

Convocatòria S-16/23 – TÈCNIC/A GESTIÓ RECURSOS HUMANS

QÜESTIONARI

- 1. Segons l'article 8 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TREBEB), són empleats públics:**
 - a. Els que treballen a les dependències de l'ajuntament
 - b. Exclusivament els funcionaris de carrera
 - c. Els qui exerceixen funcions retribuïdes en les administracions públiques al servei dels interessos generals

- 2. Els empleats públics es classifiquen, segons l'article 8.2 del TREBEB:**
 - a. Funcionaris de carrera, funcionaris interins, personal laboral i personal eventual
 - b. Funcionaris del subgrup A1, A2, C1, C2 i AP
 - c. Personal fix, temporal, indefinit no fix, fix discontinu i interí de llarga durada

- 3. El personal funcionari de les administracions locals, segons l'article 169 i següents del R.D.Legislatiu 781/1986, de 18 de abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local (en endavant TRRL) s'estructura en:**
 - a. Categories professionals, graus i nivells de progressió
 - b. Escales, subescales, categories i classes
 - c. Famílies professionals, funcions genèriques i funcions específiques del lloc

- 4. El personal laboral de les administracions locals es classifica, en tots els casos, de conformitat amb:**
 - a. el VI Conveni Col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya
 - b. la legislació laboral
 - c. el Conveni Col·lectiu Únic de l'Administració General de l'Estat

- 5. Conforme al que preveu l'Article 90 de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local (en endavant LRBRL), la plantilla dels ens locals ha d'incloure**
 - a. Només les places de funcionaris de carrera dotades pressupostàriament
 - b. Les places vacants i no vacants del personal funcionari i laboral
 - c. Totes les places de personal funcionari, laboral i eventual.

- 6. D'acord amb l'article 29 del Decret Legislatiu 1/1997 pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (en endavant TUFPC)**
- a. A la RLT és obligatori que consti la descripció de les funcions del lloc de treball
 - b. A la RLT és obligatori que consti el resultat de la valoració del lloc de treball en punts.
 - c. Cap de les anteriors respostes és correcta.
- 7. Segons l'article 55.1 del TREBEP, tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals**
- a. d'igualtat, publicitat i competència tècnica
 - b. d'igualtat, mèrit i capacitat
 - c. competència tècnica, discrecionalitat i transparència
- 8. Segons l'article 70.1 del TREBEP, en tot cas, l'execució de l'oferta pública d'ocupació o instrument similar, s'haurà de desenvolupar dins del termini improrrogable de:**
- a. L'any en el que s'han produït les vacants
 - b. 2 anys a comptar des de la data de la publicació al BOE
 - c. 3 anys
- 9. De conformitat amb l'article 61.6 del TREBEP, els sistemes selectius, no excepcionals, de funcionaris de carrera seran:**
- a. Els d'oposició i concurs-oposició
 - b. Els concursos de mobilitat interadministrativa
 - c. L'entrevista per competències
- 10. L'article 61.7 del TREBEP indica que els sistemes selectius de personal laboral fix seran:**
- a. Únicament mitjançant concurs de valoració de mèrits
 - b. Únicament mitjançant concurs-oposició
 - c. Els d'oposició, concurs-oposició o concurs de valoració de mèrits
- 11. Segons l'article 79.1 del TREBEP, el procediment normal de provisió de llocs de treball per als funcionaris de carrera és:**
- a. L'entrevista per competències
 - b. La lliure designació
 - c. El concurs

12. L'article 83 del TREBEP, relatiu a la provisió de llocs i mobilitat del personal laboral indica:

- a. Que es farà de conformitat amb el que estableixin els convenis col·lectius d'aplicació i, si no hi ha conveni, pel sistema de provisió i mobilitat dels funcionaris
- b. Al personal laboral no se li apliquen els procediments de provisió, que estan reservats només als funcionaris
- c. Que el procediment ordinari és la comissió de serveis.

13. Segons l'article 47 del TREBEP, les administracions públiques:

- a. Establiran la jornada màxima legal
- b. Establiran la jornada general i les especials
- c. Han de tenir sempre jornada a temps complet

14. Les vacances dels funcionaris públics, d'acord amb l'article 50.1 de l'EBEP, tenen dret a gaudir:

- a. D'un mes de vacances retribuïdes, meritades d'estiu a estiu
- b. De 22 dies hàbils, o els dies proporcionals si el temps de servei durant l'any ha estat menor
- c. De 30 dies naturals, o els dies proporcionals si el temps de servei durant l'any ha estat menor

15. Conforme preveu l'article 14 i 15 del Decret Legislatiu 1/1997 (TUFPC), el contracte del personal laboral i laboral temporal:

- a. S'ha de fer sempre per escrit
- b. No és necessari fer-lo per escrit si la durada és inferior a 7 dies
- c. Si és permanent sí s'ha de fer per escrit, si és de substitució per malaltia no cal

16. Segons l'article 10.1 d) del TREBEP, es poden fer nomenaments interins quan es doni la circumstància:

- a. Excés o acumulació de tasques per un termini màxim de 6 mesos dintre d'un període de 18 mesos.
- b. Acumulació de tasques per un mínim de 6 mesos dintre d'un període de 12 mesos.
- c. Excés o acumulació de tasques per un termini màxim de 9 mesos dintre d'un període de 18 mesos.

17. D'acord amb l'article 2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, quina de les següents activitats està subjecta al règim d'incompatibilitats?

- a. L'activitat derivada del patrimoni personal o familiar llevat del que determina l'article 11 de la llei 21/1987.
- b. La participació en seminaris, en cursos o en conferències tinguts en centres oficials destinats a la formació de funcionaris, si tenen un caràcter permanent o habitual i/o superen les setanta-cinc hores anuals.
- c. La participació en tribunals o en òrgans de selecció per a l'ingrés en les administracions públiques.

18. D'acord amb l'article 13 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques, quan es podrà reconèixer la compatibilitat per exercir una activitat privada a qui se li hagi autoritzat la compatibilitat per a un segon lloc o activitats públiques?

- a. Sempre que la suma de jornades dels dos llocs públics sigui superior a la màxima de les administracions públiques.
- b. Sempre que la suma de jornades dels dos llocs públics sigui inferior a la màxima de les administracions públiques.
- c. Sempre que la suma de jornades dels dos llocs públics sigui igual o superior a la màxima de les administracions públiques.

19. D'acord amb l'article 85 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d' octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic quina de les següents situacions no és una situació administrativa de funcionari de carrera?

- a. Suspensió de funcions
- b. Serveis especials
- c. Jubilació forçosa

20. Quina de les següents afirmacions relatives a la situació administrativa d'excedència per tenir cura d'un/a fill/a és incorrecta d'acord amb el que preveu l'article 89.4 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d' octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

- a. Els funcionaris de carrera tenen dret a un període d'excedència de durada no superior a tres anys per tenir cura de cada fill, tant quan ho sigui per naturalesa com per adopció, o de cada menor subjecte a guarda amb finalitats d'adopció o acolliment permanent, a comptar de la data de naixement o, si s'escau, de la resolució judicial o administrativa.
- b. El temps de permanència en aquesta situació és computable als efectes de triennis, carrera i drets en el règim de Seguretat Social que sigui aplicable.
- c. El lloc de treball que s'ocupa s'ha de reservar durant els tres anys de durada de l'excedència.

21. D'acord amb el que estableix l'article 11 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP), el personal laboral:

- a. És aquell que en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit o verbalment, i en determinades modalitats contractuals previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per a les administracions públiques.
- b. Tenen reservat l'exercir de les funcions que impliquin la participació directe o indirecte en el exercici de potestats públiques o en la salvaguarda d'interessos generals de l'Estat i de les administracions públiques.
- c. Pot ser fix, per temps indefinit o temporal

22. D'acord amb el que estableix l'article 46 del text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 30 d'octubre (TRET), el personal laboral té dret a:

- a. Un període d'excedència de durada no superior a tres anys per tenir cura de cada fill, a comptar des de la data de naixement o, si s'escau, la resolució judicial o administrativa en els casos d'adopció o supòsits de guarda amb fins d'adopció o acolliment permanent.
- b. A romandre en situació administrativa de serveis especials per la seva designació o elecció per a un càrrec públic.
- c. Les dues respostes anteriors són correctes.

23. El codis de compte de cotització (CCC) són:

- a. Un únic per a cada administració pública local
- b. Cada administració pública local tindrà els que necessiti i hagi sol·licitat a la TGSS, en funció del col·lectiu de personal que hi presti serveis
- c. Serveixen per gestionar la cotització a la SS i la retenció a efectes d'IRPF

24. Col·lectius exclosos de la cotització per FOGASA

- a. Funcionaris de carrera i personal laboral fix
- b. Funcionaris interins i personal laboral temporal
- c. Funcionaris de carrera i funcionaris interins

25. Són situacions especials d'incapacitat temporal (IT) per contingències comunes, d'acord amb l'article 169 del text refós de la Llei de la Seguretat Social, aprovat per Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre (LGSS):

- a. Aquella en que pugui trobar-se la dona en cas de menstruació incapacitant secundària
- b. La situació de gestació de la dona des del dia primer de la setmana 37
- c. La situació d'IT de més de 545 primers dies

26. Amb caràcter general, els funcionaris de carrera inclosos en el règim general de la seguretat social que es troben en situació d'IT:

- a. Cobren la prestació que estableix la normativa de Seguretat Social, com qualsevol altre treballador.
- b. Al ésser funcionaris, cobren prestació per IT però és sempre a càrrec de la corporació que actua com auto asseguradora.
- c. Només el personal laboral rep la prestació que estableix la normativa de Seguretat Social.

27. D'acord amb el que estableix l'article 67 del TREBEP la jubilació dels funcionaris de carrera pot ser

- a. Voluntària o parcial a sol·licitud del funcionari
- b. Forçosa, en complir l'edat establerta legalment i voluntària a sol·licitud del funcionari
- c. Parcial, en complir l'edat establerta legalment i voluntària a sol·licitud del funcionari

28. Tenen dret a percebre la prestació per naixement i cura de menor prevista a la LGSS durant els períodes de descans que per aquestes situacions es gaudeixin d'acord amb l'establert al TRET i al TREBEP:

- a. El personal laboral, els funcionaris de carrera i interins i el personal eventual
- b. Únicament el personal laboral i els funcionaris de carrera i interins
- c. Cap de les respostes és correcta

29. S'ha de cotitzar per la contingència de desocupació pels següents col·lectius:

- a. Alts càrrecs que siguin funcionaris de carrera i es trobin en situació de serveis especials
- b. Becaris
- c. Funcionaris interins

30. Els membres electes de les corporacions locals que tenen assignada dedicació exclusiva o parcial amb la corresponent retribució:

- a. Cotitzen sempre per la contingència de desocupació
- b. Cotitzen per FOGASA i desocupació
- c. En cap cas cotitzen per FOGASA

31. D'acord amb el que estableix l'article 22 del TREBEP, les retribucions dels funcionaris de carrera es classifiquen en:

- a. Retribucions bàsiques i complementàries
- b. Retribucions mensuals i extraordinàries
- c. Retribucions bàsiques i de pagues extres

32. Els ajuts socials:

- a. Són retribucions
- b. No són retribucions
- c. Es fixen anualment per llei de pressupostos generals de l'Estat és normativa bàsica d'obligat compliment per a totes les administracions públiques.

33. Segons el R.D. 2064/1995, pel qual s'aprova el Reglament General sobre cotització i altres drets de la SS (en endavant RGCS), article 6.2 i d'acord amb que consta a la pàgina web de la Seguretat Social, quins són els elements bàsics de la cotització?

- a. La base de cotització, el tipus de cotització i la quota
- b. El sou, la part proporcional de la paga extra i les retribucions totals
- c. La base de cotització, els descomptes i el sou

34. Conforme el que preveu l'article 11 del RGCS i segons consta a pagina web de la SS, quan neix l'obligació de cotitzar?

- a. Amb l'inici de l'activitat laboral
- b. Amb la sol·licitud d'alta del treballador
- c. a) i b) són correctes

35. Segons preveu el RD 439/2007, pel qual s'aprova el Reglament de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (en endavant RIRPF), la retenció mínima del 2% d'IRPF, en els rebuts de nòmina, s'aplica únicament en casos específics com...

- a. Contractes temporals, contractes de pràctiques i convenis de becaris sempre que siguin inferiors a un any i que les retribucions no superin determinats imports que segons circumstàncies preveu el RIRPF)
- b. En els treballadors que les seves retribucions brutes anuals siguin inferiors a 20.199€
- c. En els treballadors que les seves retribucions brutes anuals siguin inferiors a 34.000€

36. Una acció formativa dirigida i enfocada a que els seus destinataris experimentin i aprenguin les tècniques d'un determinat camp artístic, artesanal o pràctic és:

- a. Un seminari
- b. Un taller
- c. Una jornada

37. En quin cas procedeix l'aportació de dades a la Inspecció de Treball, com nòmines i informes mèdics, en compliment d'un requeriment es troba emparada pel Reglament (UE) 2016/679 del Parlament europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016:

- a. sempre que s'utilitzin exclusivament per a la finalitat investigadora en el marc d'una inspecció de treball.
- b. Sempre que les dades personals estiguin amb asteriscos
- c. Les nòmines sí però els informes mèdics no.

38. Conforme al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, quina de les opcions és certa:

- a. L'empresa no pot verificar mai l'estat de salut de la persona treballadora que ha al·legat un problema de salut per a justificar les faltes d'assistència al treball
- b. Quan el control de l'absentisme es trobi vinculat amb el tractament de dades de salut serà necessari el consentiment de la persona treballadora
- c. En cap cas es pot controlar, per l'empresa, l'absentisme laboral, ni amb el consentiment de la persona treballadora.

39. A través de l'aplicació **Contrat@**

- a. Es poden comunicar les dades de Contractes, Còpies Bàsiques, Pròrrogues, Crides de fixos discontinus i Pactes d'hores complementàries
- b. Es poden comunicar les dades de contractes i còpies bàsiques
- c. Aquesta web no permet la comunicació de la contractació online.

40. Per a comunicar i tramitar els certificats d'empresa per a les prestacions de naixement i cura del menor a través del sistema RED-Online ho farem per l'apartat

- a. SILTRA
- b. CASIA
- c. RECEMA

41. Si enviem un fitxer amb extensió .AFI

- a. Conté dades relatives a la comunicació d'accidents sense baixa mèdica
- b. Conté dades relatives a situacions de baixa per IT, maternitat, paternitat o altres en les que hi ha prestacions de la seguretat social
- c. Conté dades relatives a la comunicació d'altres, baixes o modificacions en afiliació

42. D'acord amb el que preveu l'article 156.4, a) de la LGSS, no es considera accident de treball

- a. El que es produeix anant o venint de la feina, en un trajecte in itinere
- b. El que es produeix en el desenvolupament de funcions o tasques o una activitat encomanda a fer fora del centre de treball i dins l'horari laboral
- c. El que és conseqüència d'una força major aliena a la feina

43. D'acord amb l'Ordre TAS/3261/2006, per la qual es regula la comunicació dels certificats d'empresa, quin és el termini per presentar-lo, comptat a partir del dia següent al que es produeix la situació legal de desocupació:

- a. 10 dies hàbils
- b. 10 dies naturals
- c. 15 dies hàbils

44. Un treballador, amb jornada completa, grup 06 de cotització a la Seguretat Social i que en actiu percep, en un mes de 31 dies, unes retribucions de: Sou AP: 656,23€, C. Destinació 10: 257,49€ i un C. Específic: 187,40€. Cobra dues pagues extres no prorratejades i aquest mes un ajut sanitari de 150€. La base de cotització en aquest mes serà de:

- a. 1101,12€
- b. 1434,64€
- c. 1284,64€

45. Un empleat té una base de cotització per contingències professionals de 1900€. Quina serà l'aportació de quota patronal que correspondria si es tracta d'un nomenament interí per substitució, pels conceptes de recaptació conjunta d'atur, fp i Fogasa que resultin procedents, segons el quadre facilitat:

- a. 119,70€
- b. 104,5€
- c. 115,90€

TIPUS DE COTITZACIÓ (%)		
ATUR	General: 5,5%	Contracte de durada determinada a temps complet o a temps parcial: 6,7%
FOGASA	0,20%	
F.P.	0,60%	

PREGUNTES DE RESERVA:

1. La competència per aprovar la plantilla de personal correspon, segons l'article 22.2 de la LBRL a:

- a. La Junta de Personal
- b. Alcalde
- c. El Ple

2. Segons l'article 91 del TRLL, quin és el període màxim que un funcionari es pot trobar en la situació administrativa d'expectativa de destinació?)

- a. Sis mesos
- b. 2 anys
- c. 1 any

3. D'acord amb l'article setè de la Llei 53/1984, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, quan un funcionari desenvolupa més d'un lloc de treball en el sector públic té dret a percebre

- a. Únicament la paga extra a un dels dos llocs, sigui quina sigui la naturalesa
- b. La paga extra de cada un dels llocs
- c. Com a màxim el 30% del lloc principal

4. El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball. A cada lloc de treball ...

- a. Se li pot assignar més d'un C. Específic
- b. Només se li pot assignar un C. Específic, encara que per determinar-lo s'hagin tingut en compte més d'un factor
- c. Se li pot assignar més d'un específic, sempre que estigui justificat

5. Les funcions de Secretaria, o Secretaria-Intervenció dels ens locals:

- a. Es poden fer a través de notari i procurador
- b. Es troben reservades a funcionaris amb Habilitació Nacional
- c. En qualsevol cas es poden externalitzar en un assessor legal col·legiat

Convocatòria S-16/23 – TÈCNIC/A GESTIÓ RECURSOS HUMANS.**Plantilla qüestionari**

Núm. pregunta	Resposta
1	C
2	A
3	B
4	B
5	C
6	C
7	B
8	C
9	A
10	C
11	C
12	A
13	B
14	B
15	A
16	C
17	B
18	B
19	C
20	C
21	C

22	A
23	B
24	C
25	A
26	A
27	B
28	A
29	C
30	C
31	A
32	B
33	A
34	C
35	A
36	B
37	A
38	B
39	A
40	C
41	C
42	C
43	A
44	B
45	C

Preguntes de reserva

Núm. pregunta	Resposta
1	C
2	C
3	A
4	B
5	B