

Convocatòria 105CMO/22 Tècnic/a mitjà/ana - tècnic/a de gestió recursos humans en l'àmbit de la gestió tributària ORGT

Qüestionari

1. L'estatut jurídic dels empleats públics:

- a) Ha de ser regulat per cada Administració pública, d'acord amb la seva potestat d'autoorganització
- b) Ha de preveure un mínim comú que ha de ser idèntic en tot el territori de l'Estat Espanyol
- c) En la seva integritat és una competència legislativa de les Comunitats Autònomes

2. Les retribucions complementàries:

- a) Són les mateixes en quantia en totes les administracions públiques
- b) El complement de destí ve determinat per les lleis de pressupostos generals de l'Estat
- c) Necessàriament han de ser les mateixes per al personal laboral que per al personal funcionari

3. El personal laboral fix és:

- a) Qualsevol persona que durant un període limitat de temps desenvolupa funcions públiques
- b) Qui supera un procés de selecció mitjançant oferta pública d'ocupació en règim laboral
- c) És l'únic tipus de personal laboral que té l'Administració pública

4. Segons el Real decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), el personal directiu:

- a) És nomenat directament i lliurement pels òrgans de govern, sense cap requeriment.
- b) La relació amb qui el nomena és de confiança política
- c) En el seu nomenament s'haurà de tenir en compte la idoneïtat de l'aspirant

5. La plantilla de personal:

- a) És un instrument d'ordenació de personal que s'aprova amb el programa polític del govern atès que és essencial para determinar la política de recursos humans
- b) És un instrument d'ordenació de personal que inclou places i s'aprova amb el Pressupost
- c) És un document que inclou la totalitat de les retribucions del personal per això s'aprova amb el Pressupost

6. El sistema d'incompatibilitats en l'Estat Espanyol:

- a) Es determina per cadascuna de les Comunitats Autònomes
- b) Amb caràcter bàsic, ve determinat per una norma estatal
- c) En l'Administració local té un règim jurídic propi

7. La relació de llocs de treball:

- a) És l'instrument tècnic pel qual es realitza l'ordenació de personal i detalla les places que corresponen a cada lloc de treball
- b) És un annex a la plantilla i s'aprova amb el pressupost
- c) És un instrument d'ordenació que determina les característiques de cadascun dels llocs de treball d'una Administració pública

8. Els sistemes selectius ordinaris per a l'accés a la funció pública són:

- a) Només és sistema ordinari el d'oposició
- b) Només és sistema ordinari el de concurs-oposició
- c) L'oposició i el concurs-oposició, essent el sistema de concurs de caràcter excepcional i requerir ésser disposat expressament per una llei

9. La comissió de serveis com a sistema de provisió de llocs de treball és:

- a) Un sistema excepcional i també limitat en el temps, caracteritzat per destinar-se a cobrir una necessitat de caràcter urgent
- b) Un sistema ordinari de provisió de llocs de treball que pot ser successivament prorrogat sense límits temporals
- c) Una fórmula de cobertura definitiva de llocs de treball vinculada a la primera destinació posterior a l'obtenció d'una plaça definitiva com a funcionari públic o treballador laboral indefinit i fix

10. L'Oferta Pública d'Ocupació és un instrument que serveix per a:

- a) Negociar amb els interlocutors socials les necessitats organitzatives en matèria de personal
- b) Planificar les necessitats de personal que han de ser cobertes amb efectius externs i informar als ciutadans de les places vacants que seran objecte de les corresponents convocatòries de selecció
- c) Quantificar en el pressupost de cada Administració l'import de les retribucions del personal al seu servei, al servei dels òrgans dependents i al servei de les empreses públiques que configuren el seu servei públic

11. Les bases de les convocatòries de selecció són:

- a) Actes administratius, amb destinataris plurals que contenen les regles que vinculen a l'Administració, als tribunals o comissions de selecció que han de determinar les proves selectives i avaluar les persones que han de participar en aquestes proves
- b) Els fonaments legals i reglamentaris que obliguen a l'Administració pública a efectuar la convocatòria per a la cobertura de les places vacants
- c) El conjunt genèric i abstracte de proves entre les quals pot escollir l'Administració pública per comprovar la capacitat dels aspirants a ocupar les places convocades

12. El sistema de lliure designació per a la provisió de llocs de treball consisteix en:

- a) La facultat que tenen les administracions públiques per designar per raó de confiança funcionaris eventuais que no formen part de la funció pública i que cessen quan cessa l'autoritat o l'òrgan que els va nomenar
- b) La forma ordinària i reglamentària de designació d'exclusivament la totalitat dels llocs directius de les administracions públiques
- c) La facultat discrecional de l'òrgan de selecció per valorar la idoneïtat de cada un dels funcionaris candidats a ocupar un lloc de treball, en relació amb els requisits exigits en la convocatòria

13. La mobilitat interadministrativa és:

- a) Una previsió continguda al TREBEP que permet a les administracions públiques, discrecionalment, admetre en les convocatòries de provisió de llocs de treball de funcionaris de la seva organització a personal funcionari de carrera d'altres administracions públiques diferents
- b) La possibilitat de canvis d'ubicació física de les unitats administratives de destinació dels funcionaris públics
- c) El concurs periòdic de trasllats al que totes les organitzacions estan obligades una vegada a l'any

14. Els principis de mèrits i capacitat, igualtat i publicitat són aplicables:

- a) Tant a l'accés a la funció pública com a la provisió de llocs de treball del personal funcionari
- b) Només als procediments d'accés a la funció pública, sense que sigui aplicable als procediments de provisió de llocs de treball del personal funcionari
- c) Només als procediments de provisió de llocs de treball de personal funcionari, essent part de l'estatut bàsic de drets adquirits pels empleats públics una vegada accedeixen a la seva condició de funcionaris

15. Les retribucions bàsiques:

- a) És determinen per cada Comunitat Autònoma.
- b) És el complement de destí, el sou base i els triennis
- c) Les seves quanties les determina la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

16. Els triennis:

- a) És una retribució bàsica juntament amb el sou
- b) És una retribució variable, determinada per cadascuna de les administracions públiques
- c) És una retribució complementària que depèn de cada funcionari/ària públic/a

17. Les situacions administratives:

- a) Tenen una regulació bàsica al TREBEP
- b) Són idèntiques per al personal laboral i per al personal funcionari
- c) Es negocien amb la representació sindical en cada administració pública

18. El règim de permisos i llicències:

- a) Per al personal de l'Administració local de Catalunya és idèntic al del personal de la Generalitat de Catalunya
- b) S'estableix reglamentàriament per cada ens local per al seu personal
- c) És l'únic objecte de negociació col·lectiva en els ajuntaments

19. Els sistemes de provisió de llocs de treball:

- a) Es fixen per cadascuna de les administracions locals
- b) Venen determinats en la plantilla de personal
- c) Són la lliure designació, el concurs de mèrits i el concurs específic

20. Els increments retributius en l'Administració local:

- a) Es fixen en la Llei de pressupostos generals de l'Estat
- b) Es determinen per cadascun del Plens corporatius lliurement
- c) Es determinen en la negociació col·lectiva en els ajuntaments

21. Pel que fa al règim disciplinari:

- a) Les infraccions i sancions lleus són pactades amb la representació sindical
- b) Ha de complir amb el principi de legalitat
- c) El determina el màxim responsable de l'ens

22. L'adscripció provisional:

- a) És un tipus de nomenament interí
- b) És un tipus de provisió extraordinària de lloc de treball
- c) No existeix en el sistema de funció pública espanyol

23. No és un tipus de personal:

- a) El personal eventual
- b) El personal laboral fix
- c) El personal temporal

24. La classificació d'escales i categories de les places de personal funcionari:

- a) És idèntica en totes les administracions públiques
- b) És idèntica a la del personal laboral en cadascuna de les administracions públiques
- c) Totes les respostes són incorrectes

25. Las bases i tipus de cotització a la Seguretat Social seran els que estableixi cada any:

- a) El president del Govern
- b) El Govern per Real Decret
- c) La Llei de pressupostos generals de l'Estat

26. L'afiliació a la Seguretat Social:

- a) Només podrà practicar-se a petició de les persones i entitats obligades al dit acte
- b) Es obligatòria i única per tota la vida per a tot el sistema
- c) Només podrà practicar-se d'ofici

27. El dret de l'administració pública a reclamar la devolució de retribucions indegudes al personal funcionari prescriurà:

- a) Als 3 anys
- b) Als 2 anys
- c) Als 4 anys

28. Per malaltia comuna o accident no laboral la prestació econòmica serà de:

- a) 60% de la base reguladora entre el quart i el vigèsim dia de la baixa, i el 75% a partir del vigèsim primer dia
- b) 60% de la base reguladora entre el quart i el vigèsim dia de la baixa, i el 80% a partir del vigèsim primer dia
- c) 60% de la base reguladora entre el quart i el vigèsim dia de la baixa, i el 100% a partir del vigèsim primer dia

29. Conforme a l'article 41 de la Constitució espanyola de 1978, els poders públics mantindran un règim públic de Seguretat Social per a:

- a) Tots els perceptors majors de 18 anys
- b) Tots els ciutadans
- c) Tots els perceptors de pensions contributives

30. L'article 156 de la Llei General de la Seguretat Social defineix l'accident de treball en els termes següents:

- a) S'entén per accident de treball tota lesió corporal i material en el seus béns que el treballador pateixi amb ocasió o per conseqüència del treball que executi per compte aliena
- b) S'entén per accident de treball tota lesió corporal que el treballador pateixi amb ocasió o com a conseqüència del treball que executi per compte aliena
- c) Els que siguin deguts a dol o a imprudència temerària del treballador accidentat

31. Les bases de cotització a la Seguretat Social:

- a) Excepte disposició expressa en contrari, tindran com a topall màxim i mínim les quanties fixades per a cada any per la corresponent Llei de pressupostos generals de l'Estat
- b) En tots els casos tindran com a topall màxim les quanties fixades per cada any pel president del Govern, i com topall mínim les quanties del salari mínim interprofessional vigent en cada moment
- c) Excepte disposició expressa en contrari, en tots els règims tindran com a topall màxim les quanties fixades per a cada any per la corresponent Llei de pressupostos generals de l'Estat i com topall mínim les quanties del salari mínim interprofessional vigent en cada moment, incrementades en un sisè

- 32. Durant l'exercici pressupostari de 2023, s'efectua una cotització corresponent al mecanisme d'equitat intergeneracional en totes les situacions d'alta o assimilades a la d'alta en el sistema de Seguretat Social en les que existia l'obligació de cotitzar per a la cobertura de la pensió de jubilació que consisteix en:**
- a) Una cotització de 0,6 punts percentuals aplicable a la base de cotització per contingències professionals i comuns, 0,5% a càrrec de l'ocupador i 0,1% a càrrec del treballador
 - b) Una cotització de 0,6 punts percentuals aplicable a la base de cotització per contingències comuns, 0,5% a càrrec de l'ocupador i 0,1% a càrrec del treballador
 - c) Una cotització de 0,6 punts percentuals aplicable a la base de cotització per contingències professionals, 0,5% a càrrec de l'ocupador i 0,1% a càrrec del treballador
- 33. Com a conseqüència de la integració dels funcionaris de les administracions locals al règim general de la Seguretat Social, els funcionaris que fins aquell moment estaven d'alta a la Mutualitat Nacional de Previsió de l'Administració Local (MUNPAL):**
- a) Es van integrar en les mateixes condicions que els empleats laborals que ja prestaven servei a les corporacions locals
 - b) Les corporacions locals podien optar entre integrar als funcionaris al Règim general de la Seguretat Social o continuar d'alta a la MUNPAL
 - c) Es van integrar amb unes condicions concretes, entre d'altres, les administracions locals assumien íntegrament al seu càrrec la prestació per incapacitat temporal
- 34. La prestació d'incapacitat temporal entre el quart i el quinze dia d'un funcionari integrat és equivalent al:**
- a) 60% de la base reguladora diària a càrrec de la Seguretat Social
 - b) 60% de la base reguladora diària a càrrec de la corporació
 - c) 75% de la base reguladora diària durant tota la duració de la incapacitat
- 35. Quan un funcionari d'una Administració local gaudeix d'una llicència per assumptes personals:**
- a) La corporació local cotitza per totes les contingències, tant comuns com professionals, durant tota la llicència
 - b) La corporació local cotitza durant els primers 15 dies de llicència, tant la quota obrera com la patronal
 - c) La corporació local cotitza les quotes patronals per contingències comuns durant tota la llicència
- 36. Si a un empleat de la corporació local se li concedeix una bestreta a retornar en 12 mensualitats:**
- a) La base de cotització s'incrementa amb la diferència entre l'interès que cobra la corporació i l'interès legal dels diners dividit entre 12 mensualitats
 - b) La base de cotització s'incrementa amb la diferència entre l'interès que cobra la corporació i l'interès establert a l'euríbor de l'any de la concessió de la bestreta
 - c) Les bestretes no afecten a la cotització de l'empleat

- 37. El total meritat es diu també salari:**
- a) Net
 - b) Brut
 - c) Líquid
- 38. En el Règim general de la Seguretat Social, poden establir-se sistemes especials en matèria d'acció protectora?**
- a) No
 - b) Sí, en tot cas
 - c) Si, només quan ho autoritzi expressament l'INSS
- 39. Durant la situació de vaga i tancament patronal, el treballador romandrà en situació de:**
- a) Alta especial en la Seguretat Social
 - b) Assimilada a l'alta de ple dret en la Seguretat Social
 - c) Alta de ple dret a la Seguretat Social
- 40. La prestació econòmica per naixement i cura de menor consistirà en un subsidi equivalent al 100 % de la base reguladora corresponent. A tals efectes, amb caràcter general, la base reguladora serà:**
- a) La base de cotització per contingències comuns del mes immediatament anterior al mes previ al del fet causant, dividida entre el nombre de dies a què aquesta cotització es refereixi
 - b) La base de cotització per contingències comuns del mes anterior al del fet causant, dividida entre el nombre de dies a què aquesta cotització es refereixi
 - c) La base de cotització per contingències comuns i professionals del mes anterior al del fet causant, dividida entre el nombre de dies a què aquesta cotització es refereixi.
- 41. A partir de quin dia de la baixa, en cas de malaltia comuna o accident no laboral, la quantia de la prestació econòmica serà del 75% de la base reguladora de la incapacitat temporal per contingències comuns:**
- a) 21
 - b) 19
 - c) 20
- 42. Els càrrecs electes amb dedicació exclusiva i que perceben retribucions pel desenvolupament de les seves funcions:**
- a) Cotitzen per les mateixes contingències que els funcionaris
 - b) No cotitzen per atur, si tenen la condició de funcionari d'alguna Administració pública
 - c) No cotitzen a la Seguretat Social, ja que no es donen d'alta

- 43. Les pagues extraordinàries seran dos a l'any i es meritaren preferentment en els mesos de:**
- a) juliol i gener
 - b) juny i desembre
 - c) juliol i desembre
- 44. Quina consideració tenen les quantitats destinades a finançar aportacions a plans de pensions?**
- a) Tindran a tots els efectes la consideració de retribució bàsica
 - b) Tindran a tots els efectes la consideració de retribució diferida
 - c) No tindrà la consideració de retribució
- 45. Segons l'art. 30 del TREBEP, els qui exerciten el dret de vaga i durant el temps en què hagin estat en aquesta situació:**
- a) Meritaran i percebran les retribucions corresponents al tractar-se d'un dret fonamental
 - b) Meritaran però no percebran les retribucions sense que la deducció d'havers que s'efectuï tingui caràcter de sanció, afectant al règim respectiu de les seves prestacions socials
 - c) No meritaren ni percebran les retribucions sense que la deducció d'havers que s'efectuï tingui caràcter de sanció, ni afecti al règim respectiu de les seves prestacions socials

PREGUNTES DE RESERVA

- 1. Quina aplicació permet l'intercanvi de fitxers de cotització (format XML), afiliació i INSS entre l'usuari i la TGSS mitjançant certificat SILCON, en el Sistema de Liquidació Directa:**
- a) RETA
 - b) SILTRA
 - c) Ambdues
- 2. L'Administració pública quan actua com a empresari:**
- a) Està subjecte exclusivament al Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRET)
 - b) Està subjecte exclusivament al TREBEP
 - c) Pot ser demanda davant la Jurisdicció Social i li es d'aplicació el TRET i el TREBEP
- 3. Segons l'article 56 del TREBEP, i de manera general, entre els requisits per a poder participar en els processos selectius es troba.**
- a) Tenir complerts setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa
 - b) Tenir complerts divuit anys i no excedir dels 65 anys
 - c) Ser major d'edat i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació

4. Amb caràcter general, el termini reglamentari d'ingrés de les quotes en el Règim general és:

- a) El mes al que correspon la seva meritació
- b) Durant el mes natural següent al que correspongui la seva meritació
- c) Als dos mesos naturals següents al que correspongui la seva meritació

5. Els serveis especials:

- a) És una situació administrativa.
- b) És un tipus de nomenament interí
- c) És un tipus de baixa per IT pròpia de la funció pública

CAS PRÀCTIC

Un funcionari de carrera que presta serveis a l'ajuntament de Viladecavalls, amb categoria de tècnic mitjà, grup de classificació A, subgrup A2, sol·licita una excedència per interès particular amb efectes d'1 de setembre de 2019.

En data 1 de febrer de 2023, sol·licita el seu reingrés a un lloc de treball de la seva categoria.

Es resol mitjançant decret de l'òrgan competent, el seu reingrés a un lloc de la seva categoria amb efectes d'1 d'abril de 2023. El lloc de treball té assignat un nivell de destí 17 i l'import del complement específic és de 1.750€.

En el moment en què va ser declarat en excedència voluntària per interès particular, tenia reconeguts per l'ajuntament de Viladecavalls un total de 10 anys i 8 mesos prestats tots ells en la categoria de tècnic mitjà. En el moment del seu reingrés aporta a efectes de reconeixement de serveis prestats en un altre ajuntament, documentació acreditativa d'haver treballat com a funcionari interí en la categoria de tècnic superior, amb una dedicació de 35 hores setmanals (100% de dedicació), ininterrompudament des de l'1 de setembre de 2019 i fins a la data de la seva reincorporació a l'ajuntament de Viladecavalls.

IMPORTS Càlcul de Nòmina Taules Retributives 2023:

RETRIBUCIONS Bàsiques

SOU A2: 1.124,85

TRIENNIS A2: 40,83

RETRIBUCIONS Bàsiques Paga Extraordinària

SOU A2: 820,37

TRIENNIS A2: 29,77

RETRIBUCIONS Complement de Destí Nivell 17: 436.76

Amb les dades de què disposeu, cal que respongueu les següents qüestions:

- 1) Requisits per a la concessió de l'excedència per interès particular.
- 2) Actuacions i comprovacions que s'han de realitzar per tal de poder resoldre el reingrés de l'empleat.
- 3) Calculeu la nòmina del mes d'abril, junt amb els imports corresponents a les aportacions empresarials i de l'empleat a la Seguretat Social. A efectes de càlcul apliqueu un 15% de retenció en concepte d'IRPF.

**Convocatòria 105CMO/22 Tècnic/a mitjà/ana - tècnic/a de gestió recursos humans en
l'àmbit de la gestió tributària**

Plantilla qüestionari

Pregunta	Resposta
1	B
2	B
3	B
4	C
5	B
6	B
7	C
8	C
9	A
10	B
11	A
12	C
13	A
14	A
15	C
16	A
17	A
18	A
19	C
20	A
21	B
22	B
23	C
24	C
25	C
26	B
27	C
28	A
29	B
30	B
31	C
32	B
33	C

34	B
35	C
36	A
37	B
38	A
39	A
40	A
41	A
42	B
43	B
44	B
45	C

Preguntes de reserva:

Pregunta	Resposta
1	B
2	C
3	A
4	B
5	A