal laboral fix: està vinculat a l'Administració mitjançant un contracte de treball no subjecte a cap termini (indefinit) i ocupa una plaça que s'ha convocat d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat (convocatòria pública).
 - Personal laboral temporal: està vinculat a l'Administració mitjançant un contracte de treball temporal o subjecte a algun tipus de termini.
 - Personal laboral indefinit no fix: personal laboral temporal que ha esdevingut indefinit pel transcurs del temps o per contractació temporal fraudulenta, però que no té la condició de 'fixesa' perquè la plaça que ocupa no ha estat convocada d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- **Personal eventual.** És el que, en virtut d'un nomenament i amb caràcter no permanent, fa funcions expressament qualificades de confiança o assessorament especial, sent retribuït amb càrrec als pressupostos consignats.
- **Personal directiu.** D'acord amb l'article 13 del TREBEP, es disposa que el Govern de l'Estat i els òrgans de govern de les comunitats autònomes poden establir, en desenvolupament de l'EBEP, el règim jurídic específic del personal directiu, així com els criteris per determinar-ne la condició, d'acord amb els quatre principis següents:
 - El personal directiu desenvolupa funcions directives professionals.
 - El personal directiu és designat sobre la base dels principis de mèrit i capacitat, de criteris d'idoneïtat i de procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència.
 - El personal directiu se subjecta a avaluació, d'acord amb els criteris d'eficàcia, eficiència, responsabilitat en la gestió i control de resultats en relació amb els objectius assignats.
 - Les condicions de treball del personal directiu no són objecte de negociació col·lectiva.

Recentment, el **Reial Decret Llei 6/2023**⁹, especifica que és personal directiu públic professional aquell que, amb marge d'autonomia i responsabilitat en la gestió, executa polítiques públiques. Aquesta funció comporta:

- Exercir competències tècniques, gestió de recursos i direcció d'equips.
- S'ha de desenvolupar amb objectivitat, imparcialitat, transparència, eficiència i igualtat.
- Es requereix ser funcionari de carrera del subgrup A1 o acreditar la titulació equivalent en els casos del personal laboral, i l'experiència i formació específica que es requereixi.
- En cas que sigui personal laboral, aquest estarà sotmès a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.
- El nomenament és per lliure designació i durada màxima de 5 anys, renovable, i el cessament ha d'estar motivat per les causes regulades.

⁹ Reial Decret Llei 6/2023, de 19 de desembre, pel que s'aproven les mesures urgents per l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència en matèria de servei públic de justícia, funció pública, règim local i mecenatge.

3. Plantilles de personal dels ajuntaments de la província de Barcelona: ANÀLISI, CONCLUSIONS i TENDÈNCIES

3.1. Síntesi metodològica

3.1.1. Trams poblacionals

Les dades analitzades, tal com s'ha especificat en apartats anteriors, corresponen a la informació de les darreres plantilles de personal definitives publicades al Butlletí Oficial de la Província, a data 31/03/2025. El criteri d'ordenació dels ajuntaments per a l'anàlisi de les dades ha estat el poblacional, dividint els ajuntaments en **sis trams de població**¹⁰:

- Tram 1: ajuntaments de més de 40.000 habitants.
- Tram 2: ajuntaments d'entre 12.000 i 40.000 habitants.
- Tram 3: ajuntaments d'entre 5.000 i 12.000 habitants.
- Tram 4: ajuntaments d'entre 2.000 i 5.000 habitants.
- Tram 5: ajuntaments d'entre 500 i 2.000 habitants.
- Tram 6: ajuntaments de menys de 500 habitants.

En el quadre que segueix, es mostren els ajuntaments analitzats, ordenats per nombre d'habitants i per trams poblacionals, amb la comarca i la plantilla de personal¹¹ municipal corresponent:

Tram poblacional	Ajuntament	Comarca	Habitants	Total places de la plantilla de personal
TRAM 1 (Més de 40.000 habitants)	Barcelona	Barcelonès	1.686.208	7.567
	Hospitalet de Llobregat (L')	Barcelonès	282.299	1.929
	Terrassa	Vallès Occidental	228.294	2.103
	Badalona	Barcelonès	226.219	1.389
	Sabadell	Vallès Occidental	221.564	1.848
	Mataró	Maresme	130.887	1.167
	Santa Coloma de Gramenet	Barcelonès	120.903	752
	Sant Cugat del Vallès	Vallès Occidental	98.649	760
	Cornellà de Llobregat	Baix Llobregat	91.196	858
	Sant Boi de Llobregat	Baix Llobregat	84.588	709
	Rubí	Vallès Occidental	81.523	761
	Manresa	Bages	79.737	727
	Vilanova i la Geltrú	Garraf	70.293	778
	Castelldefels	Baix Llobregat	69.196	604
	Viladecans	Baix Llobregat	67.179	506
	Prat de Llobregat (El)	Baix Llobregat	65.910	756
	Granollers	Vallès Oriental	63.897	819
	Cerdanyola del Vallès	Vallès Occidental	57.831	511
	Mollet del Vallès	Vallès Oriental	52.045	434
	Vic	Osona	49.333	283
Gavà	Baix Llobregat	47.961	477	
Esplugues de Llobregat	Baix Llobregat	47.700	363	
Sant Feliu de Llobregat	Baix Llobregat	46.381	385	
Igualada	Anoia	41.755	424	
Vilafranca del Penedès	Alt Penedès	41.541	449	

¹⁰ Les dades relatives a la població són les oficials, publicades per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) i pertanyen a 1 de gener de 2024.

¹¹ Les dades fan referència a la plantilla directament adscrita a l'ajuntament. No s'incorpora, per tant, el personal d'organismes autònoms o empreses públiques empresarials.

Tram poblacional	Ajuntament	Comarca	Habitants	Total places de la plantilla de personal
TRAM 2 (Entre 12.000 i 40.000 habitants)	Ripollet	Vallès Occidental	39.430	291
	Sant Adrià del Besòs	Barcelonès	38.672	332
	Montcada i Reixac	Vallès Occidental	37.096	309
	Sant Joan Despí	Baix Llobregat	35.012	252
	Barberà del Vallès	Vallès Occidental	33.644	435
	Sitges	Garraf	32.496	409
	Sant Pere de Ribes	Garraf	32.006	277
	Pineda de Mar	Maresme	29.415	307
	Premià de Mar	Maresme	28.928	262
	Sant Vicenç dels Horts	Baix Llobregat	28.595	290
	Martorell	Baix Llobregat	28.483	203
	Sant Andreu de la Barca	Baix Llobregat	27.039	201
	Molins de Rei	Baix Llobregat	26.930	327
	Santa Perpètua de Mogoda	Vallès Occidental	25.936	385
	Castellar del Vallès	Vallès Occidental	25.301	230
	Olesa de Montserrat	Baix Llobregat	24.703	248
	Masnou (El)	Maresme	24.444	253
	Esparraguera	Baix Llobregat	22.499	293
	Manlleu	Osona	21.291	198
	Vilassar de Mar	Maresme	21.169	156
	Sant Just Desvern	Baix Llobregat	20.815	204
	Franqueses del Vallès (Les)	Vallès Oriental	20.667	154
	Calella	Maresme	20.207	192
	Sant Quirze del Vallès	Vallès Occidental	20.110	227
	Malgrat de Mar	Maresme	19.270	207
	Cardedeu	Vallès Oriental	19.091	254
	Parets del Vallès	Vallès Oriental	18.879	309
	Tordera	Maresme	18.795	202
	Sant Celoni	Vallès Oriental	18.708	215
	Caldes de Montbui	Vallès Oriental	18.334	189
	Piera	Anoia	17.560	120
	Cubelles	Garraf	17.300	197
	Garriga (La)	Vallès Oriental	17.277	170
	Canovelles	Vallès Oriental	17.264	155
	Berga	Berguedà	17.195	197
	Montornès del Vallès	Vallès Oriental	17.039	282
	Arenys de Mar	Maresme	16.513	215
	Lliçà d'Amunt	Vallès Oriental	16.225	263
	Vallirana	Baix Llobregat	15.952	159
	Corbera de Llobregat	Baix Llobregat	15.783	142
	Palau-solità i Plegamans	Vallès Occidental	15.444	218
	Canet de Mar	Maresme	15.135	182
	Torelló	Osona	15.107	139
	Badia del Vallès	Vallès Occidental	13.109	142
	Llagosta (La)	Vallès Oriental	13.070	127
	Abdera	Baix Llobregat	12.981	175
	Castellbisbal	Vallès Occidental	12.965	194
Sant Sadurní d'Anoia	Alt Penedès	12.915	208	
Vilanova del Camí	Anoia	12.853	148	
Argentona	Maresme	12.850	132	
Montgat	Maresme	12.646	98	

Tram poblacional	Ajuntament	Comarca	Habitants	Total places de la plantilla de personal
TRAM 3 (Entre 5.000 i 12.000 habitants)	Sant Andreu de Llaveneres	Maresme	11.942	142
	Pallejà	Baix Llobregat	11.811	143
	Sant Joan de Vilatorrada	Bages	10.972	151
	Roca del Vallès (La)	Vallès Oriental	10.956	139
	Llinars del Vallès	Vallès Oriental	10.699	120
	Premià de Dalt	Maresme	10.574	117
	Santa Margarida de Montbui	Anoia	10.519	76
	Alella	Maresme	10.200	82
	Sant Vicenç de Castellet	Bages	10.131	135
	Bigues i Riells del Fai	Vallès Oriental	10.035	120
	Masquefa	Anoia	10.020	97
	Santa Maria de Palautordera	Vallès Oriental	9.994	106
	Palafolls	Maresme	9.933	139
	Matadepera	Vallès Occidental	9.863	136
	Cervelló	Baix Llobregat	9.633	98
	Sentmenat	Vallès Occidental	9.523	111
	Ametlla del Vallès (L')	Vallès Oriental	9.448	113
	Arenys de Munt	Maresme	9.444	82
	Tiana	Maresme	9.323	76
	Vilassar de Dalt	Maresme	9.299	148
	Sant Fruitós de Bages	Bages	9.225	111
	Sant Fost de Campsentelles	Vallès Oriental	9.196	74
	Montmeló	Vallès Oriental	8.887	177
	Polinyà	Vallès Occidental	8.559	144
	Tona	Osona	8.499	74
	Santa Coloma de Cervelló	Baix Llobregat	8.334	83
	Gelida	Alt Penedès	8.078	99
	Sant Esteve Sesrovires	Baix Llobregat	8.039	122
	Santa Eulàlia de Ronçana	Vallès Oriental	7.916	88
	Viladecavalls	Vallès Occidental	7.790	120
	Centelles	Osona	7.771	60
	Cabrils	Maresme	7.764	105
	Santa Margarida i els	Alt Penedès	7.718	99
	Santpedor	Bages	7.707	90
	Vacarisses	Vallès Occidental	7.549	113
	Begues	Baix Llobregat	7.439	86
	Sallent	Bages	6.932	133
	Roda de Ter	Osona	6.883	64
	Llicà de Vall	Vallès Oriental	6.858	130
	Taradell	Osona	6.828	46
	Teià	Maresme	6.812	88
	Sant Vicenç de Montalt	Maresme	6.725	113
	Moià	Moianès	6.715	84
	Sant Antoni de Vilamajor	Vallès Oriental	6.654	68
	Sant Feliu de Codines	Vallès Oriental	6.624	66
	Navàs	Bages	6.183	83
	Navarces	Bages	6.158	93
	Dosrius	Maresme	6.152	61
	Torrelles de Llobregat	Baix Llobregat	6.136	68
	Súria	Bages	6.072	76
Artés	Bages	6.051	103	
Sant Pol de Mar	Maresme	5.810	100	
Vilanova del Vallès	Vallès Oriental	5.644	86	
Capellades	Anoia	5.558	48	
Canvelles	Garraf	5.360	69	
Gironella	Berguedà	5.072	50	
Cabrera de Mar	Maresme	5.014	68	

Tram poblacional	Ajuntament	Comarca	Habitants	Total places de la plantilla de personal
TRAM 4 (Entre 2.000 i 5.000 habitants)	Martorelles	Vallès Oriental	4.984	96
	Sant Pere de Vilamajor	Vallès Oriental	4.923	46
	Collbató	Baix Llobregat	4.847	57
	Cardona	Bages	4.566	53
	Puig-reig	Berguedà	4.482	51
	Olivella	Garraf	4.452	38
	Papiol (El)	Baix Llobregat	4.358	69
	Sant Climent de Llobregat	Baix Llobregat	4.181	64
	Pont de Vilomara i Rocafort	Bages	4.139	54
	Castellbell i el Vilar	Bages	4.130	45
	Torre de Claramunt (La)	Anoia	4.115	33
	Balenyà	Osona	3.999	25
	Santa Susanna	Maresme	3.999	90
	Olèrdola	Alt Penedès	3.938	38
	Sant Cebrià de Vallalta	Maresme	3.812	51
	Seva	Osona	3.801	39
	Odena	Anoia	3.695	32
	Sant Hipòlit de Voltregà	Osona	3.684	32
	Calaf	Anoia	3.595	69
	Sant Salvador de Guardiola	Bages	3.478	22
	Sant Martí Sarroca	Alt Penedès	3.385	27
	Balsareny	Bages	3.325	47
	Cànoves i Samalús	Vallès Oriental	3.309	28
	Sant Julià de Vilatorrada	Osona	3.300	36
	Masies de Voltregà (Les)	Osona	3.292	53
	Subirats	Alt Penedès	3.287	37
	Caldes d'Estrac	Maresme	3.241	77
	Hostalets de Pierola (Els)	Anoia	3.232	57
	Vallgorquina	Vallès Oriental	3.203	31
	Monistrol de Montserrat	Bages	3.188	35
	Sant Esteve de Palautordera	Vallès Oriental	3.081	29
	Palma de Cervelló (La)	Baix Llobregat	3.048	38
	Castelltercol	Moianès	2.766	22
	Vallromanes	Vallès Oriental	2.749	42
	Gurb	Osona	2.711	17
	Prats de Lluçanès	Lluçanès	2.696	37
	Calldetenes	Osona	2.690	38
	Castellet i la Gornal	Alt Penedès	2.665	20
	Torrelles de Foix	Alt Penedès	2.662	30
	Mediona	Alt Penedès	2.632	26
	Sant Llorenç d'Hortons	Alt Penedès	2.617	33
	Sant Pere de Torelló	Osona	2.596	47
	Aiguafreda	Vallès Oriental	2.582	42
	Sant Llorenç Savall	Vallès Occidental	2.580	22
	Sant Quintí de Mediona	Alt Penedès	2.511	37
	Sant Pere de Riudebitlles	Alt Penedès	2.495	36
	Pobla de Claramunt (La)	Anoia	2.356	54
	Castellgalí	Bages	2.339	28
	Avinyó	Bages	2.311	33
	Santa Eugènia de Berga	Osona	2.300	21
Bruc (El)	Anoia	2.293	31	
Esquirol (L')	Osona	2.275	21	
Granada (La)	Alt Penedès	2.263	22	
Folgueroles	Osona	2.262	19	
Avià	Berguedà	2.242	38	
Bagà	Berguedà	2.181	23	
Ullastrell	Vallès Occidental	2.179	24	
Callús	Bages	2.151	31	
Sant Quirze de Besora	Osona	2.127	18	
Castellví de Rosanes	Baix Llobregat	2.098	18	
Olesa de Bonesvalls	Alt Penedès	2.092	30	
Sant Vicenç de Torelló	Osona	2.090	30	

Tram poblacional	Ajuntament	Comarca	Habitants	Total places de la plantilla de personal
TRAM 5 (Entre 500 i 2.000 habitants)	Avinyonet del Penedès	Alt Penedès	1.745	16
	Gualba	Vallès Oriental	1.743	17
	Castellví de la Marca	Alt Penedès	1.714	23
	Cabrera d'Anoia	Anoia	1.712	15
	Fogars de la Selva	Selva	1.678	35
	Casserres	Berguedà	1.675	20
	Fonollosa	Bages	1.584	21
	Torrelavit	Alt Penedès	1.509	17
	Santa Eulàlia de Riuprimer	Osona	1.486	12
	Sant Iscle de Vallalta	Maresme	1.463	36
	Font-Rubí	Alt Penedès	1.432	21
	Castellnou de Bages	Bages	1.430	19
	Vallbona d'Anoia	Anoia	1.405	12
	Pla del Penedès (El)	Alt Penedès	1.352	18
	Sant Martí de Tous	Anoia	1.273	11
	Sant Martí de Centelles	Osona	1.260	13
	Olost	Lluçanès	1.213	21
	Cercs	Berguedà	1.193	31
	Figaró-Montmany	Vallès Oriental	1.190	17
	Vilobí del Penedès	Alt Penedès	1.149	25
	Calders	Moianès	1.114	18
	Pobla de Lillet (La)	Berguedà	1.107	15
	Montesquiu	Osona	1.095	12
	Santa Maria d'Oló	Moianès	1.078	20
	Sant Cugat Sesgarrigues	Alt Penedès	1.028	21
	Cabanyes (Les)	Alt Penedès	1.011	10
	Llacuna (La)	Anoia	984	14
	Guardiola de Berguedà	Berguedà	951	12
	Pacs del Penedès	Alt Penedès	943	22
	Sant Bartomeu del Grau	Osona	939	14
	Rellinars	Vallès Occidental	920	12
	Olvan	Berguedà	910	16
	Santa Maria de Martorelles	Vallès Oriental	872	10
	Jorba	Anoia	827	10
	Carme	Anoia	819	12
	Òrrius	Maresme	806	15
	Vilalba Sasserra	Vallès Oriental	780	15
	Castellcir	Moianès	778	11
	Monistrol de Calders	Moianès	762	12
	Masies de Roda (Les)	Osona	749	12
	Muntanyola	Osona	712	13
Sant Quirze Safaja	Moianès	671	8	
Castellolí	Anoia	659	7	
Sant Mateu de Bages	Bages	637	15	
Sant Feliu Sasserra	Bages	629	6	
Puigdàlber	Alt Penedès	629	6	
Campins	Vallès Oriental	609	9	
Rajadell	Bages	594	15	
Sant Boi de Lluçanès	Osona	574	9	
Orià	Lluçanès	571	4	
Prats de Rei	Anoia	554	11	
Pontons	Alt Penedès	518	8	
Fogars de Montclús	Vallès Oriental	503	5	

Tram poblacional	Ajuntament	Comarca	Habitants	Total places de la plantilla de personal
TRAM 6 (Menys de 500 habitants)	Montmajor	Berguedà	474	15
	Castellfollit del Boix	Bages	460	4
	Vilada	Berguedà	443	14
	Perafita	Lluçanès	438	11
	Borredà	Berguedà	426	6
	Estany (L')	Moianès	401	10
	Collsuspina	Moianès	390	4
	Montseny	Vallès Oriental	379	6
	Santa Fe del Penedès	Alt Penedès	360	7
	Sant Martí Sesgueioles	Anoia	360	7
	Copons	Anoia	352	6
	Orís	Osona	349	4
	Tavèrnoles	Osona	341	6
	Tagamanent	Vallès Oriental	339	8
	Vilanova de Sau	Osona	317	5
	Marganell	Bages	310	5
	Saldes	Berguedà	300	6
	Brull (El)	Osona	293	5
	Aguilar de Segarra	Bages	291	16
	Lluçà	Lluçanès	289	5
	Rupit i Pruit	Osona	281	9
	Malla	Osona	274	5
	Vallcebre	Berguedà	272	4
	Alpens	Lluçanès	270	8
	Espunyola (L')	Berguedà	263	2
	Argencola	Anoia	241	5
	Rubió	Anoia	240	6
	Mura	Bages	232	6
	Sant Julià de Cerdanyola	Berguedà	231	10
	Sora	Osona	219	5
	Talamanca	Bages	212	7
	Pujalt	Anoia	212	10
	Montmaneu	Anoia	200	3
	Santa Cecília de Voltregà	Osona	192	3
	Orpí	Anoia	179	5
	Gaià	Bages	178	2
	Santa Maria de Merlès	Berguedà	175	3
	Veciana	Anoia	175	2
	Calonge de Segarra	Anoia	174	5
	Gallifa	Vallès Occidental	174	1
	Viver i Serrateix	Berguedà	173	2
	Castellar de n'Hug	Berguedà	164	4
	Santa Maria de Besora	Osona	164	4
	Nou de Berguedà (La)	Berguedà	163	2
	Castellar del Riu	Berguedà	163	5
	Sant Pere Sallavinera	Anoia	158	4
	Sagàs	Berguedà	154	2
Castellfollit de Riubregós	Anoia	151	4	
Sant Martí d'Albars	Lluçanès	140	5	
Santa Maria de Miralles	Anoia	137	3	
Montclar	Berguedà	132	2	
Tavertet	Osona	131	6	
Sant Agustí de Lluçanès	Osona	108	3	
Sobremunt	Lluçanès	101	2	
Capolat	Berguedà	92	3	
Sant Sadurní d'Osormort	Osona	85	4	
Granera	Moianès	83	3	
Bellprat	Anoia	69	3	
Castell de l'Areny	Berguedà	69	2	
Quar (La)	Berguedà	44	1	
Fígols	Berguedà	42	2	
Gisclareny	Berguedà	30	1	
Sant Jaume de Frontanyà	Berguedà	26	1	

3.1.2. Indicadors analitzats

El present informe inclou l'**explotació i anàlisi d'una bateria de 24 indicadors**, distribuïts en cinc grans blocs o categories:



BLOC 1. Indicadors de DIMENSIONAMENT de plantilles

- Nombre de places de la plantilla de personal per 1.000 habitants.



BLOC 2. Indicadors de composició de les plantilles per TIPOLOGIA de personal

- Distribució percentual del personal funcionari i personal laboral en relació a la plantilla de personal.
- Distribució percentual del personal eventual en relació a la plantilla de personal.



BLOC 3. Indicadors de composició de les plantilles per SUBGRUPS DE CLASSIFICACIÓ

- Distribució percentual de les places A1, A2, C1, C2 i AP en relació a la plantilla de personal.
- Índex de tecnificació de la plantilla.
- Composició de les plantilles per grups de classificació segons la tipologia de personal.



BLOC 4. Distribució del personal funcionari segons ESCALA D'ADSCRIPCIÓ

- Percentatge de personal funcionari adscrit a l'escala d'Administració General, a l'escala d'Administració Especial i a l'escala d'Habilitació de caràcter nacional.
- Índex de tecnificació segons l'escala d'adscripció: escala d'Administració General i escala d'Administració Especial.



BLOC 5. Indicadors de dimensionament de la POLICIA LOCAL

- Percentatge de places de policia local sobre la plantilla de l'ajuntament.
- Nombre de places de la policia local per 1.000 habitants.
- Percentatge de places de l'escala bàsica policial en relació al total de places de la policia local.

A continuació, s'inclou l'explicació detallada - definició, utilitat i càlcul – de cadascun dels indicadors analitzats en la present edició de l'estudi:



BLOC 1. Indicadors de dimensionament de la plantilla de personal

Nombre de places de la plantilla de personal per 1.000 habitants

Definició

Indica el nombre de places de la plantilla de personal per cada miler d'habitants del municipi.

Utilitat

És una referència d'utilitat per comparar el dimensionament dels ajuntaments, en termes de dotació de places, ja que es disposa d'un criteri poblacional comú.

Càlcul

Nombre de **places de la plantilla per 1.000 habitants** =
 $(\text{N}^{\circ} \text{ de places de la plantilla de personal} / \text{N}^{\circ} \text{ habitants municipi}) \times 1.000$



BLOC 2. Indicadors de composició de les plantilles per tipologia de personal

Distribució percentual de places de personal funcionari i de personal laboral¹²

Definició

Indica el pes relatiu que suposa el personal funcionari i el personal laboral en relació a la plantilla de l'ajuntament.

Utilitat

Mostra l'estructura de la plantilla en relació al tipus de vinculació jurídica que el personal manté amb l'ajuntament; per tant, pot ser d'utilitat per analitzar el grau de funcionarització o laboralització de la plantilla i fer comparacions entre ajuntaments.

Càlcul

Percentatge de places de **personal funcionari** =
 $(\text{Nombre de places de personal funcionari} / \text{Total places plantilla de personal}) \times 100$

Percentatge de places de **personal laboral** =
 $(\text{Nombre de places de personal laboral} / \text{Total places plantilla de personal}) \times 100$

¹² El personal eventual s'analitza de forma separada en el proper epígraf.

Distribució percentual de places de personal eventual

Definició

Indica el pes relatiu que suposa el col·lectiu del personal eventual en relació a la plantilla de l'ajuntament.

Utilitat

Pot ser una eina d'utilitat per analitzar el grau de politització i la rellevància dels càrrecs de confiança i d'assessorament especial en l'estructura municipal. Així mateix, el valor que pren aquest indicador incideix en el grau d'estabilitat laboral del personal de la plantilla municipal.

Càlcul

Percentatge de places de **personal eventual** =
(Nombre de places de personal eventual / Total de places plantilla de personal de l'ajuntament) x 100



BLOC 3. Indicadors de composició de les plantilles per subgrups de classificació

Distribució percentual de places A1, A2, C1, C2 i AP en relació a la plantilla de l'ajuntament¹³

Definició	Mostra l'estructura professional de la plantilla municipal segons la seva adscripció als subgrups A1, A2, C1, C2 i AP.
Utilitat	És una eina d'utilitat per analitzar la composició de la plantilles municipals i fer comparacions entre municipis. A més, l'estructura professional de la plantilla per grups d'adscripció té incidència directa en el sistema retributiu de l'organització.
Càlcul	<ul style="list-style-type: none"> - Percentatge de places A1 en relació al total de places de la plantilla = $\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de places A1}}{\text{N}^\circ \text{ de places de la plantilla}} \right) \times 100$ - Percentatge de places A2 en relació al total de places de la plantilla = $\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de places A2}}{\text{N}^\circ \text{ de places de la plantilla}} \right) \times 100$ - Percentatge de places C1 en relació al total de places de la plantilla = $\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de places C1}}{\text{N}^\circ \text{ total places de la plantilla}} \right) \times 100$ - Percentatge de places C2 en relació al total de places de la plantilla = $\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de places C2}}{\text{N}^\circ \text{ de places de la plantilla}} \right) \times 100$ - Percentatge de places AP en relació al total de places de la plantilla = $\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de places AP}}{\text{N}^\circ \text{ de places de la plantilla}} \right) \times 100$

¹³ Les places del grup B, tot i estar incorporades en alguns ajuntaments, no s'han contemplat específicament en aquesta anàlisi. A causa de criteris d'homogeneïtzació i a l'escassa presència de places del grup B, s'han integrat dins el grup A2.

Índex de tecnificació de la plantilla

Definició

Aquest indicador mesura el percentatge que suposa el col·lectiu de personal que pertany als subgrups de classificació A1 i A2 sobre el total de la plantilla de l'ajuntament.

Utilitat

Eina d'utilitat per analitzar el pes relatiu que suposa el personal que desenvolupa tasques tècniques en relació al personal que desenvolupa tasques de caire administratiu o operatiu. El grau de tecnificació municipal pot incidir, a la vegada, en la capacitat relacional, de lideratge i d'avaluació de l'organització.

Càlcul

Índex de tecnificació de la plantilla =

$$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de places de personal dels subgrups A1 i A2}}{\text{N}^\circ \text{ total de places de la plantilla de personal de l'ajuntament}} \right) \times 100$$

Composició de les plantilles per grups de classificació segons la tipologia de personal

Definició	El present indicador posa en relació l'estructura de les plantilles per grups de classificació (A1, A2, C1, C2 i AP) i la tipologia de personal de l'ajuntament (funcionari, laboral o eventual).
Utilitat	Eina d'interès per analitzar l'estructura de la plantilla segons el grup de classificació i la tipologia de personal. Permet analitzar quin col·lectiu és més intensiu en personal tècnic i quin ho és en tasques més operatives i administratives.
Càlcul	<p>Es divideix en tres grans blocs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En relació al personal funcionari: $x = (\text{N}^\circ \text{ de places del personal funcionari d'un grup determinat (A1, A2, C1, C2 o AP)} / \text{N}^\circ \text{ total de places del personal funcionari}) \times 100$ - En relació al personal laboral: $x = (\text{N}^\circ \text{ de places del personal laboral d'un grup determinat (A1, A2, C1, C2 o AP)} / \text{N}^\circ \text{ total de places del personal laboral}) \times 100$ - En relació al personal eventual: $x = (\text{N}^\circ \text{ de places del personal eventual d'un grup determinat (A1, A2, C1, C2 o AP)} / \text{N}^\circ \text{ total de places del personal eventual}) \times 100$



BLOC 4. Indicadors de composició de les plantilles segons escala d'adscripció

Percentatge de personal funcionari adscrit a l'escala d'Administració General, a l'escala d'Administració Especial i a l'escala d'Habilitació de caràcter nacional

Definició	<p>Mostra el pes relatiu de les diferents escales en què s'adscriu el personal funcionari als ajuntaments (escala d'Habilitació de caràcter nacional, escala d'Administració General i escala d'Administració Especial).</p>
Utilitat	<p>És una referència d'utilitat per mesurar el grau de el grau d'especialització del personal funcionari de la corporació (atenent al pes relatiu que presenti el personal adscrit a l'escala d'Administració Especial).</p> <p>A la vegada, també és d'interès per saber quin és pes relatiu del personal amb Habilitació de caràcter nacional respecte el conjunt del col·lectiu funcional.</p>
Càlcul	<ul style="list-style-type: none"> - Percentatge de personal funcionari que s'adscriu a l'escala d'Administració General = $\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de funcionaris que s'adscriuen a l'escala d'Administració General}}{\text{N}^\circ \text{ total de personal funcionari}} \right) \times 100$ - Percentatge de personal funcionari que s'adscriu a l'escala d'Administració Especial = $\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de funcionaris que s'adscriuen a l'escala d'Administració Especial}}{\text{N}^\circ \text{ total de personal funcionari}} \right) \times 100$ - Percentatge de personal funcionari que s'adscriu a l'escala d'Habilitació Nacional = $\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de funcionaris de l'Administració local amb Habilitació de caràcter nacional}}{\text{N}^\circ \text{ total de personal funcionari}} \right) \times 100$

Índex de tecnificació del personal funcionari segons escala d'adscripció

Definició

Aquest indicador mesura l'índex de tecnificació del personal funcionari per escala d'adscripció: Administració General i Administració Especial.

Utilitat

Eina d'utilitat per analitzar el grau de recursos tècnics de què disposa l'organització, atenent al grau d'especialització de la mateixa.

Càlcul

- Índex de tecnificació de l'escala **d'Administració General** =
(Nº de **funcionaris A1 i A2** que s'adscriuen a l'escala d'**Administració General** / Nº total de personal funcionari de l'escala d'Administració General) x 100

- Índex de tecnificació de l'escala **d'Administració Especial**:
(Nº de **funcionaris A1 i A2** que s'adscriuen a l'escala d'**Administració Especial** / Nº total de personal funcionari de l'Escala d'Administració Especial) x 100



BLOC 5. Indicadors de dimensionament de la policia local

Percentatge de places de policia local sobre la plantilla de l'ajuntament

Definició	El present indicador mostra el pes relatiu que tenen les places destinades a dotació policial ¹⁴ respecte el nombre total de places de plantilla de personal.
Utilitat	Permet analitzar el pes relatiu del col·lectiu policial que, per les seves característiques i especificitats, té una incidència clara en la gestió dels recursos humans de l'ajuntament.
Càlcul	$\text{Percentatge de places de la policia local} = \frac{\text{N}^\circ \text{ de places de plantilla del cos de la policia local}}{\text{N}^\circ \text{ total de places de la plantilla de personal de l'ajuntament}} \times 100$

Nombre de places de la policia local per 1.000 habitants

Definició	Indica el nombre de places del cos de la policia local de la plantilla de personal per cada miler d'habitants.
Utilitat	És una referència d'utilitat per analitzar el dimensionament de l'ajuntament, en termes de dotació de places policials, i comparar-la amb altres serveis municipals o altres ajuntaments - en tant que es disposa d'un criteri poblacional comú -.
Càlcul	$\text{Nombre de places de la policia local per 1.000 habitants} = \frac{\text{N}^\circ \text{ de places de plantilla del cos de policia local}}{\text{N}^\circ \text{ habitants municipi}} \times 1.000$

¹⁴ El marc legal determina que el cos de policia local pot existir en municipis de més 10.000 habitants. En els municipis de menys de 10.000 habitants, hi pot haver policia local si s'acorda per majoria absoluta del Ple de la corporació local i ho autoritza la Generalitat de Catalunya, amb un informe previ de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals.

Percentatge de places de l'escala bàsica policial en relació al total de places de la plantilla policial

Definició	<p>El present indicador mostra el pes relatiu que té l'escala bàsica policial – places d'agent i caporal – en relació a la plantilla del cos de la policia local.</p>
Utilitat	<p>Permet analitzar la composició de la plantilla de la policia local, posant especial èmfasi en el pes de l'escala bàsica (places d'agents i caporals).</p> <p>Així mateix, el present indicador permet inferir altra informació rellevant com el percentatge de places superiors a l'escala bàsica policial (per tal d'analitzar la proporció de places de comandament de la plantilla policial).</p>
Càlcul	$\text{Percentatge de places de l'escala bàsica policial} = \left(\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de places de l'escala bàsica policial}}{\text{N}^{\circ} \text{ total de places del cos de la policia local}} \right) \times 100$

3.2. Principals resultats i tendències


3.2.1. Resum executiu

L'anàlisi dels indicadors relatius a les plantilles de personal dels ajuntaments de la província de Barcelona proporciona una visió detallada sobre 24 indicadors, que fan referència el dimensionament de les plantilles, la seva composició per tipologia de personal, per grups de classificació, per escala d'adscripció, i, finalment, sobre el dimensionament del col·lectiu de la policia local.


Aquest conjunt d'indicadors, doncs, conforma un **sistema d'informació complet i fiable, útil per a la presa de decisions**, i que **possibilita el desenvolupament d'estratègies basades en el coneixement i comparació objectiva de les dades**.

Abans d'entrar en l'anàlisi i en els resultats de cada ajuntament, es presentem de forma resumida i agregada, els principals resultats obtinguts:

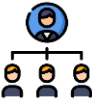
Dimensionament de les plantilles de personal

	Nombre de places de la plantilla de personal per 1.000 habitants
Mitjana província	14,6
TRAM 1	8,6
TRAM 2	10,8
TRAM 3	12,3
TRAM 4	12,3
TRAM 5	14,7
TRAM 6	23,5

Indicadors de composició de les plantilles per tipologia de personal

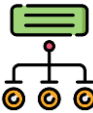
	% personal FUNCIONARI sobre la plantilla de l'Ajuntament	% personal LABORAL sobre la plantilla de l'Ajuntament	% personal EVENTUAL sobre la plantilla de l'Ajuntament
Mitjana província	49,8%	49,9%	0,3%
TRAM 1	78%	21%	1,3%
TRAM 2	59%	41%	0,5%
TRAM 3	49%	51%	0,5%
TRAM 4	44%	56%	0,4%
TRAM 5	35%	65%	0%
TRAM 6	50%	50%	0%

Indicadors de composició de les plantilles per grups de classificació: distribució per grups i índex de tecnificació




	% places A1	% places A2	% places C1	% places C2	% places AP	Índex de tecnificació
Mitjana província	15%	15%	28%	22%	21%	30%
TRAM 1	15%	23%	35%	20%	8%	38%
TRAM 2	10%	21%	34%	22%	12%	31%
TRAM 3	10%	19%	31%	23%	17%	29%
TRAM 4	11%	16%	25%	23%	26%	27%
TRAM 5	13%	10%	21%	24%	32%	23%
TRAM 6	26%	5%	24%	20%	26%	31%

Indicadors de composició de les plantilles per grups de classificació i tipologia de personal



		% places A1	% places A2	% places C1	% places C2	% places AP	Índex de tecnificació
Mitjana província	Personal FUNCIONARI	30%	14%	33%	18%	5%	44%
	Personal LABORAL	4%	15%	17%	24%	35%	19%

Distribució del personal funcionari segons escala d'adscripció



	% personal funcionari que s'adscriu a l'escala d'ADMINISTRACIÓ GENERAL	% personal funcionari que s'adscriu a l'escala D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	% personal funcionari que s'adscriu a l'escala d'HABILITACIÓ DE CARÀCTER NACIONAL
Mitjana província	40%	39%	21%
TRAM 1	33%	66%	1%
TRAM 2	38%	59%	3%
TRAM 3	37%	57%	6%
TRAM 4	47%	44%	9%
TRAM 5	46%	22%	32%
TRAM 6	37%	7%	56%

Índex de tecnificació del personal funcionari per escala d'adscripció

	Índex de tecnificació	
	Escala d'ADMINISTRACIÓ GENERAL	Escala d'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
Mitjana província	14%	35%

Indicadors de dimensionament de la policia local

	% de PLACES de la POLICIA LOCAL en relació al total de places de personal	Nombre de places de la POLICIA LOCAL per 1.000 habitants	% de places de l'ESCALA BÀSICA policial en relació al total de places del cos de policia
Mitjana província	18%	1,9 places	92%
TRAM 1	19%	1,5 places	92%
TRAM 2	18%	1,8 places	91%
TRAM 3	17%	2,1 places	94%
TRAM 4	18%	3,0 places	93%
TRAM 5	-	-	-
TRAM 6	-	-	-

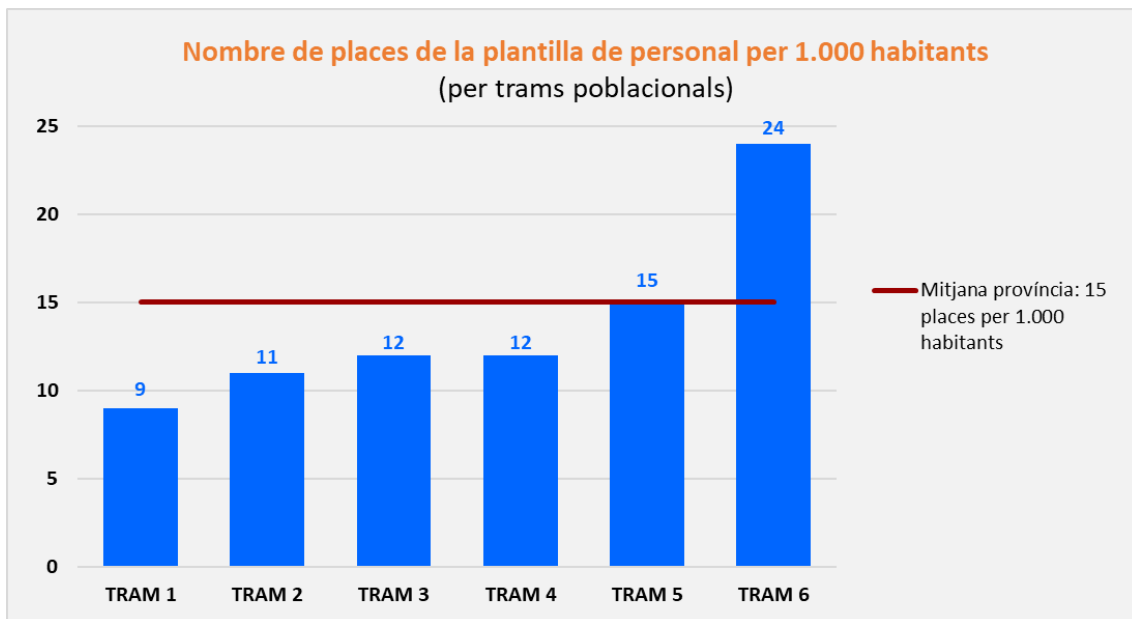
3.2.2. Principals resultats i tendències

Quina és la dotació de places de les plantilles de personal en relació a la població?

Actualment, la dotació mitjana és **14,6 places de plantilla de personal per cada 1.000 habitants**. L'anàlisi per trams de població posa de manifest una tendència clara: a mesura que disminueix la mida poblacional dels municipis, augmenta el nombre de places per habitant. És a dir, **són els**



ajuntaments més petits els que, en termes mitjans, disposen d'una major dotació de places a les seves plantilles en relació amb el seu nombre d'habitants. Malgrat l'anterior, cal tenir en compte en aquests casos, **que les places tendeixen a estar poc tecnificades i especialitzades, fet que pot repercutir a la manca de recursos** de què disposa aquesta tipologia d'ajuntament per fer front als reptes que les administracions tenen per endavant.¹⁵

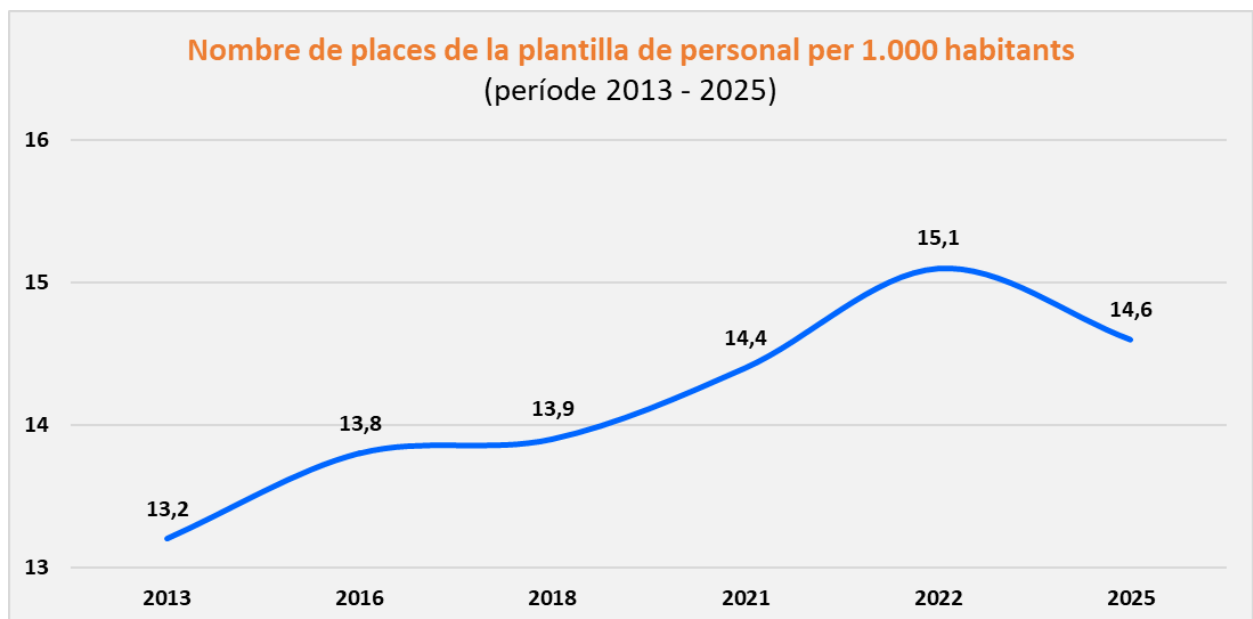


Pel que fa a l'evolució temporal, les dades analitzades en les edicions anteriors de l'estudi (exercicis 2013, 2016, 2018 i 2022), mostren una tendència generalitzada d'increment constant en el dimensionament de les plantilles de personal. Aquesta tendència, tal com s'observa al gràfic següent, confirma que en la darrera dècada hi ha hagut un **creixement** sostingut en la **dotació de places de les plantilles per habitant**, amb un

¹⁵ Per tal d'obtenir una fotografia completa sobre la composició de la plantilla dels ajuntaments analitzats, cal complementar els resultats d'aquest indicador (que posa èmfasi únicament en el nombre de places) amb els d'altres indicadors, com l'índex de tecnificació o el percentatge de places adscrites a l'Escala d'Administració Especial, que incideixen en la tipologia i característiques de la plaça, i que permeten analitzar, per exemple, el grau de tecnificació i especialització de la plantilla.

màxim registre l'any 2022 amb 15,1 places per 1.000 habitants, i una lleugera **davallada en el darrer any** analitzat.

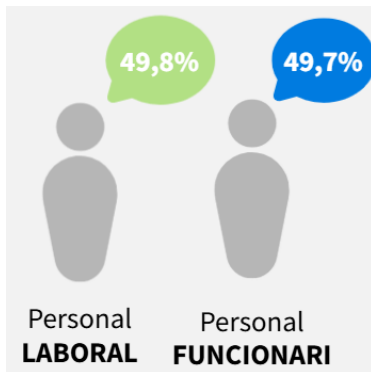
Un dels possibles motius que expliquen la tendència manifestada en el període 2022-2025 és la finalització del procés d'estabilització de l'ocupació temporal en la majoria de les administracions públiques. Aquest procés, regulat per la Llei 20/2021¹⁶, ha representat una oportunitat per a moltes administracions de reordenar, dotar de major coherència tècnica i adequar la seva plantilla de personal a allò establert per la normativa¹⁷. En el marc d'aquest procés, s'ha donat, en alguns casos, una coexistència temporal de places (duplicació de places de caràcter funcional i laboral) que ha incrementat la dotació teòrica de la plantilla de personal mentre no es resolen definitivament aquests processos.



¹⁶ [Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.](#)

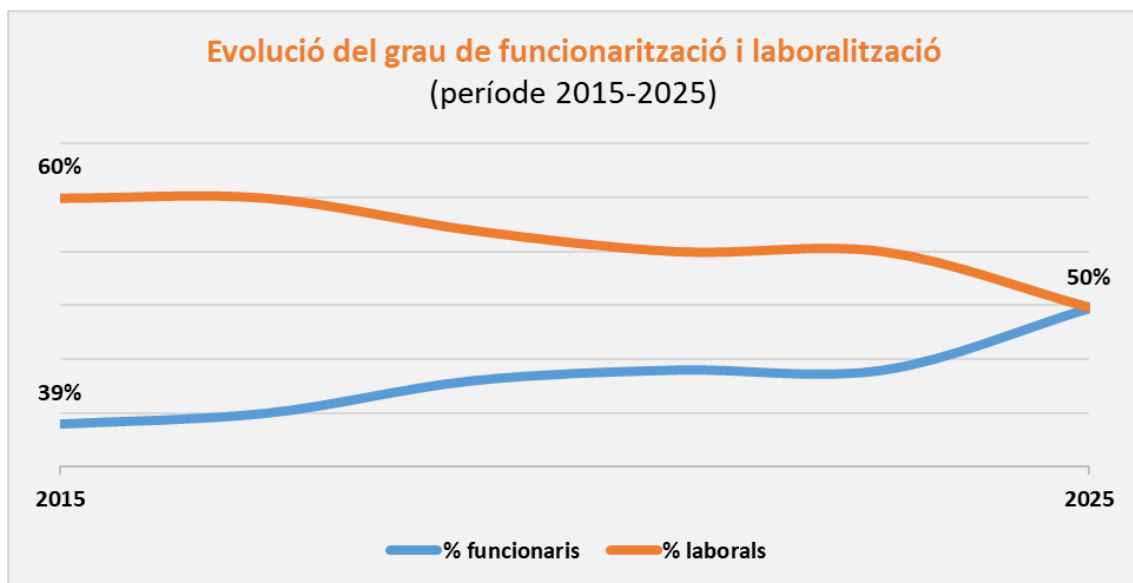
¹⁷ D'acord l'article 92.2 de la [Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local](#), i l'article 9.2 del [Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic](#),

Quin és el grau de funcionarització i laboralització de les plantilles analitzades?



Les places de **personal funcionari** representen un **49,7%** de les plantilles de personal, mentre que les places del **personal laboral** suposen un **49,8%**. D'acord amb les dades analitzades, es constata un **augment notable del pes del col·lectiu funcional**, i en conseqüència, una disminució del pes del personal laboral. En referència al darrer estudi, el percentatge de personal laboral s'ha reduït en 5,2 punts percentuals, al contrari del personal funcionari que ha augmentat 5,7 punts percentuals. Aquesta és una tendència que ja s'havia observat en exercicis anteriors,

però que s'ha accentuat en aquest darrer any, com es mostra en el gràfic següent:



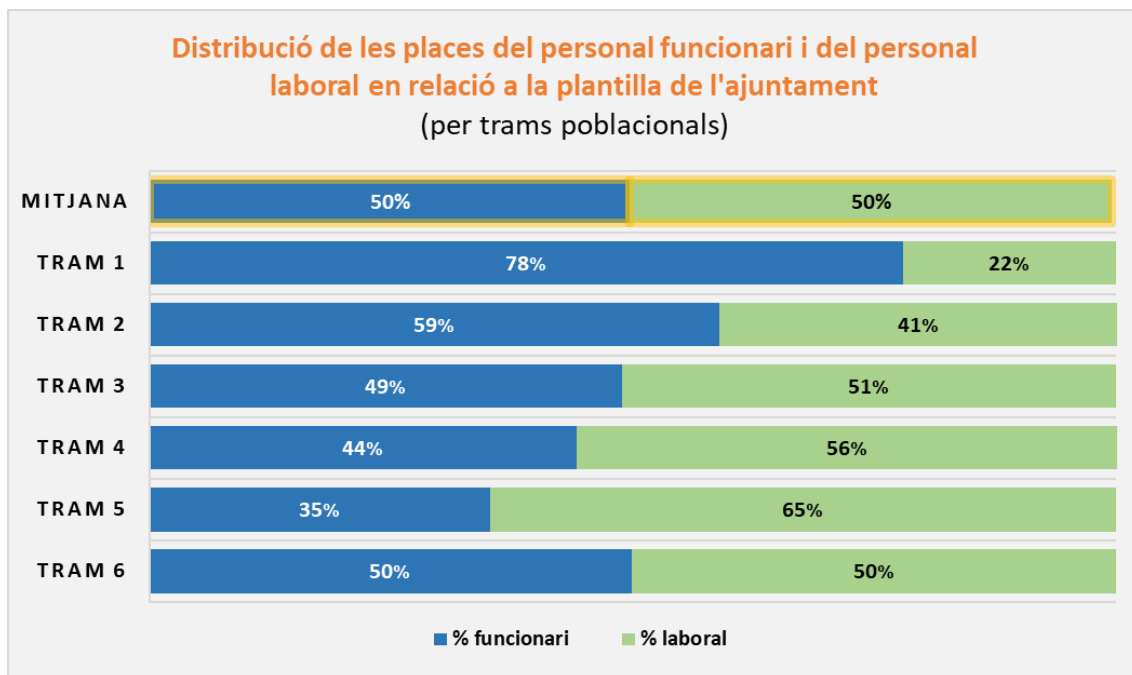
El gràfic mostra una tendència clara cap a la funcionarització de les plantilles de les administracions públiques en l'última dècada. Concretament, el percentatge de personal funcionari ha passat del 39% l'any 2015 al 50% el 2025, mentre que el percentatge de personal laboral ha experimentat una davallada progressiva des d'un 60% fins al 50%. Aquesta evolució creixent del percentatge de personal funcionari, en detriment del personal laboral, pot atribuir-se a l'adequació progressiva que moltes de les administracions locals han realitzat per ajustar la composició de les seves plantilles a les necessitats del context actual¹⁸ i a la normativa vigent¹⁹. Aquesta tendència ha estat afavorida i reforçada pels mecanismes previstos al marc normatiu vigent²⁰.

¹⁸ El context actual de les administracions públiques ve marcat per una sèrie de transformacions estructurals: la jubilació massiva de part de la plantilla, deixant places vacants que es poden reconfigurar segons les noves necessitats organitzatives; l'adopció creixent de noves tecnologies i la transformació digital de les organitzacions, amb nous perfils professionals, entre altres.

¹⁹ D'acord l'article 92.2 de la [Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local](#), i amb l'article 9.2 del [Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic](#).

²⁰ Entre d'altres, la Disposició Transitòria Segona del [Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic](#).

Pel que fa a l'anàlisi per trams poblacionals, s'observa com el **col·lectiu funcional** té un pes relatiu superior en aquells ajuntaments més grans (en termes de població); mentre que el personal laboral, a excepció del tram 6, guanya importància en **municipis de menor població**, on el grau de **laboralització** pot arribar a superar el 65% de la plantilla.



Com ha evolucionat el nombre de places de personal eventual de les plantilles analitzades?

Les places de **personal eventual** representen, de mitjana, un **0,3%** del global les plantilles analitzades.



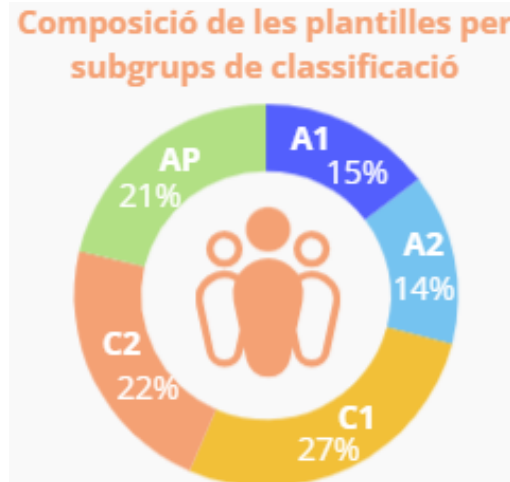
Pel que fa a l'indicador d'estabilitat de les places de personal eventual, en els darrers anys s'ha estabilitzat en un 0,3%. Aquesta tendència s'explica pels **límits que va establir la LRSAL²¹ als llocs de treball de personal eventual**, en funció de trams de població, entre d'altres criteris; aquest fet ha obligat a molts ajuntaments a ajustar el pes d'aquest col·lectiu, conformat per càrrecs de confiança i d'assessorament especial, per tal d'ajustar-se als requeriments normatius.

²¹ La [Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local](#) introdueix una nova redacció de l'article 104 bis de la [Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de Bases de Règim Local](#), en quant a la limitació de personal eventual a les entitats locals.

Quina és la composició de les plantilles per subgrups de classificació?

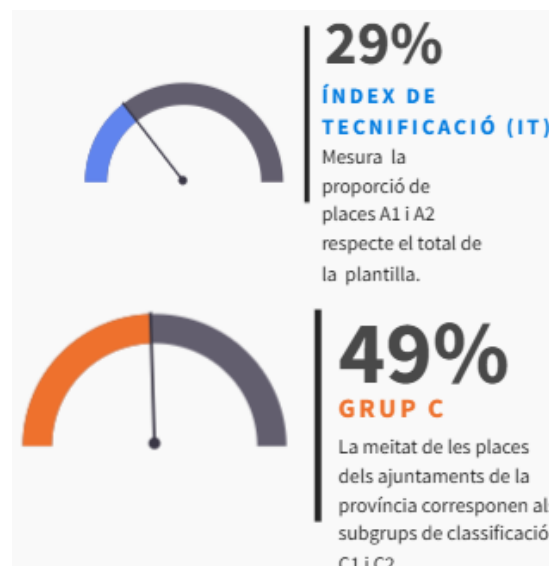
Composició de les plantilles per subgrup de classificació:

S'observa com de mitjana, les places **A1** suposen el **15%** sobre el total de places de la plantilla, les places **A2** un **14%**, les places **C1** un **27%**, les places **C2** un **22%** i, finalment, les places **AP** un **21%**.



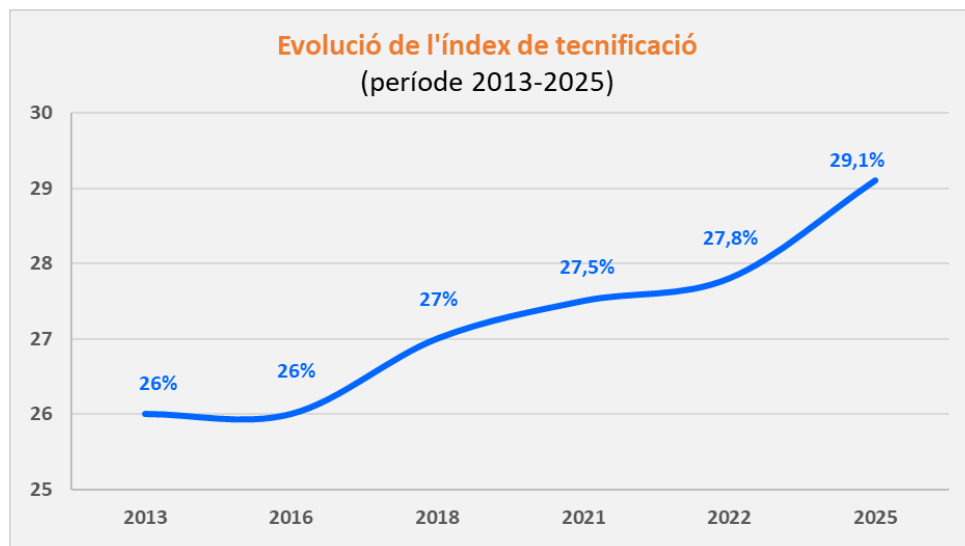
Cal posar de relleu que les **places del grup A només** suposen un **29%** del total de places de les plantilles analitzades, fet que posa de manifest que molts ajuntaments tenen **plantilles poc tecnificades** i poc adaptades als canvis que demanda el nou context actual.

Per la seva banda, les **places del grup C (C1 + C2)** suposen el **49%** del total de places de les plantilles analitzades. Una part important d'aquestes places corresponen als cossos de la policia local, que tenen un pes significatiu dins les plantilles municipals.

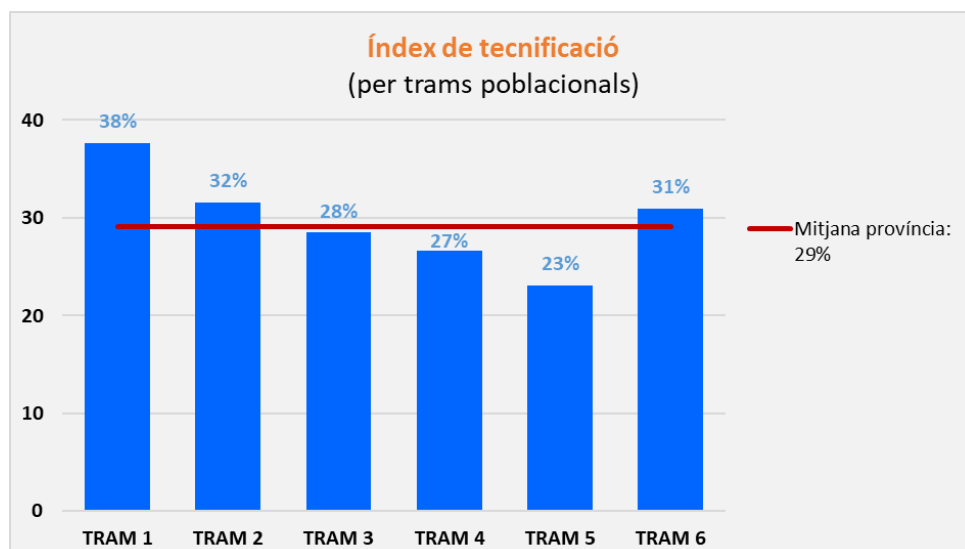


Índex de tecnificació:

En relació a l'índex de tecnificació, el qual mesura la proporció de places A1 i A2 respecte el total de la plantilla, aquest es situa en un **29%**. Pel que fa a la seva evolució durant el període 2013-2025, es constata una tendència a l'alça en l'última dècada i, en concret, un augment de 1,3 punts percentuals des de l'últim estudi, tal com es mostra en el següent gràfic. Del seu anàlisi es manifesta un important **augment de l'índex de tecnificació del personal funcionari**: mentre que al 2020 aquest es situava en un 37%, al 2022 es situa en un **44%**. En el cas del **personal laboral**, l'índex de tecnificació es situa en un **19%**.



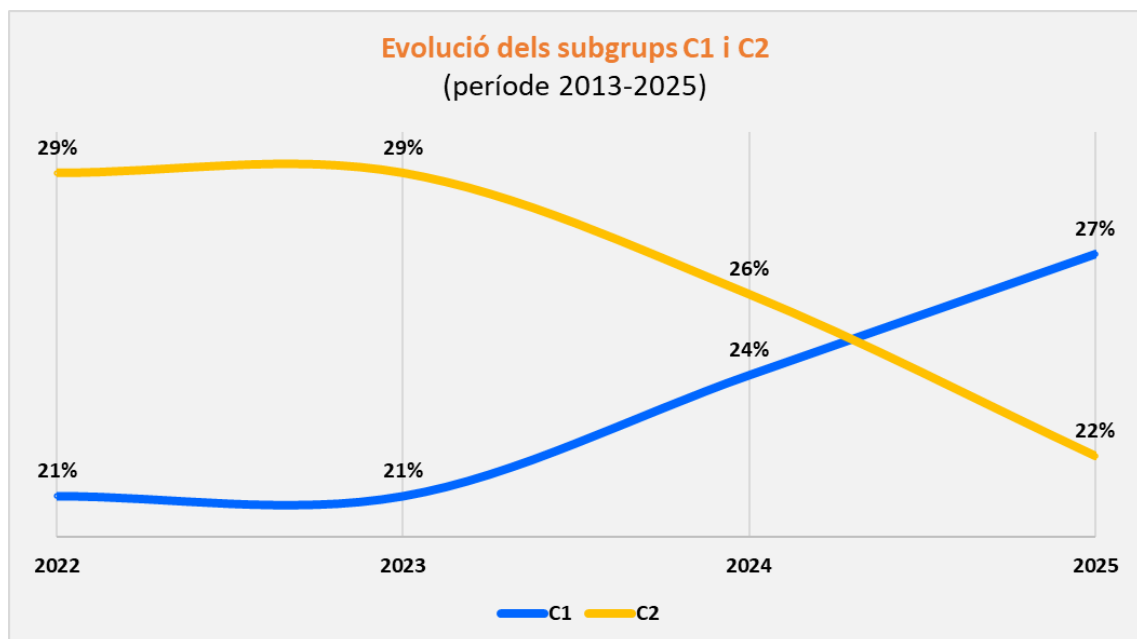
Per últim, si realitzem l'anàlisi de la tecnificació per trams poblacionals, s'evidencia que són els ajuntaments més grans els que disposen de més recursos tècnics²².



²² L'índex de tecnificació dels ajuntaments de menys de 500 habitants mostra un valor molt per sobre de la mitjana de la província. Cal contextualitzar aquesta informació atenent al fet que es tracta d'ajuntaments realment petits, on la mitjana d'empleats/des públics/ques és de 4; i d'aquests n'hi ha 2 del grup A, fet que condiciona una lògica organitzativa diferenciada.

Evolució de la composició de les plantilles per subgrups de classificació:

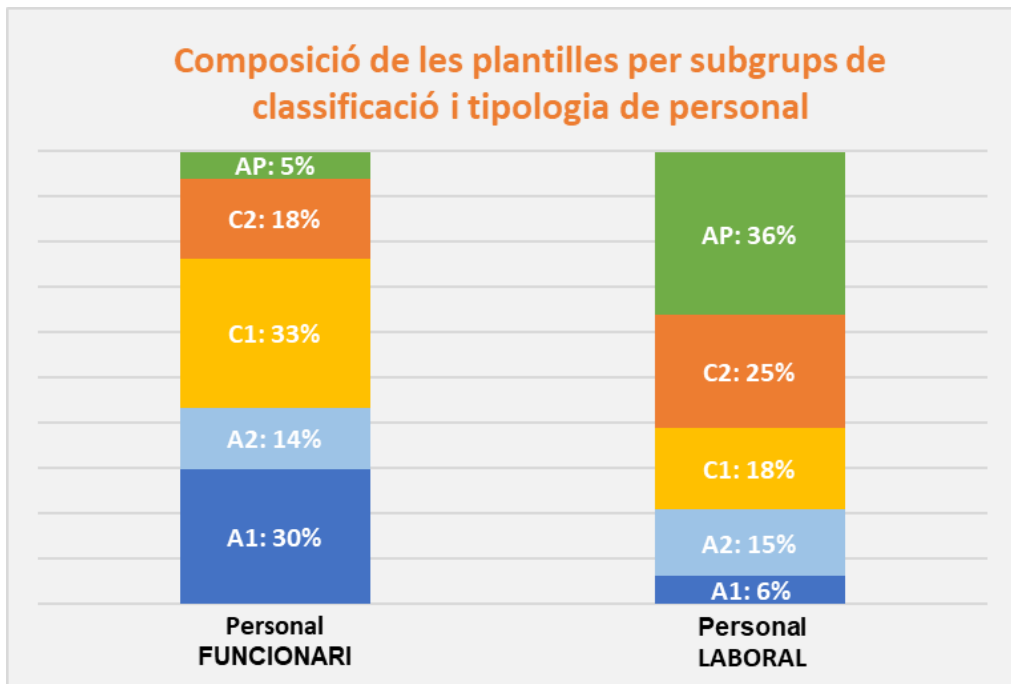
En l'evolució de la **composició de les plantilles**, es poden observar **tendències oposades dels subgrups C1 i C2, amb un creixement sostingut del primer i una disminució progressiva del segon**. Entre els anys 2023 i 2025, el subgrup C1 ha augmentat en 6 punts percentuals, i el subgrup C2 s'ha reduït en 7 punts percentuals. Aquesta evolució podria estar relacionada amb diversos factors, entre els quals cal considerar l'aprovació de la Llei 3/2023²³, que redefineix la classificació de l'escala bàsica dels cossos de policia local, que classifica les places de l'escala bàsica de la policia local -agents i caporals- com a C1. Un altre factor que també podria haver influït és la incidència dels processos de promoció interna i de reconversió de places de C2 a C1, especialment després del procés d'estabilització.



Composició de les plantilles segons els subgrups de classificació i la tipologia de personal:

La composició de les plantilles segons els subgrups de classificació i la tipologia de personal permet identificar quina és l'estructura de les administracions, i com és la distribució dels subgrups entre el personal funcionari i el personal laboral. En el següent gràfic es mostra la **composició de les plantilles de personal analitzades per subgrups de classificació i tipologia de personal**.

²³ Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, que entra en vigor el 18 de març de 2023, i que modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals de Catalunya.



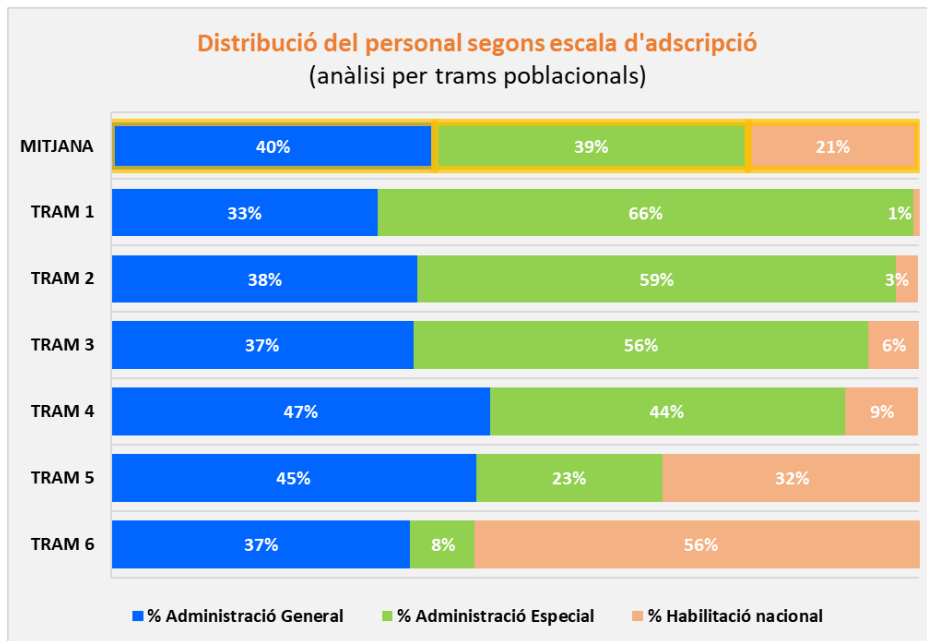
Pel que fa al personal funcionari, predominen els subgrups de classificació més tecnificats (A1, A2 i C1), que conjuntament representen un 77% del total. En canvi, en el personal laboral, aquests mateixos subgrups sumen un 39%. Així, el personal laboral es concentra majoritàriament en subgrups menys tecnificats (C2 i AP) i representen un 61%. Les principals diferències més destacades es troben en els extrems, el subgrup A1 representa un 30% entre els funcionaris però només un 6% entre el personal laboral, mentre que el subgrup AP té un pes del 5% entre els funcionaris i un 36% entre els laborals.

Com es distribueixen les places del personal funcionari segons escala d'adscripció?

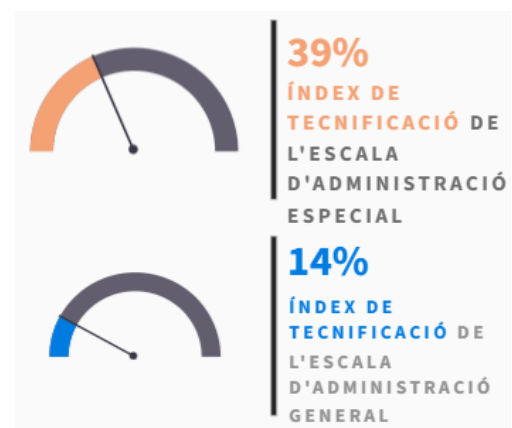
A nivell global, veiem que un **40%** del personal funcionari s'adscriu a l'escala d'**Administració General**, mentre que un **39%** s'adscriu a l'escala d'**Administració Especial** i un **21%** a l'escala d'**Habilitació de caràcter nacional**:



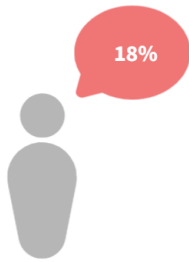
Si es realitza l'anàlisi per trams poblacionals, s'observa com en els **ajuntaments més grans**, l'escala d'**Administració Especial té especial rellevància**, arribant a representar, en el tram 1, un 66% del conjunt del col·lectiu funcional. Per contra, a mesura que disminueix el tram poblacional, l'escala d'Administració General va prenent més protagonisme:



Aprofundint en l'anàlisi, l'**índex de tecnificació de l'escala d'Administració Especial** es situa en un **39%**, mentre que l'**índex de tecnificació de l'escala d'Administració General** és del **14%**. El **cos de policia local** representa una part significativa de la plantilla dels ajuntaments i contribueix de manera destacada al pes de l'escala d'administració especial, ja que en **representa 18 punts percentuals del 39% total**. Així mateix, també **incideix en l'índex de tecnificació** d'aquesta escala: mentre que amb el conjunt de la plantilla aquest índex se situa en el 35%, en la seva absència s'eleva fins al 62%.



Quina és la dotació del cos de la policia local i quin pes té en la plantilla dels ajuntaments?

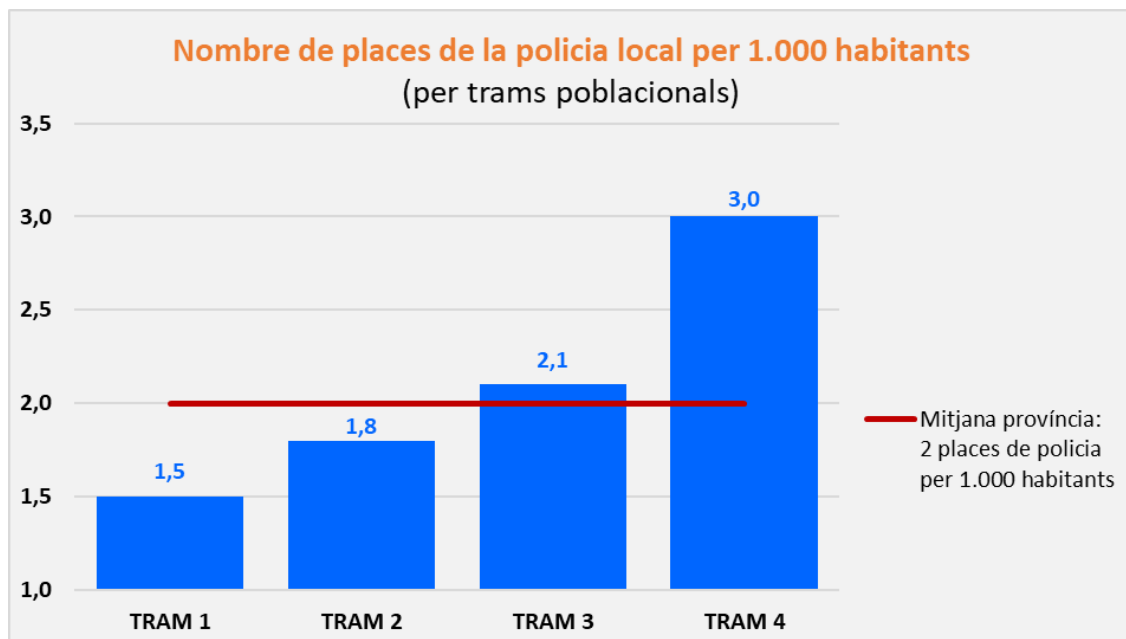


Places del COS DE POLICIA LOCAL

Actualment, **136 dels 311 ajuntaments** de la província²⁴ de Barcelona **disposen de cos de policia local**²⁵. En general, la policia local representa, de mitjana, un **18% de la plantilla de personal**. Es posa de manifest, doncs, el **considerable pes que té aquest col·lectiu en les plantilles municipals**; col·lectiu que, per les seves característiques i especificitats, té una incidència clara i directa en la gestió dels recursos humans dels ajuntaments.

Pel que fa a l'evolució del període 2020 – 2025, s'observa un augment del pes del col·lectiu policial passant del 16% al 2020 a un 18% al 2025.

De mitjana hi ha **2 places de policia local per cada 1.000 habitants**. S'aprecia que, a mesura que disminueix el tram poblacional, augmenta el valor de l'indicador; és a dir, **són els ajuntaments més petits els que tenen, en termes mitjans, per habitant, més dotació de places policials a les seves plantilles**.

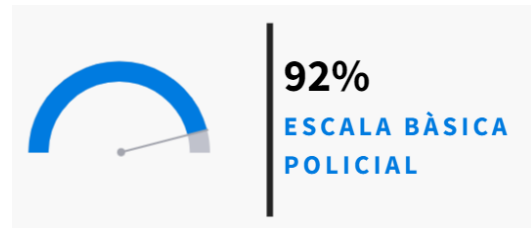


²⁴ La incorporació de la comarca del Lluçanès, que els seus municipis són de menys de 3.000 habitants, té com a conseqüència l'existència d'una comarca que no té policia local en cap dels seus municipis. En una situació similar hi ha la comarca del Moianès, que només la capital de comarca, Moià, té policia local.

²⁵ El marc legal determina que el cos de policia local pot existir en municipis de més de 10.000 habitants. En els municipis de menys de 10.000 habitants, pot existir policia local si s'acorda per majoria absoluta del Ple de la corporació local i ho autoritza la Generalitat de Catalunya, amb un informe previ de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals.

En aquest epígraf i per al càlcul dels indicadors corresponents a la policia local, no es tenen en compte les places de categories de vigilant o d'agutzil.

Pel que fa a la composició de la plantilla policial, l'**escala bàsica policial**, és a dir, el conjunt de places d'**agent i caporal**, representa un **92% del total de places de la plantilla**. Per tant, s'observa com les places de categoria superior, i que es relacionen amb un lloc de comandament, tenen un pes, de mitjana d'un 8% als cossos de policia local.




4. Annexos

4.1. Resultat dels indicadors per comarques


Es presenten, de forma resumida i agregada, els principals resultats obtinguts per comarques:

Dimensionament de les plantilles de personal



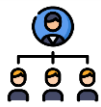
Nombre de places de la plantilla de personal per 1.000 habitants	
Mitjana comarques	14,6
Alt Penedès	13,2
Anoia	17,3
Bages	16,0
Baix Llobregat	10,5
Barcelonès	6,5
Berguedà	21,1
Garraf	10,9
Lluçanès	20,7
Maresme	12,8
Moianès	16,8
Osona	15,0
Selva	20,9
Vallès Occidental	11,2
Vallès Oriental	12,8

Indicadors de composició de les plantilles per tipologia de personal



	% personal FUNCIONARI sobre la plantilla de l'Ajuntament	% personal LABORAL sobre la plantilla de l'Ajuntament	% personal EVENTUAL sobre la plantilla de l'Ajuntament
Mitjana comarques	49,8%	49,9%	0,3%
Alt Penedès	35%	64%	0,6%
Anoia	44%	56%	0,2%
Bages	43%	57%	0,2%
Baix Llobregat	66%	33%	0,6%
Barcelonès	88%	10%	1,6%
Berguedà	49%	51%	0,1%
Garraf	55%	44%	0,5%
Lluçanès	40%	60%	0,0%
Maresme	53%	46%	0,6%
Moianès	44%	56%	0,0%
Osona	41%	59%	0,2%
Selva	37%	63%	0,0%
Vallès Occidental	63%	36%	0,5%
Vallès Oriental	54%	46%	0,2%

Indicadors de composició de les plantilles per grups de classificació: distribució per grups i índex de tecnificació



	% places A1	% places A2	% places C1	% places C2	% places AP	Índex de tecnificació
Mitjana comarques	15%	15%	28%	22%	21%	30%
Alt Penedès	11%	14%	28%	22%	26%	25%
Anoia	15%	11%	23%	24%	28%	26%
Bages	11%	18%	25%	21%	25%	29%
Baix Llobregat	12%	20%	32%	24%	11%	32%
Barcelonès	14%	22%	41%	18%	6%	36%
Berguedà	28%	4%	23%	23%	21%	33%
Garraf	10%	17%	28%	28%	18%	27%
Lluçanès	16%	9%	30%	20%	25%	25%
Maresme	10%	17%	35%	22%	15%	27%
Moianès	15%	15%	25%	16%	28%	30%
Osona	18%	12%	21%	23%	26%	30%
Selva	3%	3%	14%	37%	43%	6%
Vallès Occidental	11%	21%	36%	19%	13%	32%
Vallès Oriental	13%	16%	27%	22%	21%	29%

Distribució del personal funcionari segons escala d'adscripció



	% personal funcionari que s'adscriu a l'escala d'ADMINISTRACIÓ GENERAL	% personal funcionari que s'adscriu a l'escala D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	% personal funcionari que s'adscriu a l'escala d'HABILITACIÓ DE CARÀCTER NACIONAL
Mitjana comarques	40%	39%	21%
Alt Penedès	48%	29%	23%
Anoia	42%	22%	36%
Bages	44%	37%	19%
Baix Llobregat	37%	60%	3%
Barcelonès	31%	68%	0,5%
Berguedà	41%	34%	25%
Garraf	31%	64%	5%
Lluçanès	30%	16%	54%
Maresme	38%	57%	5%
Moianès	43%	21%	36%
Osona	39%	31%	30%
Selva	46%	46%	8%
Vallès Occidental	40%	56%	4%
Vallès Oriental	38%	52%	10%

Indicadors de dimensionament de la policia local



% de PLACES de la
POLICIA LOCAL en
relació al total de
places de
personal

Nombre de places
de la POLICIA
LOCAL per 1.000
habitants

% de places de
l'ESCALA BÀSICA
policia en relació
al total de places
del cos de policia

Mitjana comarques	18%	1,9 places	92%
Alt Penedès	15%	1,8 places	92%
Anoia	19%	1,7 places	94%
Bages	13%	1,7 places	97%
Baix Llobregat	19%	1,9 places	91%
Barcelonès	27%	1,6 places	93%
Berguedà	14%	1,6 places	93%
Garraf	18%	2,0 places	93%
Lluçanès	0	0 places	0
Maresme	19%	2,3 places	92%
Moianès	7%	0,9 places	100%
Osona	21%	1,6 places	93%
Selva	0	0 places	0
Vallès Occidental	15%	1,8 places	92%
Vallès Oriental	16%	2 places	91%

4.2. L'Observatori de plantilles de la CORH

L'**Observatori de les plantilles de personal** és una eina inclosa en el portal web de la Comunitat de Recursos Humans (www.corh.diba.cat) que permet contrastar, a temps real, les dades de les plantilles de personal dels ajuntaments de la província de Barcelona publicades en els diaris oficials corresponents. Aquesta eina **permet la consulta dels resultats específics i personalitzats dels indicadors exposats en el present informe per a cadascun dels 311 ajuntaments integrants de la província de Barcelona.**

L'Observatori de plantilles de personal de la CORH



Vols saber quin és el dimensionament de les plantilles de personal del teu ajuntament? Quina és la seva composició segons tipologia de personal? O on es situa l'índex de tecnificació? La CORH posa a la teva disposició aquesta i molta altra informació!

Mitjançant l'eina 'L'Observatori de les plantilles de personal de la CORH' pots contrastar, en temps real, les dades de les plantilles de personal dels 311 ajuntaments de la província de Barcelona publicades en els diaris oficials corresponents.


Tot i que aquesta és una eina que fa temps que existeix a la CORH, l'hem **actualitzat i renovat** per tal de fer-la molt més visual, intuïtiva i pràctica. El resultat? Un recurs de gran utilitat que permet consultar **en línia, i de forma interactiva, l'anàlisi personalitzada de totes i cadascuna de les plantilles de personal dels ajuntaments de la demarcació de Barcelona.**

El seu objectiu no és altre que proporcionar informació d'utilitat per a l'anàlisi de la plantilla de personal com a instrument de gestió i planificació dels RH, facilitant-ne la seva comparació amb la d'altres organitzacions similars, en relació a:

- Dimensionament de la plantilla de personal
- Composició de la plantilla per **tipologia de personal**
- Composició de la plantilla per **subgrups de classificació** i índex de **tecnificació**
- Distribució del personal funcionari per **escala d'adscripció**
- Dimensionament de la **polícia local**
- **Pressupost**

Les dades s'actualitzen setmanalment i inclouen la informació relativa a l'aprovació definitiva de les plantilles de personal publicades als diaris oficials corresponents.

No esperis més i endinsa't en l'**Observatori de plantilles de personal de la CORH...**!



ANÀLISI DE LES PLANTILLES DE PERSONAL DELS AJUNTAMENTS DE LA DEMARCACIÓ DE BARCELONA

1. Dades bàsiques de l'Ajuntament
Ajuntament: Abrera
 2025

1. Dades bàsiques de l'Ajuntament

2. Dades bàsiques de la plantilla de personal

3. Anàlisi comparada de la plantilla de personal

3.1. Dimensionament de la plantilla

3.2. Composició per tipologia de personal


3.3. Distribució per subgrups de classificació

3.4. Distribució del personal funcionari per escala d'adscripció

3.5. Dimensionament de la Policia local


3.6. Pressupost

Ajuntament:	Abrera
Plantilla referent a l'exercici:	2025
Població:	12.981 habitants
Comarca:	Baix Llobregat
Plantilla de l'Ajuntament:	175 places
Plantilla del cos de la policia local:	28 places
Pressupost total:	24.063.540,00 €
Capítol 1 del pressupost de despesa:	8.616.375,00 €



Tram poblacional de referència*:

Tram 2 (12.000 - 40.000 habitants)

Pàgina 1 de 8 

*Per tal de disposar de valors de referència i de comparació en relació als indicadors de la plantilla de personal de l'ajuntament, el present informe incorpora també el resultat mitjà dels indicadors de la plantilla de personal per trams poblacionals. En concret, s'estableixen 6 trams poblacionals pels 311 ajuntaments de la província: Tram 1 (ajuntaments de més de 40.000 habitants), Tram 2 (ajuntaments d'entre 12.000 i 40.000 habitants), Tram 3 (ajuntaments d'entre 5.000 i 12.000 habitants), Tram 4 (ajuntaments d'entre 2.000 i 5.000 habitants), Tram 5 (ajuntaments entre 500 i 2.000 habitants) i Tram 6 (ajuntaments de menys de 500 habitants).

4.3. Infografia: ‘Radiografiem les plantilles de personal dels ajuntaments de la província de Barcelona’.

Accedeix a la **INFOGRAFIA**:

Àrea de Bon Govern, Assistència Local i Cohesió Territorial
Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local

Radiografiem les plantilles de personal dels ajuntaments de la província...!

1 D'acord mitjana

2 Segons les dades de les plantilles

3 Personal LABORAL i Personal EVENTUAL

4 Dimensionament de la POLICIA LOCAL

5 S'ANALITZEN LES DADES DE LES PLANTILLES DE PERSONAL DELS AJUNTAMENTS DE LA PROVÍNCIA PUBLICADES ALS DIARIS OFICIALS A DATA 31 DE MARÇ DE 2025.

44% dels ajuntaments de la demarcació disposen de cos de policia local

En relació a la totalitat de la plantilla, les places destinades a DOTACIÓ POLICIAL suposen un ...

18% EN RELACIÓ A LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT

El **92%** de les places pertanyen a ESCALA BÀSICA POLICIAL

Pel que fa a l'evolució de l'indicador, hi ha un clar augment del percentatge de places de policia local en relació al total de places de la plantilla...

Any	% de places de PL
2020	16%
2025	18%

Diputació Barcelona | <https://www.corh.diba.cat/> | corh@diba.cat | Accedeix al Catàleg de serveis 2025

