

# Microcredencials universitàries: itinerari formatiu en logística a Sant Boi de Llobregat

Gracia Trujillo i Cristina Ortega, Ajuntament de Sant Boi de Llobregat

## Context i antecedents: una aposta per la formació adaptada al mercat

En un context de transformació constant, Sant Boi ha fet una aposta clara per la formació especialitzada com a eina per al desenvolupament econòmic i la cohesió social. Un dels àmbits estratègics identificats per l'Agenda Urbana de la ciutat és el sector logístic, que destaca per la seva ubicació privilegiada i la gran presència d'empreses del sector convertint la logística en un motor d'ocupació i expansió econòmica. No obstant això, estudis previs, com la diagnosi realitzada en el marc del projecte Treball, Talent i Tecnologia (TTT), van posar de manifest diverses mancances: escassetat de talent qualificat, dificultats per cobrir perfils professionals relacionats amb la tecnologia i una percepció social poc atractiva del sector.

Fruit d'una comunicació fluida amb el teixit empresarial, l'Ajuntament de Sant Boi va identificar la necessitat de captar talent per cobrir les demandes del sector logístic. Fins al moment, la formació ocupacional i els certificats professionals havien estat les eines principals, però es va considerar que buscant aliances amb la Universitat es podria realitzar una programació formativa que contribuís a dignificar aquest sector estratègic que es troba en ple procés de creixement i transformació. La col·laboració amb la Universitat de Barcelona (UB) es va veure com una oportunitat per dissenyar un itinerari formatiu adaptat a les necessitats emergents del sector, amb l'objectiu de dignificar la logística i donar-li la visibilitat i el reconeixement que requereix.

## Programa Logístics Training in Motion (LTIM). L'èxit de col·laboració públic-privada

L'octubre de 2022 es va formalitzar una aliança estratègica entre l'Ajuntament de Sant Boi, la UB i l'empresa Prologis, mitjançant la signatura d'un conveni marc de col·laboració. L'acord es va presentar en el marc de la 1a Fira de la Logística 4.0 Sant Boi, una iniciativa impulsada amb el suport del Programa TTT de la Diputació de Barcelona.

D'aquesta col·laboració va néixer el programa Logistics Training In Motion, una iniciativa formativa concebuda per connectar els requeriments del teixit empresarial amb una resposta ajustada, de qualitat i amb reconeixement universitari. Entre l'octubre de 2022 i el juny de 2023 es va dissenyar un itinerari formatiu amb una visió integral, fruit de la cooperació entre tres agents: el món empresarial (Prologis), l'àmbit acadèmic (IL3 – UB) i l'àmbit local (Ajuntament de Sant Boi de Llobregat).

Amb aquest primer programa es va consolidar un model de col·laboració basada en la triple hèlix universitat-administració-empresa. La universitat va aportar l'experiència acadèmica i l'equip docent, l'empresa va definir les necessitats formatives concretes i l'ajuntament va jugar un paper fonamental com a pont entre els dos mons, adaptant les demandes empresarials a un programa formatiu que responen a les expectatives de la ciutadania.

Inicialment estructurat com un conjunt de cursos orientats a millorar les competències professionals en logística, l'itinerari va ser reforçat per una important modificació normativa: l'aprovació de la Llei Orgànica 2/2023 del Sistema Universitari. Aquesta nova regulació va permetre la creació de microcredencials universitàries, convertint el programa en una formació oficialment reconeguda, modular i alineada amb els estàndards europeus.

El programa Logistics Training In Motion es va presentar oficialment el juny de 2023 durant el Saló Internacional de la Logística (SIL) a la Fira de Barcelona, marcant així el tret d'inici d'aquesta iniciativa pionera que connecta el món acadèmic amb les necessitats del mercat laboral. D'aquesta manera, Logistics Training In Motion es posiciona com una de les primeres iniciatives en l'àmbit de les microcredencials universitàries, amb la seva primera edició iniciada l'octubre de 2023.

## Estructura de l'itinerari formatiu en microcredencial universitàries

L'itinerari formatiu dissenyat segueix una estructura lineal i progressiva, composta per tres cursos complementaris que permeten a les persones participants adquirir competències especialitzades en logística. Cada curs compta amb una participació estimada de 25-30 alumnes.

Els cursos que conformen aquest itinerari són els següents:

- 1r nivell. Microcredencial universitària d'Operacions de Magatzem (75 hores-3 crèdits).
- 2n nivell. Microcredencial universitària de Coordinació Logística (125 hores-5 crèdits).
- 3r nivell. Microcredencial universitària de Responsable de Gestió de Magatzem (125 hores-5 crèdits)

Cada persona participant configura el seu itinerari formatiu segons les seves necessitats i objectius professionals, cursant les microcredencials que consideri més adequades, sense necessitat de completar tots els cursos del programa.

## Resultats destacats de les dues primeres edicions del programa LTIM

Les dues primeres edicions del programa, que han inclòs un total de sis microcredencials, han tingut un impacte molt positiu tant en les persones participants com en el teixit empresarial i social del territori.

En conjunt, s'han matriculat 153 persones: 79 en la primera edició i 74 en la segona. Aquest accés ha estat possible gràcies a les beques subvencionades per Prologis, que han permès superar barreres socioeconòmiques i garantir una formació gratuïta per a tothom.

Un dels aspectes més destacats ha estat la participació femenina, amb una mitjana del 41 % de dones (46 % a la primera edició i 36 % a la segona), contribuint a reduir la bretxa de gènere i a fomentar la presència femenina en un sector tradicionalment masculinitzat.

Pel que fa a la inserció laboral, el programa presenta una taxa global del 38 %. La primera edició va assolir un 40 % d'inserció, amb la microcredencial d'Operacions de Magatzem com a cas rellevant, amb un 59 % d'inserció de les persones participants. La segona edició, tot just finalitzada, ha registrat un 36 % d'inserció.

Cal destacar també que un 29 % de les persones matriculades ja estaven treballant en el moment de fer la formació (23 % a la primera edició i 36 % a la segona), la qual cosa demostra la capacitat del programa per donar resposta tant a persones en situació d'atur com a professionals que busquen millorar la seva qualificació.

El grau de satisfacció expressat per les persones participants ha estat molt elevat. A més, el programa ha aconseguit trencar barreres d'edat, amb grups intergeneracionals i heterogenis que han afavorit l'accés a la formació per a persones de totes les franges d'edat.

Finalment, la formació ha contribuït a millorar els currículums i ha afavorit la promoció interna dins les empreses, alhora que ha augmentat l'ocupabilitat i ha evitat l'exclusió laboral de persones treballadores per manca de formació, tot responent a les necessitats reals del mercat logístic.

LTIM s'ha consolidat com una iniciativa pionera que connecta el món acadèmic, empresarial i institucional, contribuint a la professionalització i la igualtat d'oportunitats en el sector logístic del territori.

## Perspectives de futur: nova aposta de microcredencials universitàries

En el marc del projecte Treball, Talent i Tecnologia (TTT), Sant Boi continua apostant per la formació especialitzada, integrant la Diputació de Barcelona i l'Ajuntament del Prat de Llobregat com a nous aliats per a la creació de microcredencials universitàries. Aquesta ampliació forma part del desenvolupament del Logistics Training in Motion, un itinerari formatiu que continua evolucionant per incloure noves especialitzacions.

Després de l'èxit de les dues primeres edicions, aquesta nova edició inclou a l'itinerari una microcredencial universitària amb un enfocament 4.0, centrada en la innovació tecnològica en el sector, com l'automatització, la robòtica i la intel·ligència artificial. La incorporació de la Diputació de Barcelona, l'Ajuntament del Prat de Llobregat, i altres empreses del territori, juntament amb la continuïtat de la UB i Prologis, permetrà ampliar l'impacte d'aquesta formació al territori, reforçant la seva presència i abast.

Sant Boi ha començat a replicar el model de microcredencials desenvolupat en l'àmbit de la logística com a aposta de futur en altres sectors estratègics, com és el cas de la mobilitat sostenible. Aquesta nova iniciativa s'ha posat en marxa l'abril de 2025, comptant amb la col·laboració de la UPC, la Diputació de Barcelona i CITIMOB. A més, està previst continuar aplicant i desenvolupant més microcredencials universitàries en altres sectors estratègics, ampliant així l'abast i l'impacte d'aquest model formatiu en diversos àmbits.