



Perspectiva de gènere província de Barcelona

Àmbit sociodemogràfic

A l'acabar l'any 2024, a la província de Barcelona la **població** de dones ha estat de 3.042.828 i d'homes de 2.917.306, segons dades provisionals de l'INE. Això implica que el 51,1 % de la població són dones. Respecte a l'any anterior, la població ha augmentat amb menys intensitat entre les dones que entre els homes, l'1,2 % i l'1,6 % respectivament, fet que comporta que el percentatge de dones sobre el total disminueixi lleugerament el darrer any, del 51,2 % el 2023 al 51,1 % el 2024. En els darrers deu anys, els augments poblacionals s'han concentrat en períodes cíclics expansius (2018-2019 i 2022-2024) que han atret a grans quantitats de població d'origen estranger —i en major mesura homes.

El 2023, el nombre total de **naixements** ha estat de 39.360, dels quals el 48,5 % han estat femenins, un percentatge que ha estat força estable des del 2014. En la mateixa línia, la taxa bruta de natalitat, definida com el número de naixements per cada 1.000 habitants, s'ha reduït de 7,17 a 6,73 entre el 2022 i 2023, seguint la tendència a la baixa de la darrera dècada. Aquesta reducció de la taxa de natalitat implica un envelliment poblacional i una caiguda de la població autòctona futura.

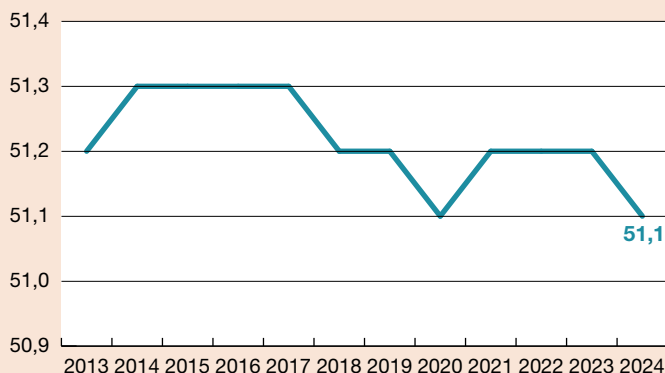
El 2023, el nombre de **defuncions** femenines ha estat de 24.720 i masculines de 24.330. Això implica que el 50,4 % de les defuncions són dones, una ràtio que es manté força estable al llarg dels darrers deu anys amb l'excepció de l'any de la pandèmia (2022), que va afectar en major mesura als homes. L'evolució del darrer any és d'una disminució de les defuncions, amb unes taxes de variació negatives femenina i masculina del -4,2 % i -4,4 %, respectivament. Així, el 2022 el percentatge de defuncions femenines era similar. En la mateixa línia, la taxa bruta de mortalitat, definida com el nombre de defuncions per cada 1.000 habitants, ha disminuït de 8,9 a 8,4 entre el 2022 i 2023.

El 2023, l'**esperança de vida** al néixer de les dones va ser de 86,7 anys i dels homes de 81,5. Per tant, les dones tenen una esperança de vida 5,2 anys més alta de mitjana que els homes. El darrer any, l'esperança de vida ha augmentat de forma similar entre les dones i els homes (del 0,5 % i

Gràfic 1

Evolució del pes de la població femenina a la Província de Barcelona

(% de la població de dones sobre el total de població)



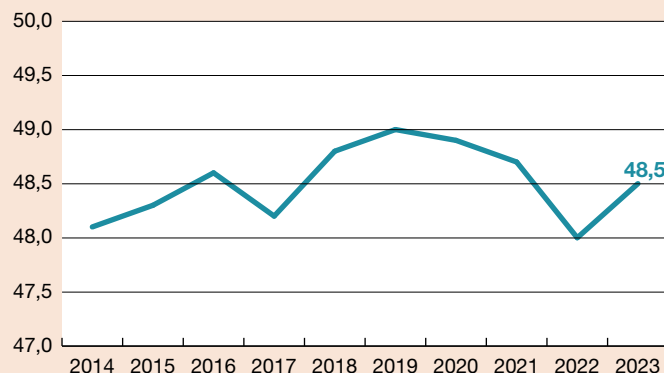
Font: INE.

Nota: any 2024 dades provisionals.

Gràfic 2

Evolució del pes dels naixements femenins a la Província de Barcelona

(% de naixements de dones sobre el total de naixements)

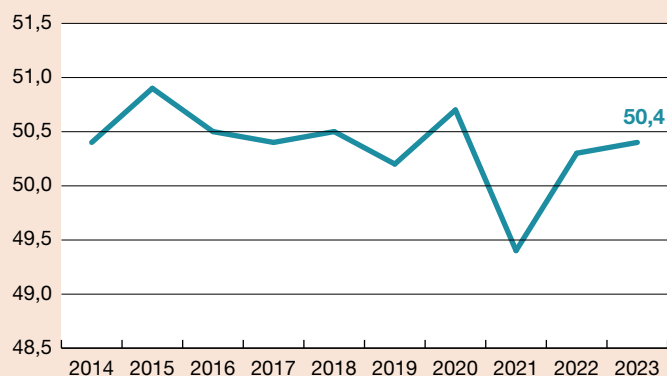


Font: INE.

Gràfic 3

Evolució del pes de les defuncions femenines a la Província de Barcelona

(% de defuncions de dones sobre el total de defuncions)

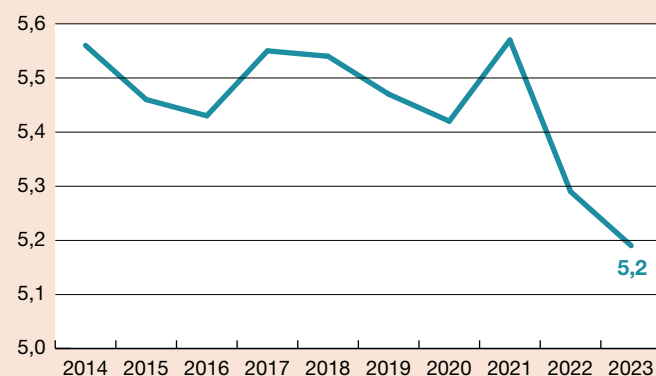


Font: INE.

Gràfic 4

Evolució de la diferència entre l'esperança de vida entre les dones i els homes a la Província de Barcelona

(en anys)



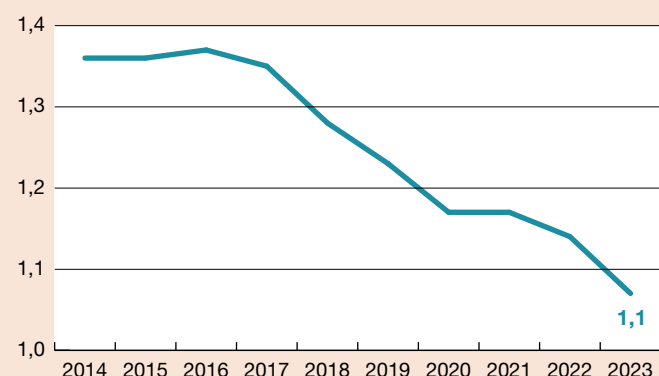
Font: INE.

0,6 %, respectivament). Això vol dir que el 2022 la diferència entre l'esperança de vida femenina i masculina era lleugerament més elevada (5,3 anys). A partir del 2022, s'ha produït un augment més intens de l'esperança de vida dels homes en relació amb les dones, coincidint amb la recuperació de la pandèmia de la Covid.

El nombre de **fills per dona** o taxa de fecunditat ha estat d'1,07 el 2023, una dada inferior a l'any anterior (1,14), seguint la tendència de descens de la darrera dècada. Aquesta baixa fecunditat, fenomen compartit amb la resta d'Europa, és molt inferior a la taxa de reposició (2,1), que és el nombre de fills que cada dona hauria de tenir perquè la població no disminuís. Les causes de la reducció de la natalitat són múltiples i inclouen tant factors econòmics com socials. Alguns factors econòmics són els salaris baixos i l'alt cost de l'habitatge, ja que en la darrera dècada la renda disponible ha estat estancada mentre la fracció de la despesa destinada a l'habitatge ha augmentat. Alguns factors socials són l'augment d'anys invertits en educació, que han posposat la maternitat, o el canvi cultural de la dona amb major perspectiva professional, però que no ha anat acompanyat d'un repartiment de les tasques de la llar i de les cures igualitari amb els homes.

Gràfic 5

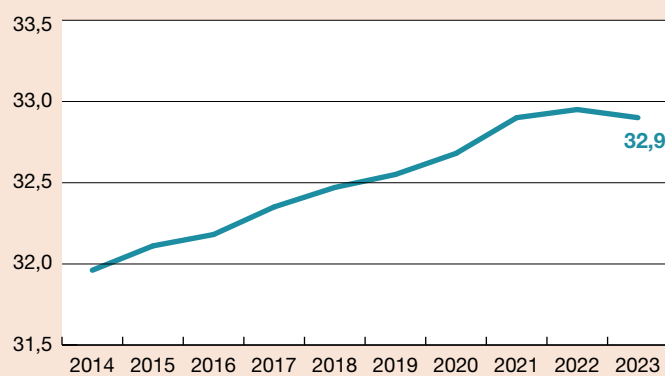
Evolució dels fills per dona a la Província de Barcelona



Font: INE.

Gràfic 6

Evolució de l'edat mitjana de la maternitat a la Província de Barcelona



Font: INE.



Com s’ha esmentat, una de les causes que podria haver influït en la reducció de fills per dona és l’endarreriment de la **maternitat**, ja que la fertilitat de la dona disminueix a mesura que avança l’edat i amb més intensitat a partir dels 30 anys, la qual cosa podria haver provocat una major dificultat per tenir fills en edats avançades. El 2023, l’edat mitjana de tenir fills era de 32,9 anys, mantenint-se estable respecte a l’any anterior tot i una clara tendència a l’endarreriment de la maternitat en la darrera dècada.

En resum, el 2024, en l’anàlisi sociodemogràfic amb perspectiva de gènere s’observa que mentre a l’inici de l’etapa vital el percentatge de naixements femenins va ser menor als masculins (48,5 %), aquest percentatge canvia de direcció quan es considera el conjunt de la població, on el percentatge de dones supera el d’homes (51,1 %). Això s’explica en part a una major esperança de vida de les dones. A més, s’observa un envelliment demogràfic a causa d’una baixa fecunditat el 2024 (1,07 fills per dona), que continua la tendència descendent el darrer any i una edat de maternitat que es manté estable (32,9 anys) tot i una tendència a l’endarreriment en la darrera dècada.

Taula 1
Àmbit sociodemogràfic 2024
(Valors absoluts, i en %)

	Dones	Homes	Dones/Total (%)
Població	3.042.828	2.917.306	51,1
Naixements	19.084	20.276	48,5
Defuncions	24.720	24.330	50,4
Saldo vegetatiu (naixements - defuncions)	-5.636	-4.054	(-) 58,2
Saldo migratori	44.756	44.277	50,3
Saldo migratori estatal	-3.818	-4.280	(-) 47,1
Saldo migratori del estranger	48.574	48.557	50,0
Creixement població (saldo vegetatiu + saldo migratori)	39.120	40.223	49,3
Esperança de vida al néixer	86,7	81,5	
Fecunditat (número fills per dona)	1,1		
Maternitat (edat tenir fills)	32,9		

(1) La població correspon a dades del 2024 mentre la resta d’indicadors del 2023. Últimes dades disponibles al març 2025.
Font: INE.

Contribució econòmica

El 2024, a la província de Barcelona es parteix d’un percentatge de població de dones més elevat, el 51,1 % del total, però que s’apropa a la meitat quan es considera la població femenina en edat de treballar (49,7 %). Aquesta és la població que més pot contribuir econòmicament a la societat.

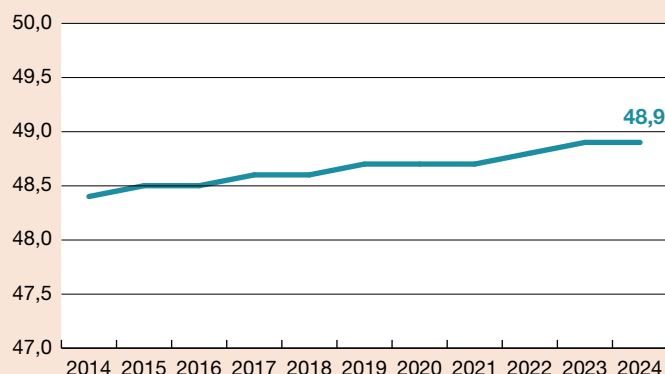
Tanmateix, el 50 % de dones en edat de treballar es redueix al 48,9 % en termes de **població activa** (1.535.163 dones actives i 1.602.457 homes actius) —que és la suma de la població ocupada i aturada. El nombre de persones actives ha augmentat de forma similar entre les dones i els homes el darrer any, l’1,81 % i 1,79 %, respectivament, mantenint estable el percentatge de dones actives sobre el total, tot i una tendència a l’alça de mig punt percentual en la darrera dècada. La bretxa de gènere en la població activa implica una ineficiència econòmica per a tota la societat, ja que s’estaria perdent talent femení, s’estaria invertint menys en el seu capital humà, i com a resultat s’estaria minvant el creixement econòmic. A més, implica una menor independència econòmica per part de les dones.

Les bretxes de gènere es continuen ampliant un cop dins la població activa, atès que les dones **afiliades** són encara menys. Concretament, l’any 2024 el percentatge de dones afiliades a la Seguretat Social ha estat de 48,2 % (1.392.602 dones afiliades i 1.496.748 homes afiliats, en mitjana

Gràfic 7

Evolució del pes de les dones actives a la Província de Barcelona

(% de dones actives sobre el total de la població activa)

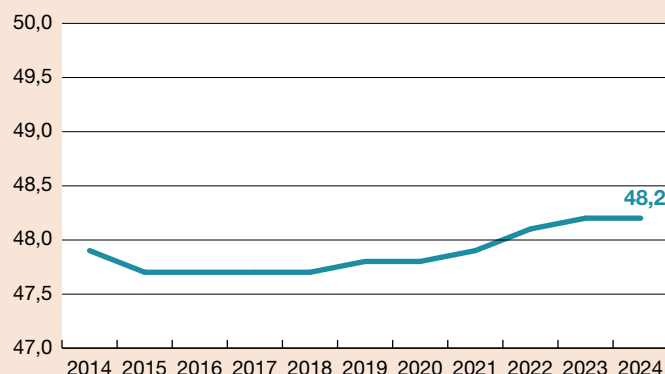


Font: Estadística de la Seguretat Social i Idescat.

Gràfic 8

Evolució del pes de les dones afiliades a la Província de Barcelona

(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Font: Estadística de la Seguretat Social.

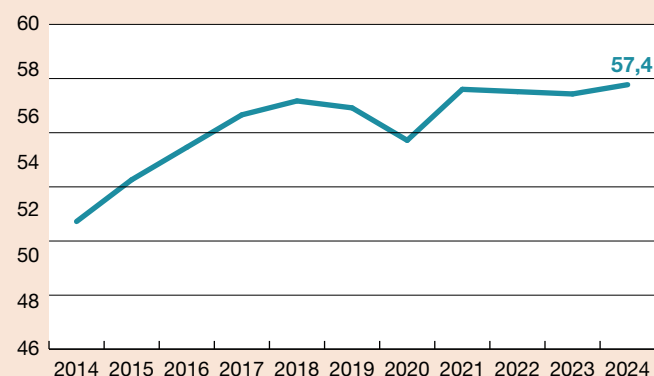
anual). El nombre d'afiliats ha augmentat el darrer any el 2,18 % i 2,17 % en dones i homes, respectivament, mantenint estable el percentatge de dones afiliades sobre el total, tot i registrar un lleuger augment respecte a fa una dècada (47,9 % el 2014). Aquesta millora tènue podria ser a causa de millors polítiques de conciliació a l'empresa, així com de l'expansió del sector serveis on la presència femenina és més elevada, entre d'altres motius.

D'altra banda, les dones **aturades** són més de la meitat del conjunt de les persones aturades l'any 2024, el 57,4 %. El nombre d'aturats respecte a l'any anterior ha disminuït amb menys intensitat entre les dones que entre els homes, el -1,7 % i -3,3 %, respectivament, una evolució que ha fet incrementar el percentatge de dones aturades respecte al total (57,0 % el 2023). L'evolució de la darrera dècada, tot i que sempre per sobre el 50 %, ha estat d'augment del percentatge de dones aturades, possiblement a causa d'una major participació femenina en el mercat laboral. L'any de la crisi de la pandèmia (2020), el percentatge de dones aturades sobre el total d'aturats va disminuir puntualment a causa d'un impacte més negatiu en sectors cíclics com manufactures o construcció, que són masculinitzats, enfront d'altres com la sanitat i el sector públic amb més presència femenina.

Gràfic 9

Evolució del pes de les dones aturades a la Província de Barcelona

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Idescat.

En resum, el 2024 des del punt de vista de la contribució econòmica s'observa una pèrdua de capital humà femení. El 2024, des d'una població en edat de treballar paritària (50 %), aquesta es redueix en termes de dones actives (49 %) i continua reduint-se encara més en termes de dones afiliades (48 %). En contrast, s'observa un major percentatge de dones aturades (57 %). Aquesta intensificació de la bretxa de gènere indica una penalització doble: no només hi ha menys dones que entren al mercat laboral, sinó que també les aturades són més nombroses.



Taula 2

Àmbit contribució econòmica 2024

(Valors absoluts, i en %)

	Dones	Homes	Dones/Total (%)
Població en edat de treballar	2.016.235	1.994.068	49,7
Població activa	1.535.163	1.602.457	48,9
Persones afiliades	1.392.602	1.496.748	48,2
Persones aturades	142.561	105.709	57,4

Font: Estadística de la Seguretat Social.

Qualitat del treball

L'anàlisi de la qualitat del treball amb perspectiva de gènere es realitza sobre la població ocupada, on les dones representen el 48,2 % del total el 2024.

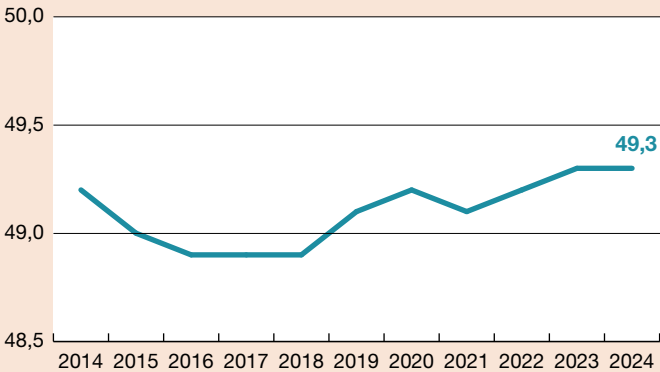
La qualitat del treball està, primer de tot, subjecte al règim d'afiliació a la Seguretat Social. El règim majoritari, amb un pes del 84 % sobre el total d'afiliats al 2024, és el **règim general** i inclou els assalariats que treballen per compte aliè o assimilats. S'observa que és un règim força paritari en sexe, on les dones assalariades representen el 49,3 %. El nombre d'assalariats ha augmentat el darrer any pràcticament el mateix entre les dones i els homes, el 2,43 % i 2,41 %, respectivament, mantenint estable el percentatge de dones afiliades al règim general respecte a un any enrere (49,3 % el 2023). També s'observa un nivell similar respecte al 2014.

El segon règim amb major importància és el **règim d'autònoms**, amb un pes del 14 % sobre el total de persones afiliades el 2024. El RETA (Règim Especial dels Treballadors Autònoms) comprèn els treballadors que realitzen de forma habitual, personal i directa una activitat econòmica a títol lucratiu sense estar subjecte a un contracte de treball. S'observa que és un règim masculinitzat, on les dones autònomes només representen el 37,2 % del total el 2024. Si més no, l'evolució del darrer any del nombre de dones autònomes és positiva (1,9 %), i lleugerament per sobre dels homes autònoms (1,2 %), per tant, el percentatge de dones autònomes hauria crescut respecte al 2023 (37,1 %). En la mateixa línia, s'observa una tendència a l'alça en el percentatge de dones autònomes respecte al 2014 (quan era el 35,2 %).

Gràfic 10

Evolució del pes de les dones en el règim general a la Província de Barcelona

(% de dones en el règim general sobre el total de persones en el règim general)

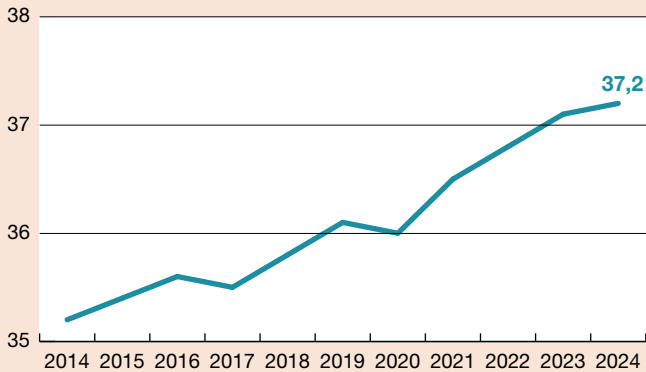


Font: Estadística de la Seguretat Social.

Gràfic 11

Evolució del pes de les dones autònomes a la Província de Barcelona

(% de dones autònomes sobre el total de persones autònomes)



Font: Estadística de la Seguretat Social.



Finalment, el règim de **persones treballadores de la llar** engloba els treballadors vinculats per una relació de servei amb la llar, amb excepció dels que presten serveis domèstics a través d'empreses. És un règim associat a unes pitjors condicions salarials i el componen principalment dones, que van representar el 95,1 % del total d'aquest règim el 2024. El nombre de persones treballadores de la llar ha disminuït el darrer any, i més en homes que en dones (-8,8 % i -3,4 %, respectivament), evolució que ha fet augmentar el percentatge de dones treballadores a la llar el darrer any (94,8 % el 2023). En la mateixa línia, s'observa una tendència a l'alça en el percentatge de dones respecte al 2014 (quan va ser el 93,2 %).

Després d'oferir una visió general dels règims de la Seguretat Social des d'una perspectiva de gènere, s'analitza en profunditat el règim general ja que és el més comú. Concretament, s'estudia el tipus de contracte i de jornada laboral com a definidors de la qualitat de l'ocupació (no disposem de dades sobre salaris per sexe a nivell provincial per al 2023 o 2024).

El **contracte indefinit** és el contracte de major estabilitat, ja que no té data de finalització predefinida en la prestació dels serveis i té dret a indemnitzacions en cas d'extinció del contracte. Les persones treballadores amb aquest contracte a jornada completa reben un sou complet i de manera estable, per tant, són unes condicions salarials i laborals favorables. S'observa que la bretxa de gènere s'intensifica per a les dones afiliades a aquesta tipologia, que són el 42,4 % del total. Els indefinits a jornada completa van augmentar el darrer any el 3,1 % i 2,8 % en dones i homes, respectivament, evolució que fa augmentar lleugerament el percentatge de dones respecte a l'any anterior (el 42,3 % el 2023). Aquesta millora contrasta amb la tendència a la baixa del percentatge de dones amb contracte indefinit a temps complet de la darrera dècada (43,5 % el 2014).

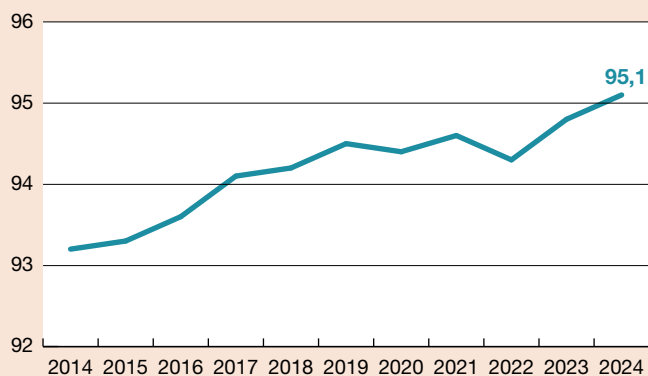
El **contracte indefinit a jornada parcial** correspon a un salari estable, però amb una reducció salarial que es tradueix en unes condicions econòmiques més desfavorables, tant en el present com en el futur, ja que una cotització menor comporta una pensió menor en el futur. Les dones són majoria, amb el 64,5 % del total d'aquest tipus de contracte. Aquest percentatge ha disminuït lleugerament respecte a l'any anterior i la dècada anterior (65,0 % el 2023 i 68,6 % el 2014).

El **contracte indefinit fix discontinu** és una modalitat de contracte indefinit dissenyat per a aquelles empreses que necessiten treballadors en períodes intermitents o estacionals, per exemple, la restauració a l'estiu durant els pics de més afluència dels turistes. Per tant, les condicions

Gràfic 12

Evolució del pes de les dones empleades de la llar a la Província de Barcelona

(% de dones empleades de la llar sobre el total de persones empleades de la llar)

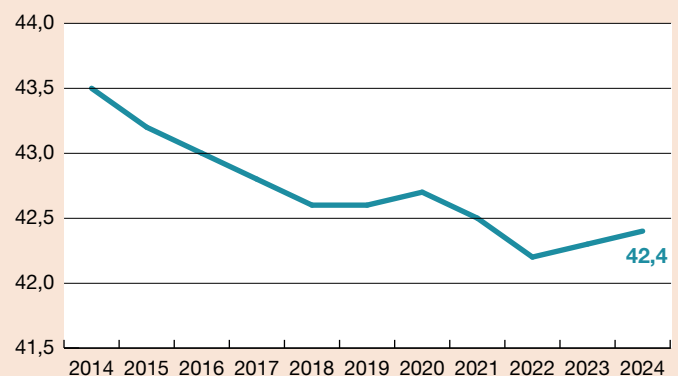


Font: Estadística de la Seguretat Social.

Gràfic 13

Evolució del pes de les dones amb contracte indefinit i jornada completa a la Província de Barcelona

(% de dones amb contracte indefinit i jornada completa sobre el total de persones amb contracte indefinit i jornada completa)

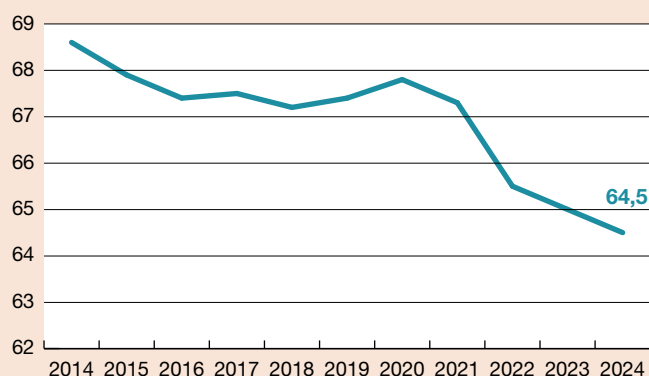


Font: Estadística de la Seguretat Social.

Gràfic 14

Evolució del pes de les dones amb contracte indefinit i jornada parcial a la Província de Barcelona

(% de dones amb contracte indefinit i jornada parcial sobre el total de persones amb contracte indefinit i jornada parcial)

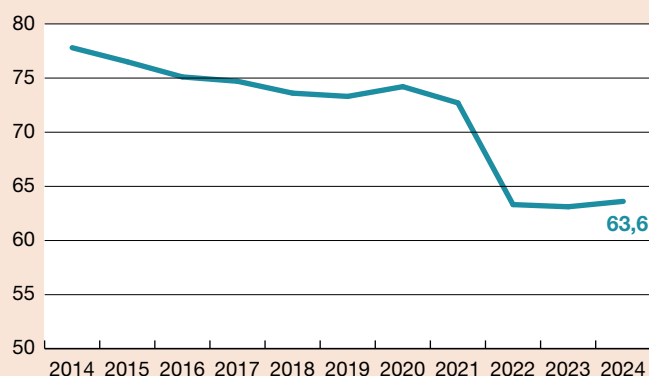


Font: Estadística de la Seguretat Social.

Gràfic 15

Evolució del pes de les dones amb contracte indefinit fix discontinu a la Província de Barcelona

(% de dones amb contracte indefinit fix discontinu sobre el total de persones amb contracte indefinit fix discontinu)



Font: Estadística de la Seguretat Social.

econòmiques en principi són més desavantatjoses a causa de l'estacionalitat. Les dones són majoria en aquest tipus de contracte, amb un 63,6 %. El nombre de contractes fixes discontinus han augmentat el darrer any pel que fa a les dones mentre que ha disminuït pels homes, evolució que fa incrementar el percentatge de dones en el total respecte al 2023 (63,1 %). Tanmateix, el percentatge de dones en aquest tipus de contractes ha minvat notablement respecte al 2014 (77,8 %).

Finalment, el tipus de **contracte temporal** és aquell que té per objecte l'establiment d'una relació laboral entre l'empresa i la persona treballadora per un temps determinat, per tant, és una condició laboral molt poc estable. Les dones són majoria en els contractes temporals, tant a temps complet com a temps parcial. Les treballadores amb contracte temporal a jornada completa són el 55,8 % i a jornada parcial el 61,3 %. La tendència dels contractes temporals ha anat a la baixa degut a la reforma laboral de 2021 (Reial Decret 32/2021) que limitava els contractes temporals, a la vegada que promovia els contractes fix discontinus. El 2024, el nombre de contractes temporals a temps complet s'ha reduït el -13,8 % entre les dones i el -8,0 % entre els homes, variació que comporta una disminució de la taxa de dones en aquest tipus de contracte, del 57,1 % el 2023 al 55,8 % el 2024. Així mateix, els contractes temporals a temps parcial també han disminuït, el -3,5 % a les dones i -5,2 % als homes, fet que comporta que el percentatge de dones respecte al total augmenti en comparació al 2023 (60,9 %). Per tant, s'observa que aquesta tipologia de contractes menys estable es troba força feminitzat.

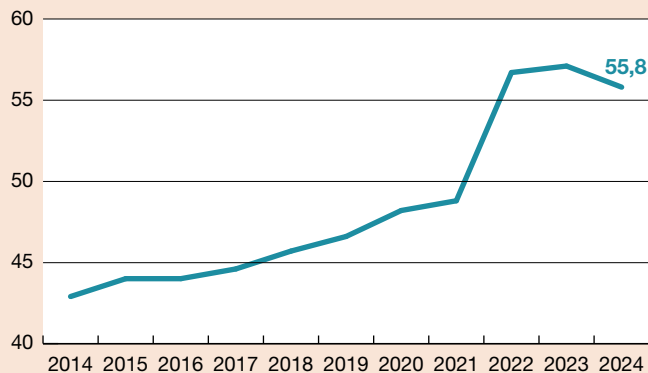
Una de les causes que les dones treballin en major grau a jornada parcial serien les normes socials, que assignen les tasques de cura i de la llar a la dona. D'aquesta manera s'observa a les **excedències per la cura d'infants i familiars**, on les dones continuen prenent-les en major mesura. El 2023, el 87,4 % i el 74,7 % de les excedències per la cura de fills i familiars, respectivament, són ocupades per dones, uns percentatges que han disminuït lleugerament respecte a l'any anterior (89,0 % i 75,7 %, respectivament). Això mostra un avenç cap a una distribució d'excedències més igualitària de gènere, tot i que encara quedaria molt fins arribar a la paritat (50 %).

En conclusió, quan parlem de qualitat de l'ocupació la bretxa de gènere s'intensifica substancialment respecte a la mera bretxa de participació laboral femenina. Partint d'un percentatge de dones afiliades lleugerament per sota la meitat (48,2 %), el percentatge cau quan es tracta d'autònoms (37,2 %), associat a majors probabilitats de creixements salarials en el futur, i augmenta en

Gràfic 16

Evolució del pes de les dones amb contracte temporal i jornada completa a la Província de Barcelona

(% de dones amb contracte temporal i jornada completa sobre el total de persones amb contracte temporal i jornada completa)

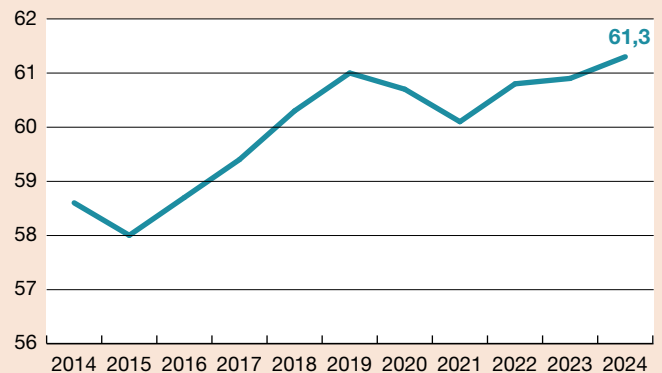


Font: Estadística de la Seguretat Social.

Gràfic 17

Evolució del pes de les dones amb contracte temporal i jornada parcial a la Província de Barcelona

(% de dones amb contracte temporal i jornada parcial sobre el total de persones amb contracte temporal i jornada parcial)



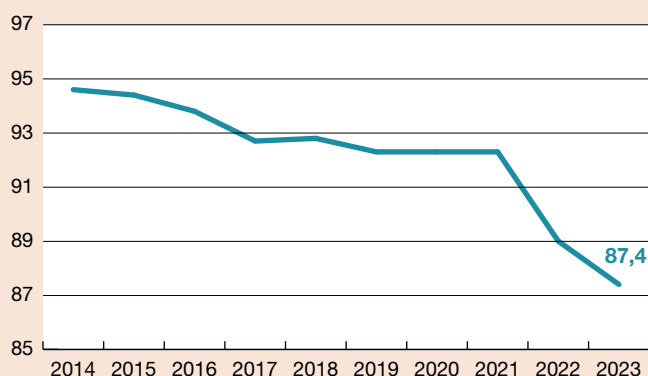
Font: Estadística de la Seguretat Social.

treballadores de la llar (95,1 %), associat a pitjors condicions salarials. Aquesta intensificació de la bretxa de gènere en qualitat del treball també s'observa dins el règim general: les millors condicions amb el contracte indefinit a jornada completa disminueix per les dones (42,4 %), mentre que en els contractes amb condicions laborals i salarials pitjors —temporal, fix discontinu, jornada parcial— les dones són sempre majoria. Una de les causes que les dones acabin a llocs de treball amb pitjors condicions serien les normes socials, que assignen les tasques de cura i de la llar a la dona, i s'evidencia amb unes excedències per la cura de fills i familiars que continuen sent molt feminitzades el 2024 (87 % i 74 %, respectivament). Tot i això, s'observen millores en perspectiva de gènere el darrer any, com és en el cas d'autònomes, la contractació indefinida a jornada completa i les excedències per cura de fills i familiars.

Gràfic 18

Evolució del pes de les dones en excedència per cura de fills a la Província de Barcelona

(% de dones en excedència per cura de fills sobre el total d'excedència per cura de fills)

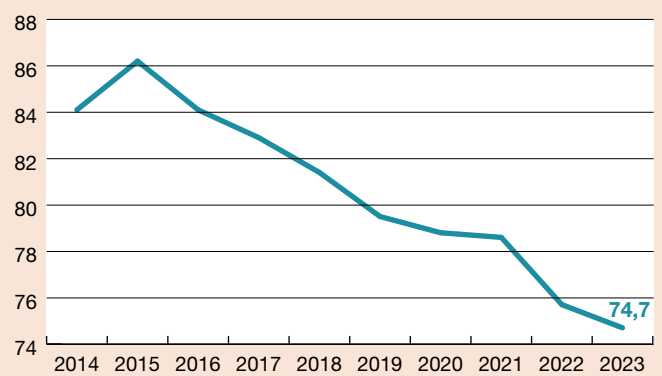


Font: Ministeri de Treball i Economia Social.

Gràfic 19

Evolució del pes de les dones en excedència per cura de familiars a la Província de Barcelona

(% de dones en excedència per cura de familiars sobre el total d'excedències per cura de familiars)



Font: Ministeri de Treball i Economia Social.

Taula 3
Àmbit qualitat del treball 2024
(Valors absoluts, i en %)

	Dones	Homes	Dones/Total (%)
Afiliats règim autònom (RETA)	152.719	257.344	37,2
Afiliats règim general	1.196.611	1.229.200	49,3
Indefinits a jornada completa	654.666	890.820	42,4
Temporals jornada completa	90.040	71.427	55,8
Indefinits fixes discontinus	60.316	34.573	63,6
Indefinits a jornada parcial	240.117	132.325	64,5
Temporals jornada parcial	51.268	32.303	61,3
Afiliats règim empleats de la llar	41.563	2.136	95,1
Excedència per cura de fills	4.151	598	87,4
Excedència per cura de familiars	664	225	74,7

(1) Les excedències per cura correspon a dades del 2023. Últimes dades disponibles al març 2025.
Font: Font: Estadística de la Seguretat Social i Ministeri de Treball y Economia Social.

Perspectiva de gènere Alt Penedès

A l'Alt Penedès, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació i de la bretxa de gènere de participació laboral femenina. El 2024 ha tancat l'any amb 24.765 afiliades dones i 28.355 afiliats homes, el 2,4 % i l'1,8 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat un increment de la participació de les dones en el mercat laboral, que ha passat del 46,5 % dels afiliats totals el 2023 al 46,6 % el 2024. Dins la província de Barcelona, l'Alt Penedès té una participació laboral de les dones inferior a la mitjana de les comarques (el 46,6 % enfront del 47,3 %).

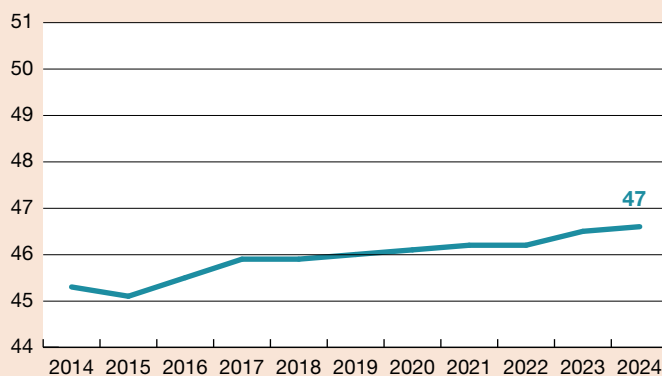
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (el 83 % de les dones treballen en serveis a l'Alt Penedès el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a escala comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. Gràcies a l'expansió de serveis que s'ha produït el 2024, la bretxa de gènere en l'ocupació s'ha reduït el darrer any.

Pel que fa a l'atur, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 58 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 2.859, el 2,8 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 2.031, el 0,9 % menys que el 2023. El fet que l'atur femení hagi caigut més que el masculí, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total disminueixi del 59 % a finals del 2023 al 58 % a finals del 2024. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un fort desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i d'inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són especialment rellevants. Un exemple és el programa d'Actua (Cooperativa d'iniciativa social), un projecte destinat a dones aturades de diferents municipis de l'Alt Penedès per impulsar competències en ocupacions d'economia verda i digitals per entrar al mercat laboral.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Alt Penedès

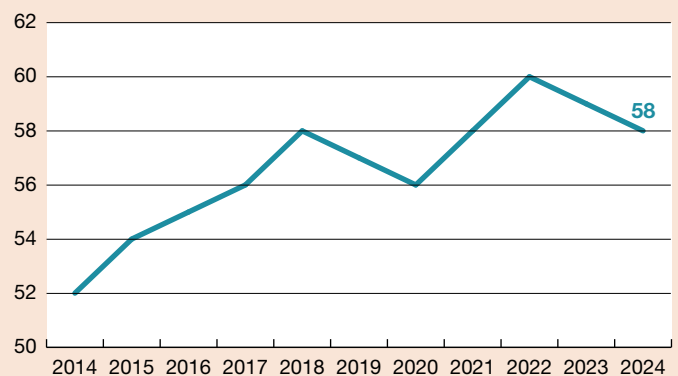
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Alt Penedès

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.

Perspectiva de gènere Anoia

Al l'Anoia, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació i de la bretxa de gènere de participació laboral femenina. El 2024 ha tancat l'any amb 26.205 afiliades dones i 30.630 afiliats homes a la comarca, l'1,7 % i el 0,9 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat un increment de la participació de les dones en l'ocupació, que ha passat del 45,9 % dels afiliats totals el 2023 al 46,1 % el 2024. Dins la província de Barcelona, l'Anoia té una participació laboral de les dones inferior a la mitjana de les comarques (el 46,1 % enfront al 47,3 %).

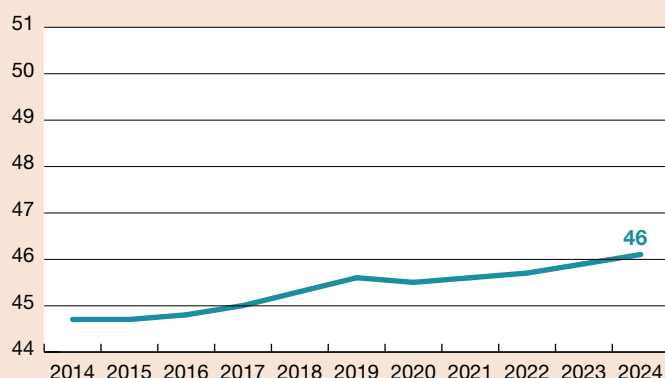
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (el 82 % de les dones treballen en serveis a l'Anoia el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. Gràcies a l'expansió de serveis que s'ha produït el 2024, la bretxa de gènere en l'ocupació s'ha reduït el darrer any.

Quant a la desocupació, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 60 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat de 3.996, el 3,1 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 2.652, el 0,7 % més que el 2023. El fet que l'atur femení ha minvat mentre el masculí no, fa que la participació femenina entre les persones desocupades hagi disminuït de 61 % al 60 % aquest darrer any. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un fort desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són especialment rellevants. Un exemple és el programa Treball i Formació Línia Dona, un projecte del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) destinat a dones aturades a l'Anoia i a quatre municipis col·laboradors de la comarca.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Anoia

(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)

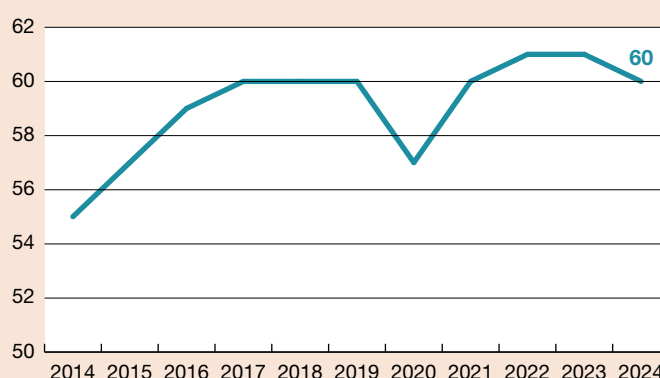


Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.

Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Anoia

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Perspectiva de gènere Bages

Al Bages, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació mentre la bretxa de gènere de participació laboral femenina s'ha mantingut estable. El 2024 ha tancat l'any amb 38.505 afiliades dones i 43.230 afiliats homes, el 2,2 % i el 2,1 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat que es manté la participació de les dones en el mercat laboral, amb el 47,1 % dels afiliats totals el 2023 i 2024. Dins la província de Barcelona, el Bages té una participació laboral de les dones lleugerament inferior a la mitjana de les comarques (el 47,1 % enfront al 47,3 %).

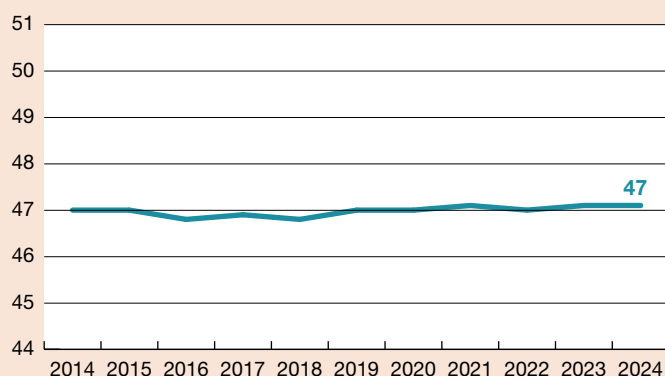
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (un 83 % de les dones treballen en serveis al Bages el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. L'expansió de serveis que s'ha produït el 2024 ha quedat compensada amb l'expansió d'altres indústries més masculinitzades, per tant, la bretxa de gènere en l'ocupació s'ha mantingut estable el darrer any.

Pel que fa a la desocupació, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 57 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 4.954, el 3,7 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 3.744, el 4,3 % menys que el 2023. El fet que l'atur dels dos sexes hagi caigut de forma similar, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total es mantingui estable el darrer any. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un fort desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i d'inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són especialment rellevants. Un exemple és el programa Dones Rurals i Urbanes de la fundació Ampans, un projecte destinat a dones aturades residents al Bages i municipis del Bages de pocs habitants per impulsar competències en ocupacions d'economia verda, digitals i transversals per entrar al mercat laboral.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Bages

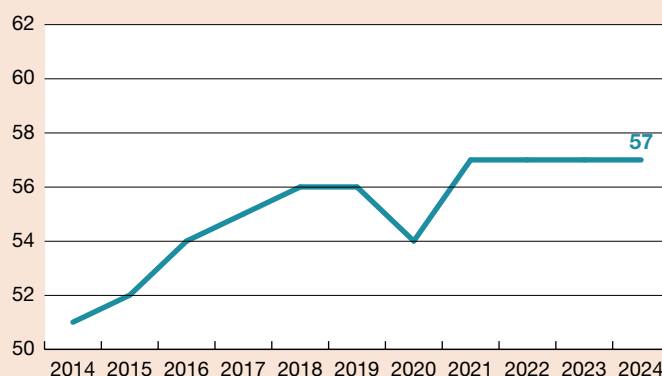
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Bages

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.

Perspectiva de gènere Baix Llobregat

Al Baix Llobregat, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació i una petita millora de la bretxa de gènere de participació laboral femenina. El 2024 ha tancat l'any amb 194.870 afiliades dones i 205.600 afiliats homes, l'1,8 % i l'1,5 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat un increment lleuger de la participació de les dones en el mercat laboral, que ha passat del 48,6 % dels afiliats totals el 2023 al 48,7 % el 2024. Dins la província de Barcelona, el Baix Llobregat té una participació laboral de les dones per sobre la mitjana de les comarques (el 48,7 % enfront al 47,3 %).

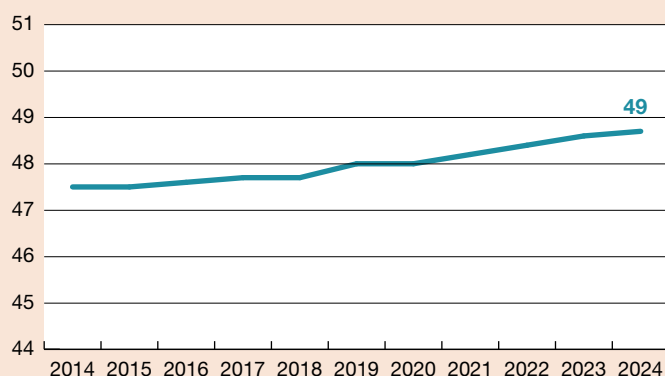
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (un 90 % de les dones treballen en serveis al Baix Llobregat al 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. Gràcies a l'expansió de serveis que s'ha produït el 2024, reforçada per la resta de sectors més masculinitzats, la bretxa de gènere en l'ocupació s'ha reduït lleugerament el darrer any.

Pel que fa a la desocupació, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 59 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 19.338, el 2,0 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 13.565, el 4,3 % menys que el 2023. El fet que l'atur femení hagi caigut menys que el masculí, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total augmenti del 58 % a finals del 2023 al 59 % a finals del 2024. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un fort desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i d'inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són especialment rellevants. Un exemple és el programa Treball i Formació línia DONA, un projecte del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) destinat a dones aturades amb la finalitat de facilitar la seva inserció al món laboral després d'haver actualitzat la seva experiència laboral en les administracions locals.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Baix Llobregat

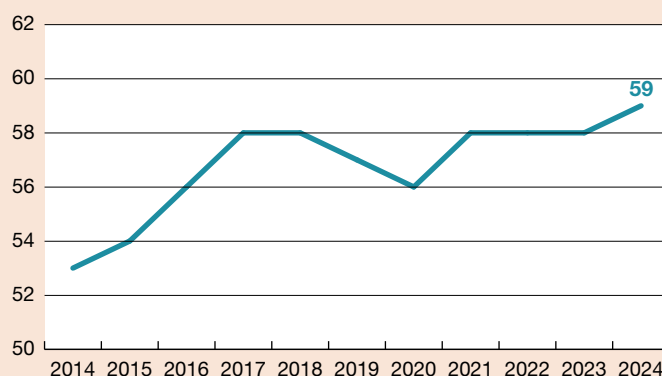
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Baix Llobregat

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.

Perspectiva de gènere Barcelonès

Al Barcelonès, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació mentre la bretxa de gènere de participació laboral femenina s'ha mantingut paritària. El 2024 ha tancat l'any amb 546.720 afiliades dones i 552.670 afiliats homes, el 2,1 % i el 2,7 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat una disminució del percentatge de participació de les dones en el mercat laboral, que ha passat del 49,9 % dels afiliats totals el 2023 al 49,7 % el 2024. Dins la província de Barcelona, el Barcelonès té la participació laboral de les dones més elevada (el 49,7 % enfront al 47,3 %).

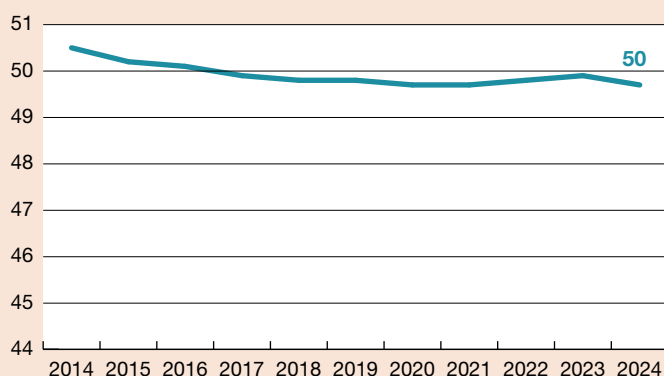
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (el 94 % de les dones treballen en serveis al Barcelonès el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. L'expansió de serveis que s'ha produït el 2024 s'ha repartit de forma similar entre dones i homes, mentre l'expansió de construcció ha augmentat l'ocupació dels homes, la qual cosa explica la lleugera disminució del percentatge de dones afiliades sobre el total el darrer any.

Pel que fa a la desocupació, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 56 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 54.007, el 0,3 % més que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 42.125, el 2,5 % menys que el 2023. El fet que l'atur femení hagi incrementat mentre el masculí no, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total augmenti del 55 % a finals del 2023 al 56 % a finals del 2024. L'augment s'explica per un període expansiu on ha augmentat un sector procíclic com la construcció, històricament masculinitzat.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Barcelonès

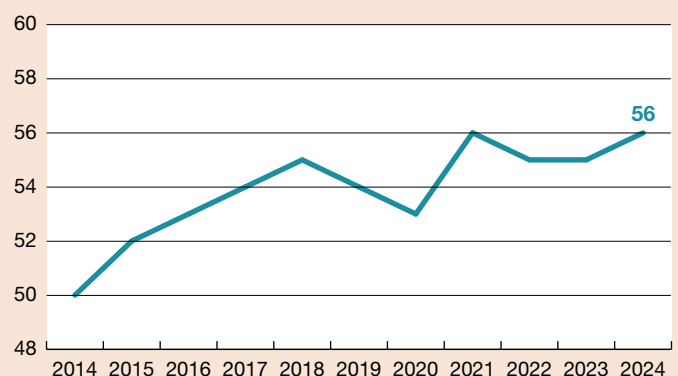
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Barcelonès

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.

Perspectiva de gènere Berguedà

Al Berguedà, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació mentre la bretxa de gènere de participació laboral femenina s'ha mantingut estable. El 2024 ha tancat l'any amb 8.075 afiliades dones i 9.155 afiliats homes, l'1,3 % i l'1,4 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat que la participació de les dones en el mercat laboral es mantingui estable, amb el 46,9 % dels afiliats totals el 2023 i 2024. Dins la província de Barcelona, el Berguedà té una participació laboral de les dones inferior a la mitjana de les comarques (el 46,9 % enfront al 47,3 %).

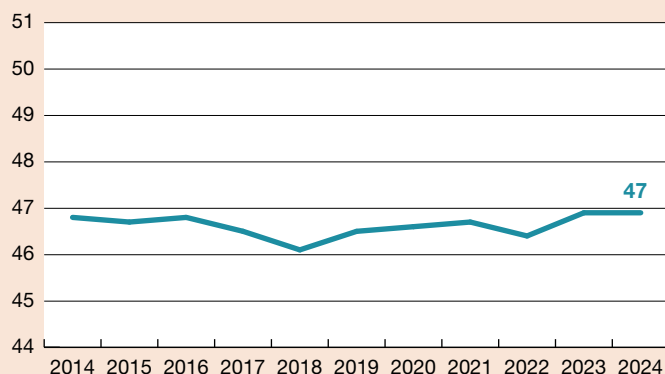
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (el 83 % de les dones treballen en serveis al Berguedà el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. L'expansió de serveis i en menor mesura de la indústria que s'ha produït el 2024 s'ha repartit de forma similar entre dones i homes, per tant, la bretxa de gènere en l'ocupació s'ha mantingut estable el darrer any.

Pel que fa a la desocupació, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 59 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 967, el 4,7 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 662, l'1,9 % menys que el 2023. El fet que l'atur femení hagi caigut més que el masculí, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total disminueixi del 60 % a finals del 2023 al 59 % a finals del 2024. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un fort desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i d'inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són especialment rellevants. Un exemple és el programa el Berguedà en ruta femenina, un projecte de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà per afavorir la inserció sociolaboral de dones amb dificultats d'accedir al mercat de treball, que combina accions d'orientació, d'apoderament, de formació i de promoció de les noves tecnologies.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Berguedà

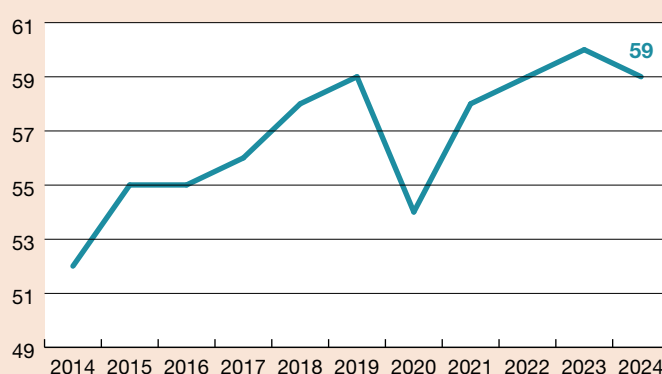
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Berguedà

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.

Perspectiva de gènere Garraf

Al Garraf, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació mentre la bretxa de gènere de participació laboral femenina s'ha mantingut estable. El 2024 ha tancat l'any amb 34.555 afiliades dones i 36.670 afiliats homes, el 2,3 % i 2,1 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat que la participació de les dones en el mercat laboral es manté estable, amb el 48,5 % dels afiliats totals el 2023 i 2024. Dins la província de Barcelona, el Garraf té una participació laboral de les dones superior a la mitjana de les comarques (el 48,5 % enfront al 47,3 %).

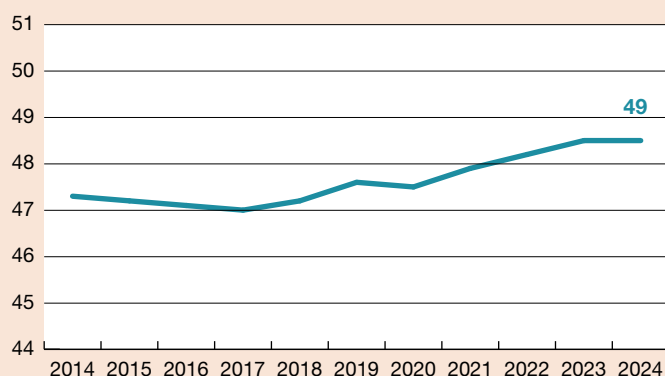
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (el 93 % de les dones treballen en serveis al Garraf el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. L'expansió de serveis que s'ha produït el 2024 s'ha repartit de forma similar entre dones i homes, per tant, la bretxa de gènere en l'ocupació s'ha mantingut estable el darrer any.

Pel que fa a la desocupació, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 58 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 4.334, el 0,3 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 3.141, el 3,6 % menys que el 2023. El fet que l'atur femení hagi caigut menys que el masculí, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total augmenti del 57 % a finals del 2023 al 58 % a finals del 2024. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un fort desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són especialment rellevants. Un exemple és el projecte Sirga de la cooperativa Actua, un projecte destinat a dones en situació de vulnerabilitat per millorar competències transversals amb la finalitat de facilitar la seva inserció al món laboral.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Garraf

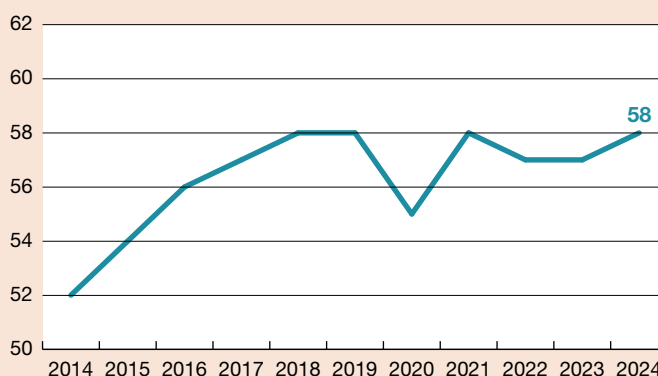
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Garraf

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.

Perspectiva de gènere Lluçanès

Al Lluçanès, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat contractiva, amb una caiguda de l'ocupació i de la bretxa de gènere de participació laboral femenina. El 2024 ha tancat l'any amb 1.240 afiliades dones i 1.455 afiliats homes, l'1,6 % i l'1,4 % menys respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat una reducció de la participació de les dones en el mercat laboral, que ha passat del 45,1 % dels afiliats totals el 2023 al 45,0 % el 2024. Dins la província de Barcelona, el Lluçanès té una participació laboral de les dones inferior a la mitjana de les comarques (45,0 % enfront a 47,3 %).

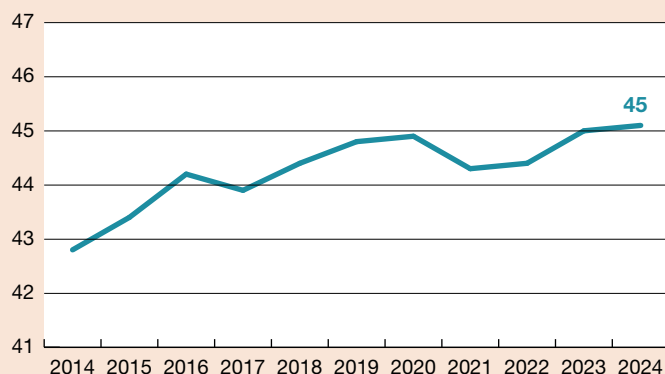
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, on les dones es troben principalment en serveis (el 74 % de les dones treballen en serveis al Lluçanès el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. A causa de la contracció de serveis que s'ha produït el 2024, la bretxa de gènere en l'ocupació s'ha ampliat molt lleugerament el darrer any.

Pel que fa a la desocupació, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 60 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 115, set més que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 78, 14 més que el 2023. El fet que l'atur hagi augmentat més entre els homes que entre les dones, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total es redueixi el darrer any (-3,2 punts percentuals). En un context rural com el Lluçanès, on les dones experimenten majors dificultats per accedir, mantenir i progressar en l'ocupació remunerada, les polítiques de formació i d'inserció laboral dirigides a les dones són especialment rellevants. El Pla Estratègic per a la prevenció de l'atur femení 2024-2027 impulsat per l'Àrea de Promoció Econòmica i Ocupació del Consorci del Lluçanès, amb el suport de la Diputació de Barcelona, té per objectiu formar en igualtat, així com donar suport a les dones en atur, dones emprenedores i empreses.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Lluçanès

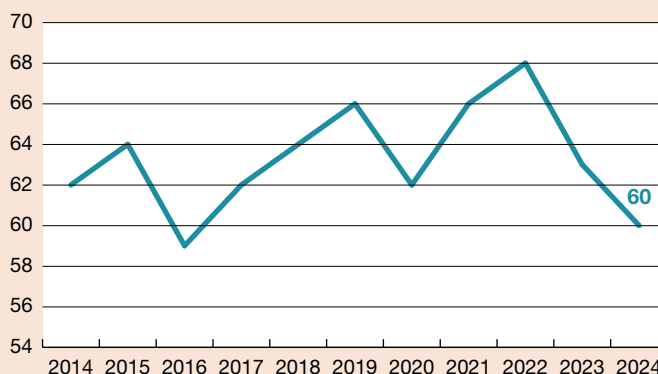
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Lluçanès

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.

Perspectiva de gènere Maresme

Al Maresme, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació mentre la bretxa de gènere de participació laboral femenina s'ha mantingut estable. El 2024 ha tancat l'any amb 103.105 afiliades dones i 109.355 afiliats homes, l'1,8 % i l'1,6 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat que la participació de les dones en el mercat laboral es manté estable, amb el 48,5 % dels afiliats totals el 2023 i 2024. Dins la província de Barcelona, el Baix Llobregat té una participació laboral de les dones superior a la mitjana de les comarques (el 48,5 % enfront al 47,3 %).

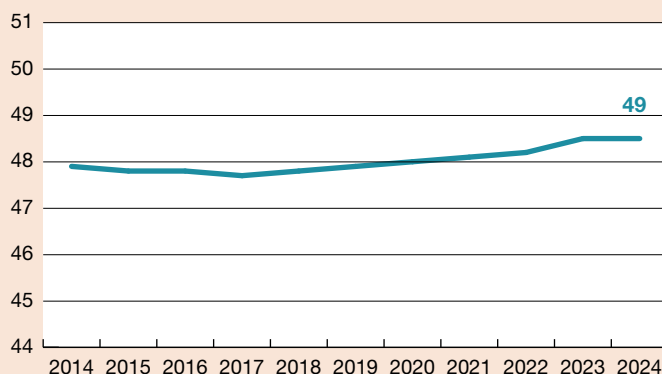
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (el 90 % de les dones treballen en serveis al Maresme el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. L'expansió de serveis que s'ha produït el 2024 s'ha repartit de forma similar entre dones i homes, per tant, la bretxa de gènere en l'ocupació s'ha mantingut estable el darrer any.

Pel que fa a la desocupació, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 57 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 11.698, el 2,9 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 8.802, l'1,9 % menys que el 2023. El fet que l'atur dels dos sexes hagi caigut de forma similar, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total es mantingui estable el darrer any. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un fort desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i d'inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són especialment rellevants. Alguns exemples són els programes 30 Plus o Dones en Acció de l'Ajuntament de Mataró, projectes destinats a dones aturades de llarga durada, que pateixen risc d'exclusió social, majors de 45 anys, que han patit violència masclista, entre d'altres.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Maresme

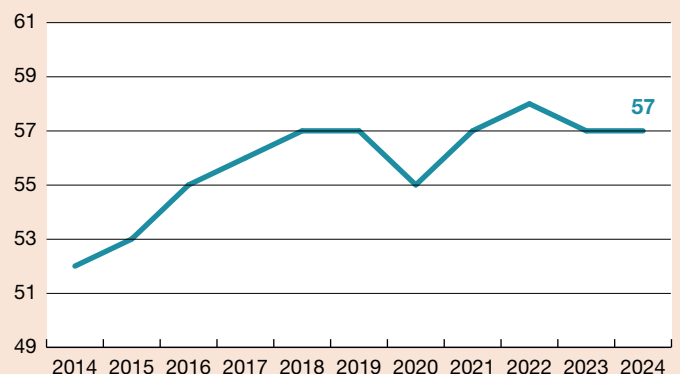
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Maresme

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.

Perspectiva de gènere Moianès

Al Moianès, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació i de la bretxa de gènere de participació laboral femenina. El 2024 ha tancat l'any amb 3.230 afiliades dones i 3.850 afiliats homes, l'1,3 % i el 0,8 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat un increment de la participació de les dones en l'ocupació, que ha passat del 45,5 % dels afiliats totals el 2023 al 45,6 % el 2024. Dins la província de Barcelona, el Moianès té una participació laboral de les dones inferior a la mitjana de les comarques (el 45,6 % enfront al 47,3 %).

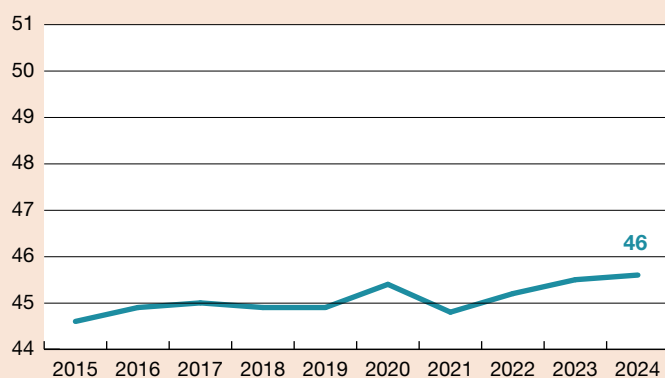
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (el 80 % de les dones treballen en serveis al Moianès el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. L'expansió de serveis que s'ha produït el 2024 s'ha repartit de forma similar entre dones i homes, però l'augment d'afiliades dones a la indústria ha reduït la bretxa de gènere en l'ocupació el darrer any.

Pel que fa a la desocupació, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 55 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 319, el 6,4 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 262, el 12,4 % més que el 2023. El fet que l'atur femení hagi caigut mentre el masculí no, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total disminueixi notablement del 59 % a finals del 2023 al 55 % a finals del 2024. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un fort desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i d'inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són especialment rellevants. Un exemple és el programa Treball i Formació de la convocatòria covid-19 i Treball i formació Dona, del Consell Comarcal del Moianès, un projecte adreçat a dones aturades de llarga durada.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Moianès

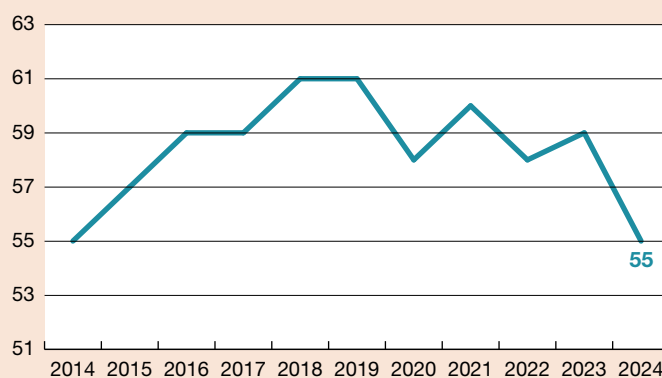
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Moianès

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.

Perspectiva de gènere Osona

A l'Osona, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació i de la bretxa de gènere de participació laboral femenina. El 2024 ha tancat l'any amb 36.260 afiliades dones i 42.455 afiliats homes, el 2,1 % i l'1,8 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat un increment de la participació de les dones en l'ocupació, que ha passat del 46,0 % dels afiliats totals el 2023 al 46,1 % el 2024. Dins la província de Barcelona, l'Osona té una participació laboral de les dones inferior a la mitjana de les comarques (el 46,1 % enfront al 47,3 %).

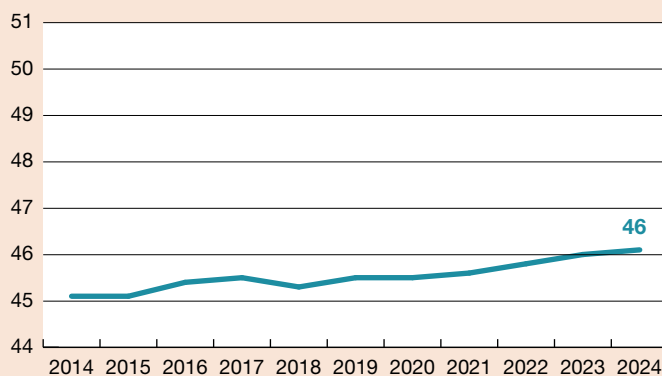
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (el 76 % de les dones treballen en serveis a l'Osona el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. L'expansió de serveis que s'ha produït el 2024 s'ha repartit de forma similar entre dones i homes, però l'augment del nombre de dones afiliades a la indústria ha reduït la bretxa de gènere en l'ocupació el darrer any.

Pel que fa a la desocupació, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 56 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 3.907, el 4,8 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 3.034, el 0,1 % més que el 2023. El fet que l'atur femení hagi caigut mentre el masculí no, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total disminueixi del 57 % a finals del 2023 al 56 % a finals del 2024. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un fort desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i d'inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són especialment rellevants. Un exemple és el programa Dones RiU, un projecte del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) destinat a dones en els àmbits rural i urbà.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Osona

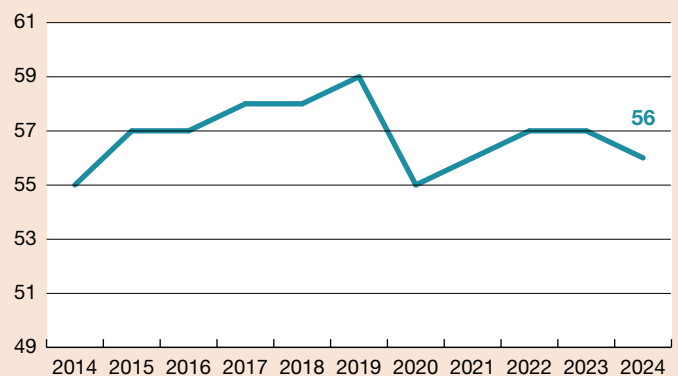
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Osona

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Perspectiva de gènere Vallès Occidental

Al Vallès Occidental, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació mentre la bretxa de gènere de participació laboral femenina s'ha mantingut estable. El 2024 ha tancat l'any amb 219.650 afiliades dones i 231.550 afiliats homes, l'1,9 % i el 2,1 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat que la participació de les dones en el mercat laboral es manté estable, amb el 48,7 % dels afiliats totals el 2023 i 2024. Dins la província de Barcelona, el Vallès Occidental té una participació laboral de les dones superior a la mitjana de les comarques (el 48,7 % enfront al 47,3 %).

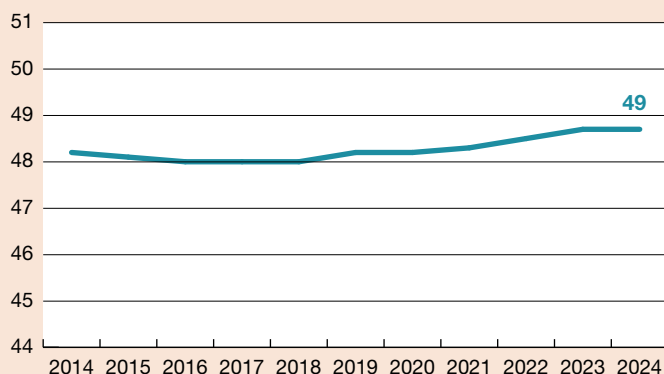
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (el 87 % de les dones treballen en serveis al Vallès Occidental el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. L'expansió de serveis que s'ha produït el 2024 s'ha repartit de forma similar entre dones i homes, per tant, la bretxa de gènere en l'ocupació s'ha mantingut estable el darrer any.

Pel que fa a l'atur, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 58 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 25.244, el 3,0 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 17.991, el 5,0 % menys que el 2023. El fet que l'atur dels dos sexes hagi caigut de forma similar, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total es mantingui estable el darrer any. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un fort desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i d'inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són especialment rellevants. Un exemple és el programa 30 Plus del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), un projecte destinat a dones aturades de llarga durada de 30 anys o més.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Vallès Occidental

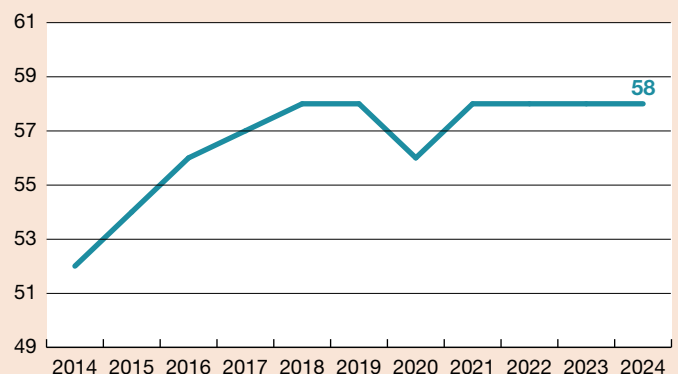
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Vallès Occidental

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.

Perspectiva de gènere Vallès Oriental

Al Vallès Oriental, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació mentre la bretxa de gènere de participació laboral femenina s'ha mantingut estable. El 2024 ha tancat l'any amb 96.675 afiliades dones i 106.425 afiliats homes, l'1,9 % més cadascun respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat que la participació de les dones en el mercat laboral es manté estable, amb el 47,6 % dels afiliats totals el 2023 i 2024. Dins la província de Barcelona, el Vallès Oriental té una participació laboral de les dones superior a la mitjana de les comarques (el 47,6 % enfront al 47,3 %).

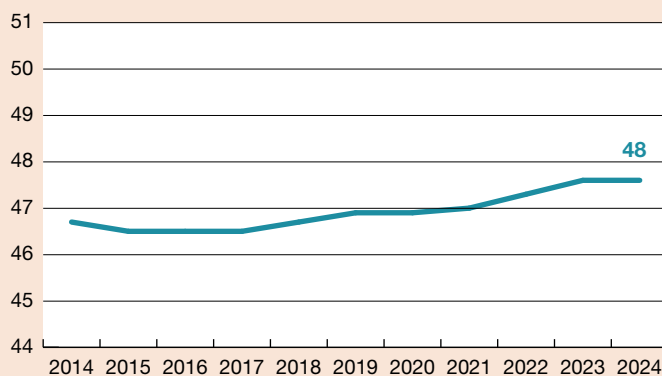
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (el 83 % de les dones treballen en serveis al Vallès Oriental el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. L'expansió de serveis que s'ha produït el 2024 s'ha repartit de forma similar entre dones i homes, per tant, la bretxa de gènere en l'ocupació s'ha mantingut estable el darrer any.

Pel que fa a l'atur, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 59 % el 2024. Al desembre de 2024, les dones aturades eren 10.912, el 3,6 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats era de 7.679, el 6,5 % menys que el 2023. El fet que les dones han variat menys positivament que els homes el nivell d'atur fa que la participació femenina entre les persones desocupades hagi augmentat de 58 % a 59 % aquest darrer any. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són rellevants. Un exemple és el programa 30 Plus del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) destinat a dones aturades de llarga durada majors de 30 anys.

Gràfic 1

Evolució del pes de les dones afiliades. Vallès Oriental

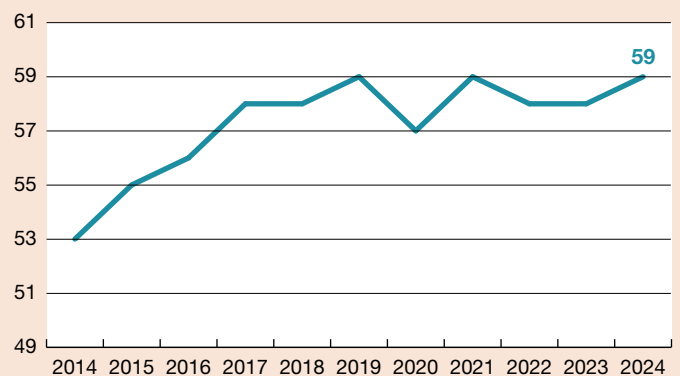
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

Evolució del pes de les dones aturades. Vallès Oriental

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.